



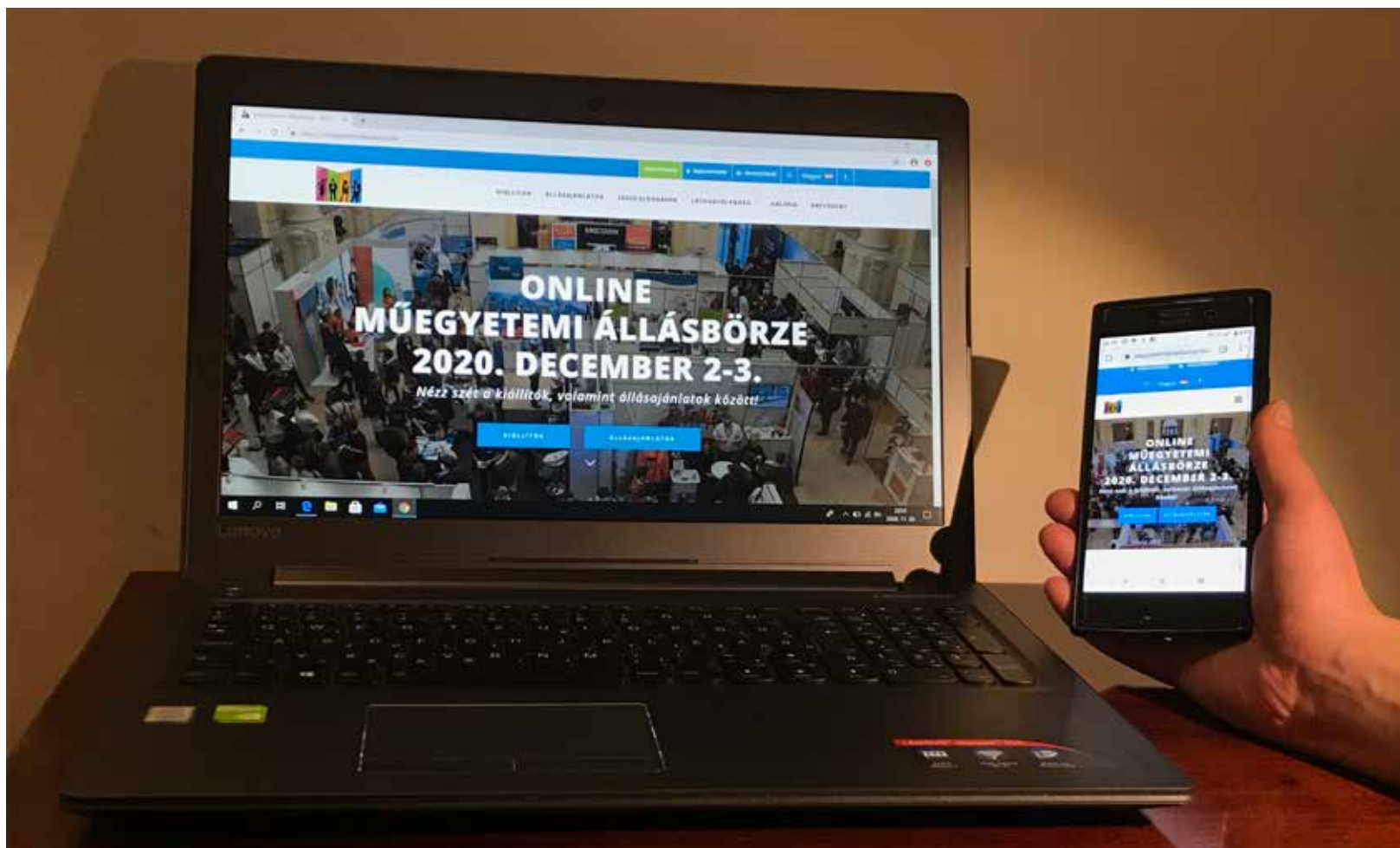
HIRDETÉS

Adószámunk: 18036754-2-43



Köszönjük a támogatást azoknak, akik adójuk 1%-ának felajánlásával a **Műegyetemi Hallgatókért Alapítványt** segítették.

A 2020-ban befolyt összeget, 376 086 Ft-ot utazási- és esélyegyenlőségi pályázatra fordítja az Alapítvány.



Műegyetemi Állásbörze, Online is személyesen • Több száz állás- és szakmai gyakorlati lehetőség, standok helyett Microsoft Teams csatornák, sorban állás helyett időpont foglalási lehetőség - ilyen lesz az Online Műegyetemi Állásbörze december 2-3. között, szerdán és csütörtökön 10-17 óráig. **Cikkünk a 3. oldalon**

A játék szeretetétől az extra ligáig

A MAFC röplabda csapata tizennégy éve a Magyarországon elérhető legmagasabb mezőnyben, az NB1 extra ligájában játszik. Sikereikről és működésükről

beszélgettünk **Novák László** szakosztályvezetővel és **Tamasi István** szakmai igazgatóval.

Cikkünk a 12. oldalon

Szeretlek, de...

Tegnap randiztam. Hihetetlen, ugye? Ha valaki ismer, az tudja, hogy az. Na persze nem maga a randi ténye. Hanem, hogy az illető

közel sem ötven plusszos, sőt meglehetősen jóképű, kedves, vicces. Persze azért nem Mark Darcy, de közel volt.

Cikkünk a 31. oldalon

Mi legyek, ha nagy leszek?



Fotó: Szlávik Orsolya

Manapság egyre több pályatársammal találkozom, aki nem tudja, hogy mihez is fog kezdeni, ha elvégzi az egyetemet. Éppen ezért utánanéztem, hogyan, miképpen lehetne tudatosan karriert építeni. Ebben volt segítségemre **Oroszi Péter** pszichológus és karrier tanácsadó, a HSZI munkatársa, aki nem csak a tanácsadásról, de egy, a karriertervezésben használatos technikáról, a Savickas-féle pályatervezési-modellről is mesélt nekem.

Cikkünk a 4-5. oldalon

HIRDETÉS

ONLINE MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE
DECEMBER 2-3.
WWW.MUEGYETEMIALLASBORZE.HU

MŰEGYETEMI ONLINE ÁLLÁSBÖRZE



DECEMBER 2-3.
10:00-17:00

TÖBB SZÁZ ÁLLÁS ÉS SZAKMAI GYAKORLAT VÁR!

VIK

VILLAMOSMÉRNÖKI VÉGZETTSÉGGEL 138
INFORMATIKAI VÉGZETTSÉGGEL 124

HIRDETÉS

GPK

GÉPÉSZMÉRNÖKI VÉGZETTSÉGGEL 114
MECHATRONIKAI VÉGZETTSÉGGEL 51

HIRDETÉS

GTK

KÖZGAZDASÁGI VÉGZETTSÉGGEL 72
MŰSZAKI MENEDZSER VÉGZETTSÉGGEL 50
PÉNZÜGYI VÉGZETTSÉGGEL 46

HIRDETÉS

KJK

LOGISZTIKAI VÉGZETTSÉGGEL 8
KÖZLEKEDÉSMÉRNÖKI VÉGZETTSÉGGEL 17
JÁRMŰMÉRNÖKI VÉGZETTSÉGGEL 31
AUTONÓM JÁRMŰIRÁNYÍTÁSI MÉRNÖKI VÉGZETTSÉGGEL 13

