



Elnöki pályázat

2024

Egyetemi Hallgatói Képviselőlet
Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

Lévai Imre

"A legjobb módja annak, hogy megjósoljuk a jövőt, ha mi magunk hozzuk létre."



Lévai Imre

Elérhetőségek



2001. január 20..



+36 30 82 78 747



imleva20@gmail.com



1111 Budapest Irinyi József u 1-17.

Tanulmányok

2013-2020

speciális matematika

Debreceni Fazekas Mihály Gimnázium

2020-

Energetikai mérnök BSc

Budapesti Műszaki és

Gazdaságtudományi Egyetem

Készségek

Projekt management

Vezetői készség

Angol C1 nyelvtudás

B kategóriás jogosítvány

MS Office haladó szintű ismerete

Előadás - speaker nagy publikum előtt

Tapasztalat

- 2024 május - jelenleg is
Grüne Antwort Kft.
Energetikai mérnök szakmai gyakorlat
- 2023 december - jelenleg is
BME Egyetemi Hallgatói Képviselőt
alelnök
- 2023 május - 2024. május
Műegyetemi Ifjúsági Egyesület
elnök
- 2022 szeptember - 2024. május
BME Egyetemi Hallgatói Képviselőt
gazdasági referens
- 2021 április - jelenleg is
BME Gépészkari Hallgatói Képviselőt
Kollégiumi Bizottság vezető, Egyetemi Hallgatói Képviselőti delegált

Hobbi

- kosárlabda
- labdarúgás
- zenehallgatás
- barkácsolás

Tulajdonságok

- Precíz munkavégzés •
- Terheletőség, kitartás •
- Hatékony és eredményes tárgyalókészség •
- Csapatjátékos •
- Vitakészség •

I. ELŐSZÓ

Kedves Hallgatótársaim!

Az elmúlt években szerzett tapasztalataim és elhivatottságom megerősítettek abban a meggyőződésben, hogy készen állok arra, hogy a hallgatói közösség élére állva a közös érdekeinket képviseljem és a HÖK munkáját még hatékonyabbá tegyem.

Mérnöki tanulmányaim során nem csak szakmai ismereteim bővültek, hanem megismertem a hallgatói élet sokszínűségét és a közösségi munka fontosságát is. Aktív tagja voltam több hallgatói szervezetnek, ahol lehetőségem nyílt arra, hogy közvetlenül részt vegyek, mind a közösségi élet, mind az érdekképviselési tevékenységek alakításában és szervezésében. Ezek az élmények jelentős mértékben hozzájárultak személyes fejlődésemhez és vezetői készségeim kialakulásához.

Pályázatom célja, hogy bemutassam elképzeléseimet és terveimet a HÖK jövőbeni működésének fenntartására és további fejlődésére. Hiszem, hogy a hallgatói önkormányzatnak kulcsfontosságú szerepe van abban, hogy egyetemi életünk élhetőbb és inspirálóbb legyen minden hallgató számára. Elnöki programomban kiemelt figyelmet fordítok a hallgatói érdekképviselés erősítésére, a kommunikáció fejlesztésére, az Egyetem jövőjének alakítására, valamint a közösségi programok bővítésére és színvonalának emelésére.

Bízom benne, hogy meggyőzőnek találjátok azokat a célokat és értékeket, amelyeket képviselni kívánok, és lehetőséget kapok arra, hogy a BME EHK elnökeként hozzájáruljak egy dinamikusabb és összetartóbb egyetemi közösség kialakításához.

2024. június 12.

Lévai Imre

II. BEMUTATKOZÁS

A közösségi szerepvállalás és érdekképviselési tevékenység iránti elkötelezettségem már fiatalon is meghatározó szerepet töltött be az életemben. Középiskolás éveimet a Debreceni Fazekas Mihály Gimnáziumban töltöttem speciális matematika tagozatos osztályban. Az ott eltöltött 6 évem nagyon meghatározó volt az értékrendem kialakításában. Már az első évemben csatlakoztam az iskola disputa szakköréhez, aminek köszönhetően rengeteget fejlődött a vitakészségem és a közös problémák feloldására irányuló igényem. Ezen túl aktív résztvevője voltam az iskola Diákönkormányzatának, melynek keretein belül számos rendezvény szervezésének és közösségi aktivitásnak lehettem részese.

Ezen tevékenységek és a több, mint 10 éven át űzött fontos szerepet betöltő csapatsportok tanítottak meg arra, hogy a közösségnek hatalmas ereje van és szükség van az újító gondolatokra ebben a felgyorsult világban. Ezek ösztönöztek arra, hogy mindig csapatban gondolkozzak és aktívan tegyek ennek a csapatnak a motiválásáért, fenntartásáért.