HIRDETÉS

ÉMK-ÉPK

ÉPÍTŐMÉRNÖKI VÉGZETTSÉGGEL 15
ÉPÍTÉSZMÉRNÖKI VÉGZETTSÉGGEL 13

HIRDETÉS

VBK-TTK

VEGYÉSZMÉRNÖKI VÉGZETTSÉGGEL 12
TERMÉSZETTUDOMÁNYI VÉGZETTSÉGGEL 23

HIRDETÉS

WWW.MUEGYETEMIALLASBORZE.HU

Standok

Személyes találkozás

Sorban állás

helyett

helyett

helyett

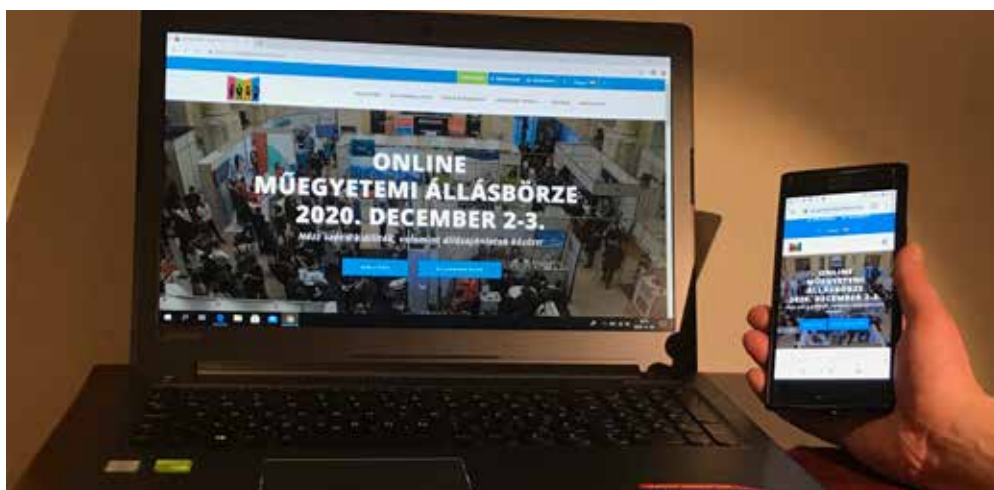
Microsoft Teams csatornák

Online, interaktív kommunikáció (chat, videó)

Előzetesen foglalható, időpontra szóló interjú

Műegyetemi Állásbörze, Online is személyesen!

A 49. Műegyetemi Állásbörzét követően a speciális helyzetre való tekintettel hazánk legrangosabb állásbörzét idén online rendezik meg december 2-3. között. Az Online Műegyetemi Állásbörze lehetőséget biztosít, hogy az állást- vagy szakmai gyakorlati helyet keresők és a munkaadók interaktív módon találhassanak egymásra. Eddig se kellett messze menni, de idén szó szerint házhoz jönnek a kiállítók és a több száz álláslehetőség. **Kiss Gergő** szervezővel készítettünk interjút.



Mi vár ránk a munkaerőpiacon 2020-ban?

Az eddig inkább az álláskereső számára előnyös munkaerőpiaci helyzet március óta drasztikusan megváltozott. Sok gyakornoki programot felfüggesztettek, rengeteg embert elbocsájtottak, munkahelyek, munkakörök szűntek meg, így egy-egy pozícióra hatalmas a túljelentkezés, ezért egyre inkább elengedhetetlen, hogy a hallgatók szánjanak időt a jövőjükre, készüljenek fel és vegyenek részt az Online Műegyetemi Állásbörzén.

Miben lesz más ez az állásbörze, hogy zajlik majd?

Standok helyett ezúttal Microsoft Teams csatornákon tudnak majd kapcsolatba lépni az érdeklődők a kiállítókkal. Ezeken keresztül chatelhetnek, beszélgethetnek, vagy akár videóinterjúkra is jelentkezhetnek majd – akár előzetesen is, így elkerülhető a fizikai rendezvényeken tapasztalható sorban állás, várakozás. A cégek listája, bemutatkozásai és az általuk kínált állások pedig most is a www.muegyetemiallasborze.hu oldalon érhetők el.

Kik és hogyan vehetnek részt az eseményen?

Az esemény nyitott bárki számára, aki aktívan állást, gyakornoki pozíciót keres, vagy aki csupán tájékozódni szeretne a munkáltatók igényeiről és a könnyebb elhelyezkedés feltételeiről. Nem kell mást tenni, mint pár kattintással regisztrálni a honlapon, feltölteni az önéletrajzot és már jelentkezhetünk

is az időpontra szóló interjúkra és céges előadásokra is.

Az „ÁLLÁSAJÁNLATOK” menüpontban megkereshetjük a számunkra releváns pozíciókat végzettség, tapasztalat és egyéb szempontok alapján. A szűrést követően a kiválasztott hirdetésre kattintva láthatjuk a teljes leírást. Amennyiben érdekel az állás, úgy a „Munkaadó”-ra klikkelve elolvashatjuk a cégismertetőt, láthatjuk Microsoft Teams csatornáit, szabad interjú időpontjait és amennyiben tartanak, úgy itt láthatóak a céges előadásai is. Jelentkezni is itt lehet.

A fiatalok nagy része találkozott már a munkakeresők ördögi körével, amikor az állást kereső munkát szeretne, a munkáltató azonban olyan embert akar foglalkoztatni, aki már kellő szakmai tapasztalattal bír. Hogyan lesz szaktudása valakinek, ha nem kap lehetőséget arra, hogy megszerezze?

Szerencsére egyre elterjedtebbek a gyakornoki programok, melyek kiváló lehetőséget adnak, hogy megfelelő rutint szerezhessenek a fiatalok. Több, mint száz hirdetés szól kifejezetten hallgatóknak, közel kétszáz pályakezdőknek, a tapasztalt munkavállalók pedig még ennél is több ajánlat közül válogathatnak.

Milyen végzettségű embereket keresnek leginkább?

A legtöbb ajánlat a villamosmérnököknek (138) szól, alig megelőzve az informatikusokat (124) és a gépészmérnöki (114) végzettséggel rendelkezőket. 72-46 pozíció

közül válogathatnak közgazdasági és pénzügyi területen. Műszaki menedzsert 50 hirdetésben keresnek, mechatronikai végzettséggel 51 ajánlat közül lehet válogatni. Természettudományi és járműmérnöki végzettségűeknek 21-28 állást kínálnak. Építő- és építészmérnökök 13-15 hirdetés közül válogathatnak. Logisztikai, közlekedésmérnöki és vegyészmérnöki végzettségűeknek 8-17-12 ajánlat szól. 63 pozíció betöltéséhez pedig nem szükséges szakképzettség.

Hogyan, mivel érdemes készülni az állásbörzére?

Érdemes már előzetesen böngészni a kiállítók által kínált pozíciók között a www.muegyetemiallasborze.hu oldalon - ehhez csak pár kattintásra van szükség. Az eredményeket érdemes listázni, hogy a rendelkezésünkre álló idő alatt minél több céggel tudjuk majd felvenni a kapcsolatot. A kiválasztott vállalatokhoz foglaljunk interjú időpontot és jelentkezünk időben a céges előadásokra is. Előzetesen célszerű rendbe rakni, frissíteni az önéletrajzot és a közösségi profilokat is.

Mikortól meddig tart a rendezvény?

Az állásbörze kiállítói szerdán és csütörtökön is 10-17 óra között várják az érdeklődőket, így bízunk benne, hogy minél többen találhatnak 1-2 órát, amit a jövőjükre tudnak szánni.

Lesz most is nyereményjáték?

A regisztrálók között értékes nyereményeket sorsolunk ki és idén is folytatódik a karok közti verseny is, ahol a fődíj 1000 korszó sör!

Mit tanácsolnátok az állást vagy szakmai gyakorlati helyet keresőknek?

Szánjanak időt a jövőjükre, készüljenek fel, aktívan vegyenek részt a rendezvényen és keressenek jól! Mindenkit arra buzdítunk, hogy hívja meg az olyan ismerőseit, akik szintén állást vagy szakmai gyakorlati helyet keresnek. Más felsőoktatási intézményekből is várunk hallgatókat, és már tapasztalattal rendelkező látogatókra is számítunk!

Időpont: 2020. december 2-3. (Szerda - csütörtök) 10:00-17:00
Kiállítók, állásajánlatok és további információk: www.muegyetemiallasborze.hu

Facebook oldal: fb.com/muegyetemiallasborze
(Csatlakozz az eseményhez Facebookon, hogy ne maradj le semmiről!)

Mi legyek, ha nagy leszek?