Mindezek kellőképp felkészítettek arra, hogy az ország vezető műszaki egyetemére, a Műegyetemre adjam be jelentkezésem. Ekkor még nem tudtam, hogy a kiváló oktatási intézmény hatalmas meglepetésekkel, újdonságokkal és élménnyel fogja gazdagítani az Egyetemi éveimet. Habár még közel sem ért véget az Egyetemen töltött időszakom, elmondhatom, hogy helyesen döntöttem, amikor a BME Gépészmérnöki Karára adtam be jelentkezésem.

III. A KÉPVISELETI RENDSZERBE VALÓ CSATLAKOZÁSOM

i. GÉPÉSZKARI HALLGATÓI KÉPVISELET

Talán nálam korábban kevesen találkoztak a hallgatói képviselettel egyetemi éveik megkezdésekor. A gólyatáborba tartó vonatutamon találkoztam először Gépészkari Hallgatói Képviselővel, aki azóta is meghatározó szerepet tölt be az életben. Már az akkori beszélgetésből kiderült számomra, hogy szívesen csatlakoznék hozzájuk, mert hozzám illő tevékenységet végeznek.

Az első félévem kezdetekor elhatároztam, hogy csatlakozom a Gépészkari Hallgatói Képviselő Gólyatanács programjához és megismerem közelebbről a Képviselő tevékenységét. Az ott szerzett információk és tapasztalatok győztek meg arról, hogy 2021. áprilisában leadjam a GHK tanácskozási jogú tagsági pályázatára a jelentkezésem. A kezdetekben a kollégiumi területen végezhető tevékenységek nyerték el legjobban a tetszésemet, így beszavazásom után is ezen a területen segítettem a Képviselő munkáját. Azon kevesek közé tartozom, akik fél évvel a képviselővé válás után elnyerték mind a hallgatók, mind a Képviselő bizalmát. Ezt jól bizonyítja, hogy a 2021-es Tisztújítás alkalmával már mandátumos képviselőként segítettem a GHK munkáját, mint Kollégiumi Bizottság vezető. Ehhez nagyon sok és kitartó tevékenykedésre volt szükség, azonban úgy éreztem olyat csinállok, amivel értéket teremthetek és hasznos tagja lehetek a közösségnek.

A Kollégiumi Bizottság vezetői pozícióban 1 éven keresztül tevékenykedtem, melynek során részt vettem és koordináltam a Kollégiumi Felvételi Szabályzat és Kollégiumi Felvételi Pályázatok többszöri módosításában, a kollégiumi férőhelyosztó táblázat elődeim által készített verziójának továbbfejlesztésében és az én időszakom alatt sikerült elkészíteni az új kollégiumi szobafoglaló rendszert. Úgy érzem a kitűzött célokat és projekteket sikerült maradéktalanul teljesíteni, melyek dokumentálásában is segítettem az utódomat. Nagy sikernek éltem meg a kollégiumi közösségi helyiségek fejlesztését, az egyetemi munkatársakkal

kialakított jó kapcsolatot és a Külső Kollégiumi Bizottságban végzett érdekképviselői tevékenységet.

ii. EGYETEMI HALLGATÓI KÉPVISELET

Az Egyetemi Hallgatói Képviselethez köthető tevékenységeimet első sorban a KKB keretein belül kezdtem el végezni. Az ott lévő karok közt átívelő kapcsolati rendszer és közös munka mindig is pozitív hatással volt a motivációm fenntartásához szükséges elkötelezettségemre. 2022 júniusában, még nem EHK képviselőként, az EHK akkori elnöke felkért az egyetemi Hallgatói Csoportok felelősi pozíciójával járó feladatkör ellátásra, amelyet a korábbi tapasztalatok miatt nyugodt szívvel tudtam elvállalni.

2022. augusztusában a Gépészkari Hallgatói Képviselőlet bizalmat szavazott nekem a Képviselőlet EHK delegált pozíciójának betöltésére, ezzel pedig egyetem szintű érdekképviselővé váltam. Az EHK alakuló ülésén megszavazott a gazdasági referensi pozícióra, illetve továbbra is én láttam el a hallgatói csoportokkal kapcsolatos feladatokat. Az EHK ezen területei közel fél évig betöltetlenek voltak, így számos része ellátatlan volt a feladatoknak. A hallgatói csoportokkal kapcsolatos ügyek intézését sikerült racionalizálni, ennek köszönhetően a kommunikáció és a csoportokkal való kapcsolat is jó irányba indult el. A hallgatói csoportokkal kapcsolatos tevékenységeimet 2023. márciusában sikerült átadni egy friss képviselőnek, ezáltal pedig javítani a leterheltség okozta nehézségeken.

2022. szeptemberében úgy vettem át az EHK gazdasági területét, hogy rengeteg feladat ellátatlan volt a korábbi időszakban. Ez okozott egy ellentétet az EHK és a KHK-k között, illetve kihatással volt a hallgatói csoportokkal való kapcsolatra is. Előzetes tapasztalat nélkül és a területen jártas képviselők hiányában vágtam bele a gazdasági terület feladatainak ellátásába, ezáltal pedig jóval több időt és energiát emésztettek fel. Sikerült a Külső Gazdasági Bizottságot életre kelteni és elkezdeni a közös munkát. Ennek során kiderült, hogy a tudáshiány és a COVID járvány okozta fluktuáció miatt temérdek feladat hárul az EHK gazdasági referensére. Az

első évemben sikerült letisztázni a korábbi évek gazdasági beszámolóit és visszajelzést adni a KHK-k részére, mely pozitív hatással volt az ő működésükre. Az Egyetemen számos változás történt, ami befolyással volt a terület működésére, de mind közül az új Kancellár érkezését tudnám kiemelni. Sikerült egy korábban példátlan jó kapcsolatot kiépíteni az Egyetem Kancellárjával. Ez segített elérni, a számos pozitív változás mellett, hogy heti rendszerességű riportot kapjon a HÖK a költségeiről és térítésmentes használhassuk a hallgatói rendezvények számára az egyetemi területeket.

2023. szeptemberében az EHK újra megválasztott gazdasági referensének. A legfőbb célom az volt, hogy az 1 év alatt felhalmozott tudást át tudjam adni a kari gazdasági referensek számára is. Úgy gondolom az elmúlt időszakban sikerült elindítani ezt a folyamatot és jó úton haladunk, azonban véglegesnek még nem tekintem. Szükség van az elindított projektek befejezésére és az utánpótlás megteremtésére. 2024. májusára sikerült betanítanom az utódomat olyan szinten, hogy magabiztosan átadhattam a terület vezetését.

Tevékenységeim során igyekeztem minden képviselővel jó kapcsolatot ápolni és nagy hangsúlyt fektetni a közös munkára. 2023. novemberében Radácsi Kristóf EHK elnök felkért az alelnöki pozícióra. A felkérést elfogadtam, mert úgy éreztem meg van bennem a kellő motiváció és elhivatottság, amivel több szempontból is előre tudom mozdítani a Képviselőtestületet. Fő motivációmként fogalmaztam meg az alelnöki pozíció elvállalásakor az elnök munkájának segítségét és tehermentesítését, hogy az azt követő időszakban több figyelmet tudjon fordítani a közelgő fontos eseményekre, mint például a rektorjelölt-választás. Fontosnak tartottam az elnökségben keletkező új betöltését és a képviselők meghallgatását a mindennapi problémáikkal és ötleteikkel kapcsolatban. Úgy érzem az egyesekben felmerült kezdeti bizalmatlanságot okozó kételyeket sikerült eloszlatnom és a Képviselőtestület teljes értékű, megbecsült alelnöke lehetek. A képviselőtestület belső bírálati és beszámolási rendszerét sikerült az EHK bevonásával közösen felülvizsgálni és megújítani. Apróbb fejlesztések után, a projektet sikeresen lezártnak tudom tekinteni.

IV. CÉLOK ÉS TERVEK

ELNÖKSÉG

A Műegyetem a napokban megválasztotta rektorjelöltjét Dr. Charaf Hassan személyében. Úgy gondolom a személyében biztosított a gördülékeny együttműködés az Egyetem vezetője és a hallgatók között. Meglátásom szerint az Egyetemi Hallgatói Képviseletnek kiemelkedően fontos szerepe lesz az új rektor vízióinak segítségével és megvalósításában a hallgatói érdekek megóvása mellett. Az elmúlt időszak nagyon megterhelő volt a szervezet számára, ugyanis ahhoz, hogy megfelelő döntést tudjunk hozni az Egyetem vezetőjének személyéről, rengeteg időt és energiát fordítottunk arra, hogy a megismerhessük a jelöltek minden gondolatát a hallgatókat és az Egyetemet érintő témákban, ezáltal pedig a hallgatók számára legjobb döntést tudjuk hozni. Úgy gondolom ez az időszak nagyon összekovácsolta a képviselők közösségét és egy újult erővel tudunk belevágni a közös munkába.

A rektori pályázatban is megjelenő dedikált hallgatói ügyekkel foglalkozó szervezet tekintetében fontosnak tartom, hogy kialakuljon a HÖK számára egy back office, ahol a túlterheltséget okozó adminisztratív teendők ellátásában egy kiszolgáló és segítő szervezet képe alakul ki.