Manapság egyre több pályatársammal találkozom, aki nem tudja, hogy mihez is fog kezdeni, ha elvégzi az egyetemet. Éppen ezért utánanéztem, hogyan, miképpen lehetne tudatosan karriert építeni. Ebben volt segítségemre **Oroszi Péter** pszichológus és karrier tanácsadó, a HSZI munkatársa, aki nem csak a tanácsadásról, de egy, a karriertervezésben használatos technikáról, a Savickas-féle pályatervezési-modellről is mesélt nekem.

KOVÁCS ZSÓFIA

„Hogyan tudnék hasznos lenni az Ön számára?” Ezzel a kérdéssel indul a Savickas-féle életpálya-tervezés. Hogyan tud ez a módszer hasznos lenni a diákok számára?

Elég sokan fordulnak hozzánk konkrét karrier kérdésekkel: pontosan milyen a jó CV (önéletrajz), milyen a jó motivációs levél, mások pedig inkább általános síkról közelítik meg a témát és akkor jelentkeznek, mikor felmerül bennük, hogy „Mihez fogok kezdeni a tanulmányaim után?”. Erre nagyon jó ez a módszer, ami egy félig strukturált interjú technika, amelyben közös partnerként veszünk részt a hallgatókkal, hiszen a saját életének ő a szakértője, a pszichológiának pedig



Fotó: Szilávik Orsolya

a tanácsadó. Nagyon fontos az elején a fókusz felállítása. (A legtöbb pszichológiai intervencióban egyébként ez szintén fontos, mert ebből tudhatjuk meg, a közös munkánkat melyik vágányon és honnan indítsuk.) Éppen ezért kell feltenni a kérdést, hogy én mivel lehetek a segítségére, mivel dolgozunk, hiszen nem tudhatom, hogy ő hol tart a karrier tervezési folyamatban. Ezért ez a bemelegítő vagy nyitó kérdés.

Kik kérnek inkább segítséget? Akik nagyon bizonytalanok, vagy akiknek azért már vannak terveik?

Azt tapasztaljuk, bár pontos statisztikát most nem tudok mondani, de karrier tanácsadásra inkább az jön, akinek konkrét célja van. Nagyon sokszor akár annyira konkrét, hogy A vagy B vagy C álláspályázatot válassza. Inkább a pszichológiai tanácsadásnál jönnek elő az általánosabb értelemben vett, karriert érintő vagy pályatervezési kérdések: Mi leszek, ha „nagy” leszek? Mihez fogok kezdeni? Mire lesz jó a diplomám? Mostanában emellett az is elég releváns és gyakran felmerülő kérdés a tanácsadásban, hogy külföldre menjek, vagy inkább itthon maradjak? BSc képzés után rögtön kezdjem az MSc-t vagy hagyjak ki egy-két évet, és kipróbáljam magam a munkaerőpiacon? Amit mi tapasztalunk, és a Diplomás Pályakövetési Rendszer is elég jól mutatja, hogy a Műegyetemen megszerezhető diplomával nagyon jó esélyekkel helyezkednek el a munkaerőpiac különböző területein a hallgatók. Ugyanakkor ez a sokféle lehetőség sokszor nagyon komoly kérdéseket tud felvetni, aminek kapcsán sokan belátják, hogy egy külső, objektív szakember sokat tud segíteni.

Milyen kérdéseket érdemes magunknak feltenni, mielőtt eljövünk a tanácsadásra?

Szerintem nagyon fontos elgondolkodni azon, hogy mi a célunk ezzel a tanácsadással, mire szeretnénk választ kapni; konkrét terveink vannak, vagy esetleg az érdekel minket, mire lesz jó a diplománk? Érdemes összegezni egy picit magunkban, milyen információkkal rendelkezünk, és ami még nagyon fontos, mik az alternatíváink. Hogy van-e A tervem, B tervem, vagy egyáltalán nincs. Mindegyik teljesen rendben van ebben az életkorban, és élethelyzetben, de ezzel érdemes egy kicsit előre felkészülni. Fontos kérdések tehát a karrier-tanácsadás előtt: Mit várok ettől a tanácsadástól? Melyik aspektusában várom a segítséget a pályatervezésemben?

Gyakori probléma, hogy a szülők beleszólnak a gyermekük egyetem, vagy akár pályaválasztásába. Ezzel szoktatok itt találkozni?

Igen, ezzel sokszor találkozunk, de azt gondolom, ez egyáltalán nem Műegyetem-specifikus jelenség. Szándékosan használom a jelenség kifejezést a probléma helyett, hiszen nem feltétlenül vagy nem mindig negatív dolog ez. Egy általánosságban, a legtöbb családban jelenlévő és a gyerek egyetemista éveiben (ha nem korábban) jó eséllyel megjelenő üzenet, hogy a szülők szeretnék, hogy például a családi vállalkozást vagy a családi karrier-pálya ívét vigye tovább a gyermekük. Ennek vannak a szülők részéről teljesen érthető okai, hiszen ott az általuk hosszú évek munkájával felépített vállalkozás, amit szépen lassan most már átadnának a következő generációnak, vagy ők azon

a tudományterületen járatosak, abban tudnak esetleg a későbbiekben segíteni, amiben a gyerekük jövőjét elképzelik. Ugyanakkor az is előfordul, és főleg a pszichológiai tanácsadásban szoktunk ezzel találkozni, hogy a hallgató nem azt akarja csinálni, amit a szülei. Sőt, adott esetben akár már ide az egyetemre is úgy jön, hogy a szüleinek egész más végzettsége van, vagy egyáltalán nincs egyetemi végzettsége. Ez utóbbi esetben kerül elő az első generációs értelmiségi jelenség és az ehhez kapcsolódó kérdések. Előfordul mindegyik változat. Az átlagos egyetemista életkorban, a kibontakozó felnőttkorban, ahogy a pszichológia ezt az időszakot nevezi, nagyon fontos kérdések, hogy a saját családomról hogyan és miként válok le, leválok-e egyáltalán, le akarok illetve le tudok-e jelenleg válni róluk és elkezdni a saját, önálló felnőtt életemet. Ugyanígy a karriernél is: mennyire szóljanak bele a szülők a tanulmányaimba és ezen keresztül a majdani karrierembe, én mennyire szeretném, igénylem vagy engedem ezt. Hiszen egyik oldalon nekik van bőven élet- és munkatapasztalatuk, másrészt az is lehet, hogy épp nincs azon a területen, amiben tanul a gyerekük. Úgyhogy ez nagyon sokrétű kérdés, és érdemes ezt is rendszerben megnézni: mi a családi séma, mi a családi üzenet, és mi a hallgató egyéni vágya, pályaképe, egyéni döntési helyzete vagy helyzetei.

Nem lehet, hogy a fiatalokban lévő bizonytalanság abból is adódik, hogy manapság már rengeteg különböző inger éri őket?

Igen, azt gondolom, ez egy nagyon fontos pontja ennek a kérdéskörnek. Az előző generációk lehetőségeihez képest sokkal flexibilisebbé vált a munkaerőpiac, sokkal könnyebben átjárhatóak bizonyos területek, rengeteg új, innovatív terület jelent meg: akár olyanok is, amik tavaly még nem léteztek, de jövőre már egy valós, és biztos munkalehetőséget biztosítanak majd. Illetve a munkaerőpiac is egy sokkal dinamikusabb irányba mozdult el. Sok esetben például tapasztalhatjuk, hogy mind a leendő munkavállalók, mind pedig a munkaadók rövidebb távra terveznek egy-egy pozíció kapcsán, szemben mondjuk a szüleinek vagy a nagyszüleinek idejében bevett pályaképpel, amikor szinte mindennaposnak számított, hogy egy ember egy munkahelyen töltötte el az egész aktív pályafutását és onnan is ment nyugdíjba, amikor ennek az ideje eljött. Hogy ez a változás jó vagy rossz, azt szerintem nem lehet kategorikusan kijelenteni, és nem is a mi dolgunk megítélni, de ez a jelenség is abszolút közrejátszik a bizonytalanság érzésében. Ahogy az informatikai sokszínűség is; szinte végtelen számú platformot érhetünk el, ahonnan nagyon jó, és nagyon fals információit is egyaránt lehet szerezni. Úgyhogy ez szintén egy nagy és jelentős szelete a pályatervezésnek, ami ugyancsak sok kérdést vethet fel és amin érdemes időről időre elgondolkodnia a hallgatóknak.

Mit kapnak, akik eljönnek hozzátok egy tanácsadásra?

Itt megint csak elválasztanám egy kicsit a pszichológiai és a karrier tanácsadást. A karrier tanácsadás általában egy sokkal strukturáltabb és rövidebb intervallum alatt végbemenő folyamat. Tapasztalatom szerint három, maximum négy alkalom elég szokott lenni. Ide általában konkrétabb karrier kérdésekkel jönnek: CV, motivációs levél írásában kérnek segítséget, esetleg kíváncsiak egy próba interjúra, érdekli őket, mire készüljenek életük első állás-interjúján. Illetve a külföldi hallgatóknál nagyon fontos kérdés még, hogy hogyan tudnak Magyarországon munkát vállalni.

A pszichológiai tanácsadásban a karrier általában sokkal diffúzabb témaként jön elő, jobban megjelennek és hangsúlyosabbak a családi és egyéni üzenetek, vágyak, álmok és az ezekből fakadó bizonyosságok, bizonytalanságok. Sokszor találkozunk olyan hallgatókkal, akik viszonylag a végén járnak már a tanulmányaiknak, de adott esetben nincs ötletük, hogy a megszerzett kompetenciáikkal hol tudnának elhelyezkedni. Holott azt gondolom, egy nagyon értékes és a munkaerőpiacon jól hasznosítható diplomát kapnak a BME-n, függetlenül attól, melyik karon végeznek. Vannak olyanok is, akik másik egyetemről, más tanulmányok után érkeznek a Műegyetemre, és nekik az eddigi karrier-képüket kell egy kicsit átkonvertálni. Itt inkább ezek a témakörök szoktak előjönni, meg akár az egyetemi tanulmányokon belüli átjárhatóság. A hallgató nem biztos benne, melyik mesterképzésre menjen,

melyik az, ami többet ad neki azon a tudományterületen, vagy abban a szűk szejében a tudományterületnek, amivel foglalkozni akar.

Milyen egy jó karrier?

Erre van egy elég népszerű modell, az Ikigai-modell. Ez Japánból vált szinte világszerte ismertté, és négytagú, egymást különböző mértékben fedő halmazábraként képzelhetjük el. Ennek a négy halmaznak van egy közös metszéspontja, az a tulajdonképpeni Ikigai, amelynek elérésére érdemes törekedni. A négy halmaz a következő: amiben jó vagyok, amit szeretek csinálni, amit megfizetnek, és amire a világnak szüksége van. Ha mind a négy stimmel, és a közös metszéspontban megtaláljuk a karrierünket, akkor elég jó eséllyel mondhatjuk, hogy ez egy sikeres karrier. További fontos összetevő szerintem, hogy a munkavállaló reziliensen kezdjen bele a munkájába, azaz legyen nyitott az újdonságokra. Lényeges a flexibilitás, amiről korábban is beszéltünk, hiszen nem tudhatjuk, hogy tíz év múlva vagy tizenöt év múlva mennyire változik meg az a tudományterület vagy az a foglalkozási terület, ahol ő elhelyezkedik. Lehet, hogy módosítania kell majd a pályáját, esetleg jobban specializálódni. Egy pár évvel ezelőtti szakcikkben írták, hogy a ma óvodásainak 75%-ban olyan munkája lesz, ami jelenleg még nem is létezik, sőt nem is tudunk róla. Valamint szerintem még az is nagyon fontos, hogy nyitott szemmel, lojálisan, de a saját értékrendünknek és a tudásunknak megfelelő pályáivben gondolkodjunk, és ott is próbáljunk meg elhelyezkedni.

Mesélnél egy kicsit a Savickas-féle életpálya-tervezésről, és magáról a könyvről, amiben ez megtalálható!

A Felsőoktatási Tanácsadás Egyesület (FETA) gondozásában tavaly megjelent könyv egyrészt gyakorlati útmutató tanácsadásban dolgozó szakembereknek, másrészt viszont egy munkalap és egy munkafüzet is egyben. A szerzője, Mark L. Savickas az egyik legelismertebb amerikai pályatanácsadó szakember, aki egyben e módszer kidolgozója is. Maga az életpálya-tervezési tanácsadás öt nagyon egyszerű kérdést tartalmaz, amik példaképeken, kedvenc tevékenységeken, kedvenc könyveken, film élményeken, mottókon keresztül mélyítik el fokozatosan a kliens önmagáról való tudását, erősségeinek tudatosítását, végeredményben pedig a pályatervezési tanácsadást. A tanácsadási folyamat során egyre tisztábban láthatja a hallgató, hogy mik a gyermekkorából hozott erősségei, mik azok a tulajdonságai, amik segítségével lehetnek a karrier-tervezésben és mik azok, amelyeket a későbbiekben hatékonyan tud fejleszteni. Egy egyszerű példával szemléltetve: egy kisgyereknél általában nem fogalmazódik meg, hogy: Azért szeretnék tűzoltó lenni, mert..., sokkal inkább csak az a vágy van jelen, hogy tűzoltó akar lenni. De a későbbiekben, huszoneves korában visszatekintve erre a vágyra nagyon sok aspektusát felfedezheti, hogy miért gondolta ezt, miért szeretett volna tűzoltó lenni. Ezek a vágyak nagyon sok esetben eléggé árulkodóak a későbbi karrierválasztás tekintetében. Emellett persze az is előfordul, hogy nem, és az is teljesen rendben van, hiszen ha belegondolunk, a tűzoltónak lenni és a bárminek, csak

nem tűzoltónak lenni az ugyanannak a spektrumnak a két vége. Azt gondolom, ezekkel érdemes, és nagyon jól lehet félig strukturált interjúkat csinálni. Fontos megjegyezni, hogy bármennyire is gyerekkori emlékekkel, példákkal dolgozunk, ez nem egy mélyterápia. Viszont nagyon nagy felismerések szoktak születni és nagyon jó végeredményeket, nyugvópontokat tudunk megfogalmazni együtt a folyamat végén. Az is fontos, mint már mondtam, hogy mi úgy tekintünk erre a tanácsadási folyamatra, hogy ez egy partneri viszony, amelyben mindkét résztvevő szakértőként van jelen; a hallgató a saját életének a szakértője, én pedig a tanácsadási folyamatnak. Itt a kettővel együtt dolgozunk. Többször tapasztaltam, hogy a tanácsadásban életében először éli (tudatosan legalábbis) meg a hallgató, hogy neki aktív szerepe, ráhatása és hatalma van, hogy a saját életét, és azon belül a pályáját formálja.

Ez tud oda-vissza hatni? Rád például hatással van egy ilyen beszélgetés?

Igen. Bár én szakemberként vagyok jelen, de nagyon pozitívan tud rám hatni, és nagyon örülök, amikor ezek a felismerések megtörténnek. Vagy ha nem is maga a felismerés, de az a folyamat, ahol a hallgató rájön, hogy itt ezzel még dolgoznia kell. Amikor látom, hogy erre ráébred és elkezd a munkát, az jó érzés. De az is gyakran előfordulni, hogy később bejelentkezik, küld egy e-mailt, hogy sikerült a megfelelő mesterképzését kiválasztania vagy sikeresen elhelyezkedett a munkaerőpiacon. A visszajelzés mindig hasznos, mert ebből látjuk, hogy eredményes volt a munkánk.

Arm Budapest

You know us. Or maybe you don't. But that doesn't change the fact we're with you, morning, noon and night. If you have a smartphone, digital camera, digital TV, gaming console or a smart meter at home, you've already used an Arm powered product. Our advanced processor designs play a massive part in optimising the performance of 95% of all the world's connected devices.