Szorgalmazni fogom a rendszeres rektori és kancellári közös egyeztetéseket, mert hiszem, hogy az EHK elnök fontos szerepet játszik az Egyetem jövőjének formálásában és elengedhetetlen a közös gondolkodás. Minden fél számára win-win helyzetet szükséges kialakítanunk, azonban a jó kapcsolat nem mehet a hallgatói érdekek, valamint a mindenki számára elérhető felsőoktatás kárára. Ehhez eddig is és a továbbiakban is tartani fogom magam.

Úgy gondolom az elmúlt két évben rendszeressé vált EHK x Elnökök fórum nagyban hozzájárult ennek az egységnek a kialakulásához. A jövőben is számítok ennek a testületnek a munkájára, azonban szeretném tovább finomhangolni a rendszer szintű működését.

Nagyon sokszor tapasztaltam, hogy érdemes meghallgatni a régebb óta a rendszerben lévők tapasztalatait és tanácsait, ugyanis azokból építkezve egy jobb dolgot tudunk létrehozni. Ebből kifolyólag meg szeretném vizsgálni egy Tanácsadó Testületnek a létrehozását, amelynek keretein belül a már nem aktív képviselők tudnák segíteni az EHK-t egy hivatalos testület tagjaként. Ennek keretein belül szeretnék felkérni olyan képviselőket is, akik általános, HÖK rendszer szintű tudásátadásban és képviseleti szemlélet kialakításában segítenék a szervezetet.

A hallgatóknak nagy szüksége van egy jól működő EHK-ra, de azt gondolom a jelenleg jól működő szervezetenél is van értelme változtatni és csiszolni a működésen. A HÖK Alapszabály felülvizsgálatra szorul. A felülvizsgálatot a nyári időszakban szükséges elkezdeni, de minden bizonnyal a következő elnöki ciklus feladata lesz a szabályzat véglegesítése. Ez lehetőséget ad számunkra, hogy átgondoljuk a működésünket befolyásoló tényezőket és egy új felfogásban alakítsuk ki a jól bevált dolgok beépítésével.

Pozitív változásnak élttem meg a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájával (HÖÖK) kialakított szoros kapcsolatot és együttműködést. Érdekképviseletet tekintve a HÖÖK közel hasonló szerepet tölt be az EHK életében, mint az EHK a KHK-k életében. Ebből kifolyólag megkerülhetetlennek tartom a HÖÖK-kal való jó kapcsolat és kommunikáció fenntartását. Ez a szövetség mindenki számára kedvező. A HÖÖK fel tudja hangosítani a mondanivalónkat, és nemzetközi dimenzióban tud reflektálni a lokális ügyekre, az EHK pedig hatalmas tudástranszferrel tud szolgálni a többi intézmény felé.

V. TERÜLETEK

A célok megvalósításához elengedhetetlen egy elkötelezett és kompetens csapat kialakítása. Minden képviselő számára világosan meg kell határozni a szerepeket és felelősségeket, biztosítva ezzel a hatékony munkavégzést.

ALELNÖK

Az elmúlt két év tapasztalatát felhasználva mindenképp két alelnökös rendszert szeretnék működtetni a Képviselőtestület koordinálásának, a feladatmegosztásnak és a stratégiaalkotásnak a kiemelt szerepe miatt. Szeretném a két alelnök feladatait pontosan meghatározni, hogy az elnökség szerepe és feladatköre mindenki számára tisztázott legyen. Fontos alelnöki feladatnak tartom az Képviselőtestület munkájának ellenőrzését, koordinálását, a területi felelősök összekapcsolását és a HÖK rendszer tagjai közötti kommunikációs híd megteremtését. Ezen feladatok felosztása mellett, rendszerszintű projektekkel és általános bizottságvezetői üléssel szeretném kiegészíteni az alelnökök feladatait. Szeretném, ha a külső bizottsági működésre is alkotnánk egy állandó rendszert, aminek menedzselését is az alelnökökre bízom.

OKTATÁS

Az oktatási területen tud megjelenni az egyik legjobban az EHK érdekképviselői tevékenysége. Az Egyetemi Tanulmányi Bizottságban végzett munka és a külső bizottság ebbe való bevonása egy nagyon fontos feladat és lehetőség. Azonban ezen felül rengeteg olyan projekt, téma és lehetőség rejlik ebben a területben, amelyekkel nem él megfelelően az EHK. A többi területtel ellentétben, itt nincsenek kifejezett állandó feladatok. Ez nehézség, azonban hatalmas szabadság és lehetőség a terület vezetője számára. Szeretném, ha az állandósult KOB ülések alkalmával elindulna egy közös tevékenység annak érdekében, hogy a jól működő gyakorlatokat át tudják venni a KHK-k, a rossz gyakorlatokat pedig szüntessük meg. Ha szükség van rá, ki kell állni a ETB keretein belül azon karok nem megfelelő oktatási, oktatásszervezési gyakorlatai ellen, amelyekre egy KHK-nak már önállóan nincs befolyása.