This means we've teamed up with almost all the biggest names in tech. Over 35 billion Arm technology-based chips (that's 125 shipped every second) and the software driving them are in everything from the world's fastest supercomputer to driverless car controls to revolutionary healthcare equipment. The sheer number of applications is why we're one of the world's biggest technology companies. Even if you don't know our name, over 70% of the global population is using our tech every day.



So, what? What can we give you no one else can? Well, just because you're joining a business of 7,000 hugely talented people and we have a 'we, not I' mindset in terms of collaboration, but when it comes to your training, development and progression, we have a plan just for you. You can carve out a career as unique as you are, but our mentors will be right there supporting you, even when the world throws us a curveball.

We are offering several **internships and graduate opportunities at Arm Budapest.**

World-class mentoring? We're with you. Excellent benefits straight out of uni? We're with you there too. You are going to be working on awe-inspiring projects from the beginning, but you'll also have a team of the industry's best minds showing you the ropes and helping you build a very special career.

A mezőgazdász

Vállalkozásos sorozatunk újabb állomásához érkezett. Egy olyan iparágat választottam, amit véleményem szerint nem viselt meg annyira a koronavírus, de vajon tényleg így van ez? Erről, és a földeken töltött mindennapokról kérdeztem **Mikita Zsoltot**, egy Borsod megyei mezőgazdászt, aki nem csak a vetés és aratás, de a kertészet rejtelseibe is beavatott.

KOVÁCS ZSÓFIA

Hogyan néz ki egy nap a földeken?

Hát figyelj! Tavasszal elkezdjük a munkákat. Akkor reggel 7 órakor beülök a traktorba, kimegyek egy talajművelő géppel, egy kombinátorral, ami magágyat készít, és csinálom szépen folyamatosan a földeket. Hogy hány óráig, az attól függ, 10 hektárt

kell megcsinálnom egy nap, vagy épp 15-öt. Mi összefogtunk a barátokkal (Mátyus Robival, Orosz Istvánnal, Bacskai Attilával), besegítünk egymásnak. Az egyikünk megy az egyik traktorral, a másik a másikkal. Én például megcsinálom a vetőgépnél a

nagy az elpárolgás. A repcemag augusztus végén, szeptember elején kerül a földbe, ami a lehetőségekhez mérten egy kicsit nedves, hogy a mag ki tudjon csírázni, majd kelni. Ha későn kelne ki, mondjuk október közepén, akkor már nem tud télre megerősödni, és



talajt, hogy István tudjon jönni dolgozni utánam. Megyünk egymás földjébe is, így folyamatosan elkészül mindenkié. Valamikor ez a vetés elhúzódik másfél-két hétig is. Utána már csak a növényvédelmi munkák vannak és a műtrágyázás. De előfordul, hogy a műtrágyát még ősszel, szántás előtt szórjuk a földbe, hogy beleforgassuk. Így mennek szépen a napok.

És hogyan néz ki a műveletek egymásutánja?

Attól függ, hogy mit vetünk a földbe. Ha őszi búzát, őszi árpát, akkor, ahogy a nevekből is látszik, ősszel vetünk. Ez szeptembert, októbert jelent általában. De nézzünk egy példát, mondjuk a repcét! Már július végén, augusztus elején meg kell csinálni neki a talajt, mivel apró vetőmag. De ez az időtől is függ, hiszen általában a nyári hónapokban vannak a legnagyobb melegek. Úgy kell dolgoznunk, hogy ne száradjon ki a föld, magyaráz meghúzzuk egy munkagéppel. Van másfajta talajlazítónk is, a Gruber, ez megdolgozza a földet és rögtön vissza is hengereli. Ezzel vigyázunk a talaj vízkészletére, mert nyáron nagyon

kifagy. A repcenél a műtrágyát még vetés előtt szórjuk ki.

Ha kikel a repce és nagyon meleg van, akkor a bogarak elkezdik megtámadni. A repce fénybogár például akár egy hét alatt meg tudja a két sziklelevélben lévő növényt enni, ezért nagyon figyelni kell és permetezni rovarölő szerekkel. Ősszel néha van, hogy akár kétszer-háromszor is. A repcenél fontos, hogyha nagyon megerősödik télre, azaz 7-8 sziklevelé felé kerül, akkor vissza kell fogatni egy gombaölő szeres kezeléssel. Ha korán kelne ki, mert mondjuk esős ős van, akkor ezt mindenképpen meg kell csinálni. Ezután a növény eltelel. Tavasszal, március, április környékén, szüksége van kénes nitrogénre. Miután a növény növekedni kezd, újra figyelniük kell a rovarokra. Emiatt sárga talakat teszünk ki a táblák sarkaira. Ha 10-12 darab bogár, vagy annál több van egy táblán, akkor már permetezni kell. Sőt még egy gombaölő szeres kezelést is szoktunk neki adni. Plusz most már vannak lomb-trágyák, amiket lehet használni, például a biogazdaságokban is engedélyezett Amalgerol nevezetű, amiben tengeri

alga van különféle növényi kivonatokkal. Ha nagyon zöld a repce, akkor permetezőgéppel állományszárítást is szoktak végezni, hiszen a betakarítás csak sárgás színű leszáradt termés esetén érdemes megkezdeni. Végül július közepe, vége körül jöhet az aratás.

Miket szoktatok vetni?

Őszi búzát mindannyian, emellett idén Istvánnak és Robinak őszi árpája, Istvánnak és nekem repcénk van. Jövőre

Hogyan befolyásolta a mezőgazdaságot a koronavírus?

Sok növényvédő szerhez Kínában gyártják az alapanyagot. Így tavasszal mondogatták, hamar rendeljük meg, amire szükségünk van, mert lehet, hogy a koronavírus miatt le fognak állni a gyárak. Ezért sok vegyszert vásároltunk, de utána nem tapasztaltunk semmit. Ha kellett valamiből plusz, minden megvolt. Azt észrevettük egyébként, hogy keresték a terményt. Az euró is megugrott, így elég jók lettek a terményárak. Azt mondom, a mezőgazdaság ebből pozitívan jött ki.

Milyen lehetőségek vannak a terjeszkedésre?

Az a baj, hogy mi még kicsinek számítunk, ráadásul nagyon sok itt a nagy és ahogy az lenni szokott, a nagy megeszi a kicsit. Másrészt nincs is nagyon eladó föld. Ha esetleg van, az olyan drága, hogy nem tudjuk megvásárolni. Most egy 10 hektáros föld 15-20 millióba kerül. Ám a nagyok, meg akik ott vannak a tűz mellett, bekebeleznek mindent.

Mit csinálnak másképp a nagyobb vállalkozások?

Komoly, 100 milliós traktorokkal dolgoznak. Nem kell például bérbe arattatniuk, és általában terményfelvásárlással és inputanyag forgalmazással is foglalkoznak. A már említett hajdúnánási Kft.-nek hat telephelye és 8000 hektár földje van és terjeszkednek elég szépen. Hiszen, ha 200 hektár föld van eladó, akkor megveszik egyik pillanatról a másikra. Nekünk ez lehetetlen.

Eddig terményekről volt szó, de hogyan néz ki a paradicsom vagy a paprika termesztése?

Most már üvegházakban, inkább fóliaházakban termesztik ezeket. Mi még a családban csináltunk kertészetet. Két évig volt paradicsomom, harmadik évben viszont olyan betegségek kaptak el, hogy nem tudtam vele mit kezdeni, ezért abba is hagytam. A kertészetet az a baj, hogy nagyon munkaigényes. Mindennek rendben kell lennie. Főleg egy ilyen primőr árunál, mint a paradicsom, paprika, uborka, kígyóuborka, nagyon fontos a fűtés. Mostanában pedig a fűtésköltségek úgy megugrottak, hogy gázzal vagy fával fűteni horribilis összeg. Az emberek nem merik bevállalni. Egy 250 négyzetméteres fóliasátonak, ami duplafalú és

nyitható tetejű – ez a szellőzés miatt kell – 10 millió forint az ára. Túl drága.

Am ha ennyire nehéz és drága csinálni, akkor hol foglalkoznak ezzel?