Hiszem, hogy a minőségi oktatást meg lehet tartani a korszerű oktatási módszerek bevonása mellett. Kiemelt feladatunknak tartom ennek szorgalmazását és a kezdeményezők támogatását ebben a témakörben.

KOLLÉGIUM

Ez a terület az, ahol kezdtem képviselői pályafutásom, így mindig közel fog állni a szívemhez, ezáltal mindig is több figyelmet fordítottam rá. A kollégiumok a hallgatói közélet központja, így kiemelt szerepet játszik a közösségépítésben, a tanulmányi előrehaladásban, illetve a szakmai tevékenységek szorgalmazásában. A kollégiumi területen történt turbulens időszakok után sikerült minden állandó tevékenységet hiba nélkül ellátni. A szabályzatok állandó felülvizsgálatával sikerült eljutnunk egy olyan szintre, hogy kardinális változtatásokra már nincs szükség. A felépített rendszer és a külső bizottság működése megfelelő. A jövőben a lobbitevékenységet tartom a legfontosabbnak, ugyanis a kollégiumok állapota folyamatosan romlik. Szükségét tartom a férőhelybővítés lehetőségének megteremtését és a jelenlegi férőhelyek állapotának javítását. Az ezért történő egyeztetések és lehetőségek megteremtését kifejezetten fontosnak tartom. Az elmúlt időszakhoz képest biztosan több energiát fog igényelni a kari felelősöktől és a teljes HÖK rendszertől a terület.

A kollégiumi térítési díjak mértéke folyamatosan felmerülő téma az Egyetem részéről az állandóan növekvő kiadások miatt. Ebben a témában sikerült minden platformon megvédeni a hallgatói érdekeket, miszerint a kollégium fenntartását ne kizárólag a hallgatókkal akarjuk megfizettetni. A korábbiakban említett pozitívumok miatt a felsőoktatás elengedhetetlen feltételének tartom az elérhető kollégiumi lakhatást minél több hallgató számára.

SZOCIÁLIS

A szociális terület egy nagyon érzékeny pontja a hallgatói képviselet tevékenységeinek. A sokan keveset vagy a kevesebben, de többet ellentét egy általánosan visszatérő kérdés a terület felülvizsgálata során. Véleményem szerint az elérhető felsőoktatás egyik legfontosabb eszköze a rendszeres szociális ösztöndíj. Mint minden más ösztöndíjat, ezt is érinti az elértéktelenedés, ez pedig nagyon sok veszélyt hordoz magában. Az

elmúlt félévben a Külső Szociális Bizottság újra felülvizsgálta a pontozási rendszert, melynek során újragondolásra került az egy főre jutó jövedelmek figyelembevétele. Ennek köszönhetően egy, a kereseti körülményeket mindig figyelembe vevő, folyamatosan frissülő pontozás került kialakításra. A jövőben nagy figyelmet szeretnék fordítani a kiosztható keretösszeg növelésére, hogy a rendszeres szociális ösztöndíj visszanyerje korábbi szerepét és egy biztos háttérrel nyújtson az arra rászoruló hallgatók számára.

A Külső Szociális Bizottság számos tagja távozott és helyettük friss képviselők látják el a területi feladatokat, ezért fontosnak tartom az összhang és a jó kapcsolat kiépítését.

A MŰEPER rendszerre való áttérés óta sok apró probléma merült fel, amiket úgy gondolom sikerült feloldani. Azonban úgy látom, a rendszer még mindig nem tökéletes, így szeretném kezdeményezni az összegyűjtött tapasztalataink szerint összetett javaslatok alapján a rendszer fejlesztésének az elindítását.

GAZDASÁG

Szívügyemnek tartom a gazdasági területet érintő tudáshiány problémáját. EHK szinten nagyon gyorsan sikerült ezt orvosolni, azonban több KHK mai napig fennálló hiányosságának érzem. Ebből kifolyólag az egyik legfontosabb feladatunknak tartom a további fejlődést a következő ciklusra. Sikerült kiépítenünk a területet érintő szervezeti egységekkel való kommunikációt, melyre korábban nem volt lehetőség. Ezáltal a PSZI-vel közösen kialakított heti rendszerességű gazdasági riportok szolgáltatása pozitív hatást gyakorolt a belső működésre. Ennek köszönhetően folyamatban van a valós idejű nyomonkövetési rendszer kialakítása a KHK-k számára. A projekt elkészülte után folyamatos visszajelzést kaphatnak a KHK-k a költségeikről, ami nagyban megkönnyíti a feladatukat a korábban éves beszámolók rendszeréhez képest.

Szükséges a kis értékű eszközbeszerzések problémájának feloldása, ugyanis a jelenlegi lehetőségek szinte ellehetetlenítik ezen beszerzések megvalósítását.

Általános HÖK rendszert érintő probléma a HDÖK költségvetés értéktelenedése. A jelen gazdasági helyzetben a kereteink nem követték le az infláció mértékét, ezáltal nagy teher rakódott mind az EHK, mind a KHK-k vállára. A korábban megszokott eseményeken magasabb részvételi díjak terhelik a hallgatókat, melyet az eseti külsős támogatók sem tudnak kompenzálni. Ennek a problémának a feloldására elengedhetetlennek tartom a HDÖK költségvetésének a növelését, az ezért folyó érdekképviselői tevékenység végzését. Szeretném elérni, hogy általánosan elfogadott elv legyen, hogy a hallgatókhoz köthető bármilyen Egyetemre érkező forrásból a hallgatók is részesüljenek.

PÁLYÁZAT

A pályázati terület szenved a egyik legnagyobb kárát a hallgatói létszám csökkenésnek. A kevesebb hallgató, kevesebb normatív támogatást jelent, ezáltal pedig csökken a kiosztható ösztöndíjak mértéke is. Ez nagy terhet rótt mind az EHK, mind a KHK-k részére. Az utóbbi évek racionalizálása után szeretnék elindítani egy lobbizási tevékenységet az ösztöndíj keretek növelésére. Legfőbb célja ennek a hallgatói kiválóság megfelelő mértékű támogatása és a közösségi élet fenntartása.

A pályázati területen több projektet is sikerült elindítani, illetve a kari ösztöndíjakkal közösen racionalizálni. Ezt a folyamatot tovább kell vinni és a KPB segítségével még tovább optimalizálni. Kifejezetten szeretnék hangsúlyt fektetni a terület belső működésének megújítására és a bírálási rendszerek automatizálására.

A szociális ösztöndíjak után a teljesítmény alapú ösztöndíjak is a MŰEPER rendszerbe kerültek. Ezen a területen is számos problémát és fejlesztésre szoruló részletet gyűjtött össze a HÖK rendszer, így a MŰEPER fejlesztés során a szociális területen tevékenykedő képviselőknél felül, a pályázatisoknak is lesz lehetősége egy jobb rendszer kialakítására.

SPORT ÉS RENDEZVÉNY

Az EHK leghálásabb és egyben leghálátlanabb területéről van szó. Temérdek lehetőség és hatalmas kiszorgálandó közönsége van az itt tevékenykedő képviselőnek, azonban a KHK-kal ellentétben itt nem áll rendelkezésre egy szorgos kezekből álló stáb. Ezt a problémát az elmúlt években az EHK képviselőinek bevonásával orvosolta a Képviselőtestület. Azonban ez hosszú távon nehezen fenntartható és túl nagy mértékben múlik az aktuális területi felelősön az adott rendezvény sikerességén. Ennek a problémának a feloldására szükségét látom a KHK rendezvényesek és a kari rendezvény bizottságok nagyobb mértékű bevonásának. Fontosnak tartom új rendezvények kitalálását és több figyelmet szeretnék fordítani a kisebb méretű, az új generáció igényeit kiszorgáló események megszervezésére. Céлом, hogy az EHK újra megszervezze az Önkéntes Napot, melynek legfőbb céljai a hallgatók önzetlenségének növelése, a hallgatók integrálása a közösségi életbe és a karok közt átívelő ismeretségek megalapozása.

KÜLÜGY

Az elmúlt időszak egyik központi témája az Erasmus program helyzete volt. A BME hallgatói szerencsésnek mondhatják magukat, hogy továbbra is élhetnek ezen mobilitási program adta lehetőségekkel. Azonban nem szeretnék elmenni a további alternatívák által nyújtott szélesebb választási lehetőségek mellett sem. Az Egyetem csatlakozott az EELISA programhoz, melynek keretein belül további opciók merültek fel a mobilitás kérdésében. Szeretném, ha az megvizsgálánánk, hogy tudjuk ezekből a lehető legtöbbet kihozni és milyen további lehetőségek adódnak az Egyetem hallgatói számára. Ehhez elengedhetetlennek tartom a konstruktív együttműködést az érintett szervezeti egységekkel.

A területen egyik kiemelt feladatunknak tartom a mobilitási ablak kialakításával járó lehetőségek és problémák felmérését, a megfelelő struktúra kiépítésében való segédkezést.