Leginkább Szentés környékén, lent az Alföldön, mert ott gazdaságosabb termálvízfűtéssel működnek a nagy fóliaházak. Itt a környéken, csak kicsi kertészetek vannak. Hobbiból, maximum száz-kétszáz tő paradicsomot vagy paprikát nevelnek. Egy ismerősünk például még csinálja Berzéken, de már ő is 70 éves és az a helyzet, hogy nincs emberi munkaerő. Nem igazán akarnak az emberek fizikai munkát végezni. De ha jól tudom, ez mindenhol így van, az építőiparban sincs nagyon ember.

A kertészetben például mit takar a fizikai munka?

Úgy kell elképzelni, hogy van egy palántanevelő helység, ahol a vetőmagot kikeltesed. Ezt minden nap figyeled, fontos mérni a páratartalmat. Nagyon meg kell nézni például, hogy mibe ültetjük a paradicsom magot, uborka magot, mert ezek elég drágák. Földet, tőzeget hozol, majd ezeket összekevered. Régen még homokot is tettünk bele. Olyan palánta földet kell csinálni, amiben kikel a mag. Aztán 3-4 hét után még nem a fóliába ültetjük ki őket, hanem egy nagyobb edénybe. Ebbe újra földet keversz, amit lapátolsz, rostálsz. Újabb 2-3 hét következik, majd a palánta mehet ki a fóliába. A sorközeteket rotációs kapázzni kell, aztán kézzel lehet elültetni mindent. Nagy, több hektáros fóliákban akár gépekkel is meg tudják ezt csinálni, de legjobb kézzel. Ahogy nő a növény, mindig gondozni kell. Egy kígyóuborka például naponta 10 centit nő, és ezt mindig csavargatni kell egyesével fel a madzagra. A paradicsomot kacsolni kell, hogy ne bokrosodjon el, hanem fölfelé nőjön egy vagy maximum kettő főággal. Magyarán mondva, majdnem napi munkát igényel. Nem feltétlenül olyan fizikai munkát, ahol reggeltől estig lapátolsz, hanem sok-sok műveletet, amit először térdepelve, majd guggolásban, aztán ládáról végzel. Például, ha a paradicsomon már bogó van, akkor az alsó leveleket le kell tépkedni, hogy ne árnyékolják be a növényt. Szerintem a fiatalok már nem erre vágnak, noha a kertészetből nagyobb profitot lehet csinálni.

Civilizáció és a barbárság között

Terrortámadások 2020

November másodikán Bécs és Kabul egyaránt az Iszlám Állam terror-szervezethez köthető erőszakos akció áldozatául esett.

Mindkét városban halálos áldozatokat és számos sérültet eredményezett pár fegyveres személy váratlan támadása, a bécsi esetben a nyílt utcán, míg Kabulban egy egyetem területén.

PINTÉR PETRA

Kabulban

A reggeli órákban Afganisztán legnagyobb, kabuli egyetemét fegyveresek rohanták meg, gyorsan szétszéledtek az intézmény területén, mely lövésektől és robbanásoktól lett zajos. Az áldozatul esett Kabuli Egyetemen az elmúlt hónapokban oldották fel a koronavírus miatt meghozott korlátozásokat, így hallgatók ezrei tartózkodtak ekkor a helyszínen. Az elkövetők



6 órán keresztül ostromolták az épületet, túszoikat ejtették, legalább 19 ember életét kioltották, és több, mint egy tucatnyit megsebesítettek. Az ostromnak végül az afgán erők és az amerikai kommandósok együttesen vetettek véget, amikor sikerült mindhárom támadót lelőniük. A történetekért felelősséget vállalt az Iszlám Állam afgán ága. Ezt megelőzően szintén egy kabuli oktatási központban öngyilkos merénylet okozta mintegy 40 ember halálát október 24-én, ezért ugyancsak az Iszlám Állam vallotta felelősnek magát.

Bécsben

A nap folyamán később, este 8 óra után dördültek az első lövések Bécs belvárosában a Stadttempel zsinagóga közelében. Az utcán az átlagosat meghaladó számú járókelő időzött, mivel másnap lépett életbe számos koronavírus miatti lezárási szabály, és sokan szerettek volna még egy felhőtlen, szabad estét az éttermek, kocszmák bezárása és az éjjeli kijárási tilalom előtt. Bécs első kerületén belül 6 eltérő helyszínről is lövöldözést jelentettek, a terrorcselekmény 4 halálos áldozatot és 22 sebesültet követelt. A jelek arra utalnak, hogy egy elkövető lehetett, akit a rendőrök 9 perccel a támadás kezdetét követően lelőttek, de a hatóságok nyomozásba fogtak, 18 házkutatást végeztek, és 14 embert őrizetbe vettek az esetleges bűntársak után

kutatva. Az életét vesztett terrorista egy AK47-es gépkarabéllyal, egy pisztollyal és egy bozótvágóval felfegyverkezve, és valószínű, de hamis robbanószerekkel ellátott mellényben fogott hozzá a mészárláshoz. Az akció megkezdése előtt egy fényképet is posztolt az instagramra magáról és fegyvereiről, a kép alá írt is egy Iszlám Állam iránti szimpátiáját kifejező szöveget. Mindössze 20 éves volt, s korábban ítélték már el amiatt, hogy megkísérelt csatlakozni az Iszlám Államhoz, de a börtönben tanúsított jó magaviselete okán és fiatal koránál fogva decemberben idő előtt szabadlábra került.

Alig 24 órával a terrortámadás után az Iszlám Állam vállalta a felelősséget és a „kalifátus katonájának” nevezte az elhunyt tömeggyilkost, nem egyértelmű, hogy bármilyen módon segítettek-e is a fiút a tervben. A tragikus eseményről a jelenlévők felvételeket is rögzítettek, sokan fel is tették ezeket az internetre. A hatóság megkérte az embereket, hogy akinek ilyen videó van a birtokában, az kimosztolás helyett inkább juttassa azt el hozzájuk. Az osztrák kormány 3 napos nemzeti gyászt rendelt el.

Küzdelem a terrorizmus ellen

Az Iszlám Állam egy szunnita dzsihádisták szervezete, mely a világ muszlimjai felett vallási fennhatóság gyakorlására, továbbá terjeszkedésre törekszik, követői a cél érdekében brutális eszközökhöz folyamodnak. Ausztria kancellárja, Sebastian Kurz szerint az ország egyértelműen iszlamista támadás áldozatául esett, de kiemelte, hogy tisztában kell lennünk a probléma okával, ami nem a vallási vagy kulturális eltéréseket jelenti, hanem a terroristákat: „Nem a keresztények és a muszlimok, vagy az osztrákok és a bevándorlók között zajlik a küzdelem, hanem a civilizáció és a barbárság között.” A bécsi lövöldözés során például két török muszlim segített kimenekülni egy idős hölgynek és egy sebesült rendőrnek, elmondták, hogy ellenzik a terrort.



TIÉD A PÁLYA!

www.mavcsoport.hu/egyetemistaknak

Nem Trump nyert

Az Amerikai Egyesült Államok elnöke továbbra is világunk legfontosabb vezetője, és a következő négy évben Joe Biden fogja betölteni ezt a pozíciót negyvenhatodiként, de nem lesz könnyű dolga: Black Lives Matter (BLM), koronavírus, Donald Trump öröksége, Kína, globális klímaváltozás, amerikai egészségügy, és sokan mások nehezítik majd dolgát.

GARA BALÁZS

A független újságírás

Alapvető eszköze a politikai újságírásnak a független tárgyilagos tudósítás, ezért próbálkoznak mind a két oldalt bemutatni, minden lehetőséget megvizsgálni; viszont ennek van egy csapdája. Amikor az egyik fél elkezd hazudni, nem demokratikus eszközöket használni. Az újságírás továbbra is próbálkozni fog, hogy megmutassa mindkét oldalt, tehát bármilyen légből kapott állítást tesz az egyik párt, vagy ember, akkor arról tudósítani fog a hírközlő médium, és annak ellenére, hogy sokszor semmilyen bizonyíték nincs az állítás mögött, napokon át képes foglalkozni vele. Így műsoridőt adnak olyan téves információknak, amiket egy egyszerű eszmefuttatással el lehetne vetni, csak azért, hogy megőrizhessék féltett függetlenségüket a tömeg szemében. Fontosnak tartom, hogy elgondolkozzunk erről, miközben a Donald Trump jelenségről beszélünk.