PR

Talán a PR területen történt a legnagyobb fejlődés az elmúlt időszakban. Frissített arculattal, rövid videós tartalmakkal és célegyenesben lévő megújult honlappal gazdagodott az EHK. Ebben nagy szerepe volt a pozíciót betöltő személyének és a szabadságnak, amit a terület megújításához kapott. Ezek mellett azonban problémának látom az általános leterheltséget és nem látom fenntarthatónak, hogy az EHK PR tevékenységeit egy ember lássa el.

A mai világban nagyon nehéz megfogni a hallgatók figyelmét és értékes, mondanivalóval rendelkező tartalmak eljuttatását számukra. Szükségét látom egy PR bizottság megalakításának, melynek segítségével új szintre emelhetjük a hallgatói tájékoztatást, kapcsolattartást, információáramlást. A bizottság felépítését szeretném az EHK-val közösen kialakítani, azonban nem zárom ki a külsős segítség bevonását is. A terület élére továbbra is egy EHK tagot képzelek el, azonban nem látom szükségét, hogy valaki megválasztott képviselő legyen ezen feladatokban való segítséghez. Erre több példát is lehet látni egyes KHK-kban, melyeket szeretnék megvizsgálni és a jó gyakorlatokat szeretném beépíteni.

Fontos szerepét látom a kari médiaszolgáltató körök bevonásának is, ugyanis ők olyan tudással és eszközparkkal rendelkeznek, amit nehéz és feleslegesen redundáns lenne felépíteni az EHK számára.

HALLGATÓI CSOPORTOK

Az EHK alá tartozó hallgatói csoportokkal kapcsolatban nagy fejlődés figyelhető meg, köszönhetően a területen aktívan tevékenykedő képviselőknek. A jövőben szükségesnek tartom a kommunikáció javítását, az igények megfogalmazását és a nyújtott támogatások mértékének növelését. Ehhez azonban elengedhetetlen, hogy a hallgatói csoportok vezetői is konstruktív hozzáállást biztosítsanak. A Műegyetemi Versenycsapatok Közösség egy kiváló példa arra, hogy a megválasztott vezető hozzáállása nagyban előre tudja lendíteni a csoportokkal való kommunikációt és közös irány kijelölését. A versenycsapatokkal megélt

pozitív tapasztalatokat szeretném tovább vinni a többi hallgatói csoporttal való együttműködés fellendítése során.

A hallgatói csoportok számára nyújtott támogatás növelésére van szükség. Ez magában foglalja a pályázaton elnyerhető tételek keretösszegét, a közösségi ösztöndíj mértékét és az Egyetem által szolgáltatott infrastruktúrát is. Egyik fő célom, hogy előre lendítsük a korábban megálmodott, jól felszerelt közös műhelyek létrehozását. 5 év múlva szeretnék úgy visszagondolni erre a témára, hogy mi indítottuk el ennek a megvalósítását.

VI. HÁTTÉRSZERVEZETEK

A BME HÖK egyedülálló háttérszervezeti és partnerkapcsolati rendszerrel működik. Ezen szervezetek fő szerepe a HÖK által megfogalmazott igények kiszolgálása és lehetőségek megteremtése. Gondolva itt főként a hallgatói rendezvények szervezésére, a munkavállalás lehetőségére, eszköztámogatásra és egyéb közélet fenntartásához szükséges tevékenységre.

MŰEGYETEMI IFJÚSÁGI EGYESÜLET

Az egyesület tevékenységét tekintve háttérbe szorult, azonban a szervezeti struktúrában betöltött szerepe miatt kiemelt figyelmet érdemel. A jövőben sem tervezem az egyesület tevékenységének növelését szorgalmazni, azonban elvárásom, hogy minden EHK képviselő elegendő figyelmet fordítson rá. A MIE ad lehetőséget a további szervezetek tulajdonosi jogkörének gyakorlására.

MŰEGYETEMI HALLGATÓKÉRT ALAPÍTVÁNY

Az alapítvány jelenlegi működését megfelelőnek tartom. A lehetőségekhez mérten elfogadható mennyiségű támogatást nyújt a hallgatók és hallgatói csoportok számára. Kiemelendőnek tartom a pozitív

irányba változó SZJA 1% gyűjtés által behozott támogatás mértékét. Ez mutatja, mekkora erő rejlik a közösségben és az alumni rendszerben.

MŰEGYETEMI HALLGATÓ KFT.