A választást megelőző hónapok

A legfőbb indok, amiért Donald Trump népszerűsége megcsappant, az a választást megelőző pár hónap, az a pandémia. Az, hogy nem sikerült elég jól reagálnia a koronavírusra a Trump kormánynak, kevésbé kérdéses: a mai

ez azt jelenti, hogy minden államnak van bizonyos számú elektora, és ezek az elektorok fognak majd szavazni az elnökre az alapján, hogy az ő államukba ki nyerte a szavazást. A probléma ott kezdődik, hogy a kis népességű államok felül vannak reprezentálva: Kaliforniában 39,5 millió ember él, és



napig az esetek 1/5-e és a halálozások 1/6-a amerikai. A késői reagálástól kezdve a nem egyértelmű kommunikáción keresztül, egészen az életveszélyes tanácsokig terjed a hibák palettája, ami már több mint 250.000 ember életébe került. A gazdaság, amely pedig mindig jó indikátora annak, hogy újrávalasztanak-e egy elnököt vagy sem, sokat zuhant, főleg a hirtelen megjelenő nagymértékű munkanélküliség miatt. A másik faktor, melyet nehézkesen kezelt a Trump adminisztráció, pedig a felszínre törő rendszerszintű rasszizmus, a Black Lives Matter által megszemélyesítve. Rengeteg nagyvárosban hosszan tartó tüntetések és zavargások voltak, melyeket csak úgy lehetett volna kezelni, ha a problémát gyökereiben próbálja megoldani Donald Trump, de e helyett a könnygázt és az erőszakszereget választotta. Végül fontos látni, hogy nem sikerült Joe Biden személyét úgy ellehetetleníteni, mint Hillary Clintont 2016-ban az emailek és Bengazi folyamatos emlegetésével.

Republikánus párt született előnye

Az Amerikai Egyesült Államokban a mai napig elektori rendszer létezik,

55 elektori szavazatot kapnak, tehát 1 db elektor 718 ezer ember szavazatát éri itt, míg Alaszkában 732 ezer emberre jut 3 elektor, vagyis 1 db elektor 244 ezer embert képvisel. Láthatjuk hát, hogy majdnem 3-szor annyit ér egy alaszki szavazata, mint egy kaliforniai szavazata, ez pedig azzal párosul, hogy a legtöbb kis népességű állam alapvetően republikánus, és így kapjuk azt, hogy nem elég a legtöbb szavazatot megkapni (ezt kihasználva nyert George W. Bush 2000-ben, és Donald Trump 2016-ban). Elnök lehet az is, aki a szavazatok abszolút vagy relatív többségét az egész országra levetítve nem, de a legtöbb elektori szavazatot az államokból megszerezte.

A szavazás napja

Tudjuk, ki Donald Trump, látjuk a választási rendszer hibáit, és ismerjük az előzményeket. November 3-án megrendezésre került a voksolás (igaz sokan előzetesen szavaztak), melynek különlegessége, hogy sokan szavaztak levélben (65 millióan) a koronavírus miatt. Ezen levélszavazatoknak köszönhető több dolog is: lassabb megszámolhatóságuk miatt csak pár nap múlva kerültek nyilvánosságra a

nem hivatalos eredmények, és ez alatt a pár nap alatt előfordulhatott az, hogy az elején Donald Trump állt vezetésre a legfontosabb államokban (Swing states, „hintaállamok”), majd a levélszavazatok szép lassú feldolgozása közben Biden került előnybe. Legfontosabbak a hintaállamok, mert majdnem mindig ők döntenek el a választás eredményét, mivel a többi államról szinte biztosan megmondható, hogy kire szavaznak. A „hintaállamok” pedig: Pennsylvania, Florida, Georgia, Texas, Nevada stb., összesen kb. 11 állam, melyek közül elégben nyert Biden ahhoz, hogy

megnyerje a választásokat, annak ellenére, hogy a lapzártáig még nem volt végleges eredmény. Összességében 77,2 millióan szavaztak Joe Bidenre és 72,1 millióan Donald Trumpra, ennyi szavazatot még sose kapott jelölt az USA történetében. A választás rekord mértékű megjelenéssel zárult.

A jövő

Donald Trump továbbra sem adta fel a küzdelmet, választási csalást kiált, annak ellenére, hogy erre eddig semmilyen bizonyítékot nem találtak, bár a nyomozás folyik. Joe Bidenről most már érdemes beszélni, egészen eddig a legtöbb szavazó nem úgy gondolt rá, mint egy individuumra saját ötletekkel, szimplán Trump ellenfelére. Sokan gondolják, hogy ő lehet a remény a normális kommunikációra, a szakértőkre való támaszkodásra és az amerikai nemzet egyesítésére. Első lépéseként vissza akar lépni a Párizsi klíma egyezménybe, majd a WHO-ba, később pedig a világ összes problémáját megoldani. Kérdés, hogy mennyire lesz képes erre a már 77 éves, és sokak szerint nem elég erős elnök? De az talán elmondható, hogy a világ egyik fele fellelégett.

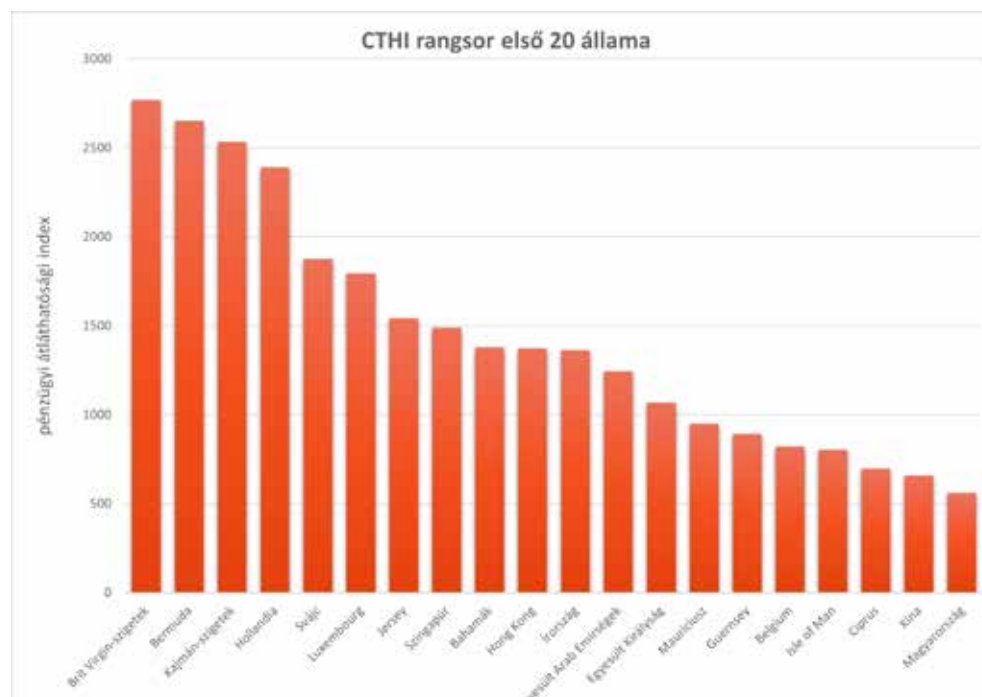
Adózni, de nem csak tisztelettel

(3.rész)

Kedves kis forintjaim, irány a Kajmán-szigetek! Rátok fér a pihenés, még ha csak gondolatban is! De vajon mit jelent a pénznek a pihenés, mi az adóparadicsomok ismérve? Vajon tényleg itthon a legrosszabb bankjegyeink sorsa adó szempontból? Kik és milyen rekord összegekkel szerepelnek az Adó-Mikulás rosszakat tartalmazó listáján? Létezik jó lista is? Az adózási alapok ismérvei és munkavállalói rejtjelmei után cikksorozatunk záróakkordjaként különlegességekből csemegézünk!