A MŰHASZ rejt a legnagyobb lehetőségeket a széleskörű tevékenységét és bevételét tekintve. Az Egyetemmel közösen 60-40% arányban tulajdonolt cég működését tekintve nehéz helyzetben van. Az Egyetem oldaláról megfogalmazott szolgáltatásokkal kapcsolatos elvárások, valamint az energiaárak növekedése és az infláció helyzete nehéz helyzetbe sodorták a cég napi szintű feladatellátását. A Stoczek menza üzemeltetése egy hatalmas feladat, aminek a HÖK-re is volt hatása. A munkavállalók leterheltsége és a HÖK-től való eltávolodásuk megnehezítette a Képviselők véleményformáló és irányadó tevékenységét.

A cég szerepét tekintve továbbra is fontos feladat a nagyobb hallgatói rendezvényeken nyújtott szakmai háttér és kapcsolati tőke biztosítása, melyek nagyban hozzájárulnak a rendezvények minőségéhez. Javítani szükséges azonban a klubok üzemeltetésével kapcsolatos kommunikáción és szerepkörök felosztásán.

A jövőben fontosnak tartom, hogy a cég által termelt profitból a hallgatók részesüljenek vagy osztalék kifizetés formájában, vagy a hallgatók által megfogalmazott cél szerinti felhasználás formájában. Továbbá a társaság esetében is szükséges a korábban említett hallgatói back office humán és technikai részének fejlesztése, kialakítása.

MISZ MŰEGYETEMI ISKOLASZÖVETKEZET

Az iskolaszövetkezet tekintetében pozitívnak értékelem a kommunikációt, ugyanis a jelenlegi vezetőség folyamatos kapcsolatban áll az EHK elnökségével. Azonban itt érzem az egyik legfontosabb részét annak a kijelentésnek, hogy a hallgatóknak részesülnie kell a hallgatókon szerzett hasznokból. A hallgatók által végzett szakmai

gyakorlatok iskolaszövetkezen keresztüli megvalósítását támogatom, ugyanis fontos, hogy mind az ügyintézésben, mind a lehetőségek szolgáltatásában tudjuk segíteni hallgatótársainkat.

Megválasztásom esetén szeretnék javítani a helyzeten egy, mind a két fél számára pozitív együttműködés kialakítása mellett.

SZKÉNÉ SZÍNHÁZ

A Szkéné Színház egy nagyon fontos része a Műegyetem kulturális életének, azonban jelenleg a HÖK kevés információval és kapcsolattal rendelkezik a cég működését illetően. Ennek a problémának a feloldására szükséges időt fordítani és az Egyetem szerepvállalását, bevonásának fokát emelni szükséges, ugyanis véleményem szerint egy olyan szolgáltatást tud nyújtani, amit minden BME-re járó hallgatónak legalább egyszer meg kell tapasztalnia. Legyünk büszkék arra, hogy mi egy saját színházzal is rendelkezünk és építsük újra a két szervezet közötti kapcsolatot!

Összegezve úgy gondolom a háttérszervezeti struktúra szempontjából jól állunk. A szervezetek vezetőivel jó a kapcsolat. A feladatunk az együttműködések pozitív változtatása és a hallgatói igények kiszolgálására szolgáló szemlélet visszaépítése.

VII. UTÁNPÓTLÁS

A Kari Hallgatói Képviseletek utánpótlása egy rendszer szintű problémává vált az elmúlt években. Bár a mai napig nem oldódott meg tökéletesen a helyzet, részt vettem annak a kialakításában, hogy ez javuljon. Ennek köszönhetően az EHK az ösztönzés mellett, segítséget és támogatást nyújt a KHK-k számára az utánpótlás képzésben. Nagyon fontos és kezelendő probléma volt ez az EHK számára, ugyanis a KHK-k képezik az EHK utánpótlását. Ez a rendszer most látszik beérni, azonban az EHK utánpótlását tekintve nagy szükség lesz a tapasztalt képviselők

kitermelésére a KHK-k részéről. Erre megoldást kell találnunk, ugyanis a jelenlegi tendencia szerint 3 évnél többet kevesen töltenek el a rendszerben. Ez pedig a tudáshiányhoz és a kompetenciavesztéshez is vezethet.

VIII. VÉGSZÓ

A hallgatói alrendszerben eltöltött több, mint 3 évem alatt szerzett tapasztalataim és elkötelezettségem a hallgatói közösségek iránt megerősítenek abban, hogy az Egyetemi Hallgatói Képviselő elnökeként hatékonyan és eredményesen tudom képviselni a hallgatók érdekeit.

Hiszem, hogy a hallgatói alrendszer egységével és hatékony együttműködéssel képesek vagyunk egy dinamikusabb és összetartóbb egyetemi közösséget építeni, amely minden hallgató számára lehetőséget teremt a fejlődésre és a sikerre. Köszönöm a bizalmat és a támogatást!

Budapest, 2024. június 12.

Lévai Imre