KONDA NIKOLETT

“Elég volt, céget alapítok! Elég volt, jó nagyot szakítok!” szól Molnár Ferenc Caramel Melóban című számában a refrén. De vajon hol és milyen formában érdemes jogi alapokra helyezni egy vállalkozást ahhoz, hogy a legtöbb maradjon az ember zsebében, akár kijátszva ezzel egy anyaország adórendszerét? A válasz nem másban, mint az adóparadicsomok működésében



keresendő. Azon országok, melyek nem tudnak jelentős ipari vagy mezőgazdasági tőkét felmutatni kénytelenek a turizmusra vagy a nemzetközi tőke bevonására alapozni biztonságukat. Ez utóbbi megnyilvánulhat fix “akciós” adózásban vagy folyamatosan alacsonyan tartott adózásban is, lényeg, hogy az “adóoptimalizálás” jegyében a vállalatoknak megéri a székhelyüket ezen országok egyikébe bejegyeztetni. Így érkezünk meg a mindenki által ismert fogalomhoz, hiszen az adóparadicsomi székhelyű cég nem más, mint álneven az offshore cég. A pikáns adókedvezmények részleteinek ismertetése nélkül sem nehéz belátni, hogy az ideáramló összegek jelentősen megrövidítik a tényleges működési országok büdzsáját, ezzel hátráltatva a közterherviselést és a közérdekek fejlődését, gyarapodását. Az, hogy az adórendszerek kijátszása milyen mértékű, jóformán ép ésszel fel sem fogható. A Tax Justice Network 2012-es tanulmánya szerint 2010-ben 21 billió dollár be nem jelentett vagyon volt magánszemélyek tulajdonában az adóparadicsomokon keresztül, ami nagyobb, mint az USA teljes gazdasága. A közpénz kiesésén túl Thomas Fazi és William Mitchell 2018-as okfejtésében az offshore cégek problémáját az egyenlőtlenségek növekedésében látta, ami negatívan befolyásolja a gazdaság fejlődését. Az Európai Unió 2017 óta lép fel egységesen a jelenség ellen, ekkor készült el az első feketelista az adóparadicsomokról, amely napjainkra 12 országot tartalmaz. A lista első 10 helyezettje 2019-ben a Brit Virgin-szigetek, Bermuda, Kajmán-szigetek, Hollandia, Svájc, Luxemburg, Jersey, Szingapúr, Bahama-szigetek és Hong Kong volt. Magyarország az előkelő 20. helyen szerepel a vizsgált 62 ország rangsorában. Na de hogyan történik a sorrend felállítása? “A pénzügyi átláthatósági index (Corporate Tax Haven Index, azaz a CTHI) az egyes államokat annak

alapján rangsorolja, hogy az ország jogi és pénzügyi rendszere mennyire segíti a pénzmosást és az adóelkerülést. Az index az egyes országok jogi és pénzügyi rendszereit 0-100 közötti átláthatósági pontszámmal osztályozza, ahol a nulla teljes átláthatóságot, a 100 pedig teljes titoktartást jelent. Az ország átláthatósági pontszámát ezután összekapcsolják az országban a külföldiek által végzett pénzügyi tevékenység mennyiségével; így alakul ki a rangsor.” – írja a Crystal Worldwide oldala. A nemzetközi adóügyi szélmalomharc napjainkban is fennáll, de időről-időre bukkannak fel törekvések az adóelkerülés korlátozására, többek között idén nyáron, még a vírus árnyékában is foglalkozott Brüsszel a kérdéssel, egyelőre még megoldatlanul.

A szomszéd adója mindig alacsonyabb?

Bár a Covid nem várt nyomására a kormány jelentős mértékben hozzányúlt a vírus hatásait kiemelten megszenvedő ágazatok adóterheihez, csökkentve ezzel a vállalkozásokat érő csapást, a rendkívüli helyzetet megelőzően sajnos igen előkelő helyeket tudhatott magának kis országunk a különböző adónemek súlya tekintetében. Egy 2016-os Európai Parlamenti sajtóközleményben dobogós pozícióban szerepeltünk a munkabér megadóztatásával a régió belül és győztünk a legmagasabb forgalmi adó mértékével. Nem véletlen tehát, hogy magas a korábbi cikkünkben is említett KATA-s munkavállalás aránya itthon, az adócsalás melegágya az irreális teher kiszabásának elkerülése. Az Eurostat tavaly október végi felmérése alapján, mely a 2017-2018-as időszakot vette górcső alá, az adóterhek GDP-hez mért aránya szempontjából Magyarország a középmezőnyben helyezkedik el, 37,6 százalékos aránnyal a 14. helyen az EU tagállamok között. Összehasonlításképpen a listavezető Franciaországban ez az

érték 48,4 százalékos arányt mutat, míg a sort Románia 27,1 és Írország 23 százalékkal zárja. Viszont, ha más szemüveggel vizsgáljuk a terhelést, az USA Kongresszusi Költségvetési Hivatalának jelentése alapján, amely 30 OECD országban tekintette át a vállalati

Nem nehéz most jónak lenni

Jövőre lesz egy évtizede, hogy a negatív adóslista mellett megszervezték a pozitív, tehát rendben törlesztők rendszerbe gyűjtését is. Cégek esetében a gyűjtés automatikusan történik, míg magánszemélyek esetében nyilatkozat útján kéri az illető engedélyét a KHR-ben (Központi Hitelinformációs Rendszer) való rögzítéshez. A havonta frissülő rendszer a legjobbakat tartja számon, azaz, ha csak 1 havi törlesztő részlet kifizetése is csúszik, már nem érdemes számolnunk a listán való szerepléssel. Sajnos, az eredeti alapgondolat, mely szerint a “jó adósokat” kedvezmények illessék ennyi év távlatában sem látszik még megvalósulni.

adók mértékét, az EU-ban hazánkban a legkisebbek a vállalati adók terhei, mindössze 9 százalékot jelent ez az adónem – a korábbi 19 százalékkal ellentétben – ezzel is kedvezve a startupok bevonásának.

Ennyivel igazán tartoznak nekünk...

A Menedzsment Fórum online újság számításai szerint az idei nyár magyar adó-feketelistájára került top 60 legmagasabb adótartozás sikeres behajtása esetén a befolyt összegből felújítható lenne a Lánchíd. A hiányt a ráakódó bírságok, késedelmi kamatok és pótlékok nélkül állapították meg. A 60. helyre egy 14,2 millió forintos befutóval lehetett kerülni, amely tartozás a kamatokkal együtt a valóságban alulról súrolja a 30 milliós behajtási összeget. A “legrosszabb” adós 2020-ban a Total Ink Kft. a július 10-i adatok alapján a közel 1,8 milliárdos jegyzett adóhiánnyal, melynek megállapított jogkövetkezménye meghaladta a 3,2 milliárd forintot is. De hogy az iménti forrás szemléletes adatai beszéljenek helyettem a tartozások érzékeltetéséről éppen elég ezt a gondolatot kiemelni: “A listán szereplő cégek, magánszemélyek összesen 10,86 milliárd forint adóhiányt hoztak össze, a jogkövetkezmények pedig 14,67 milliárd forintot tesznek ki. Ennyi pénzből az év harmadában fedezni lehetne a fogászati ellátásokat az egészségbiztosítási alap büdzséből, vagy meg lehetne duplázni a gyermeknevelési támogatások éves összegét.”

Így informálódtunk mi

(2. rész)

Bár a sorozatunk első részében tárgyalt rádió is igen népszerű lett a lakosság körében, az igazi nagybetűs tömegtájékoztatást és szóráskoztatást a televízió hozta el az emberek otthonába. Nem véletlenül vált hosszú évtizedek óta meghatározóvá, hogy ki, illetve mi van a dobozban.

KÓKAI BÁLINT

Magyarországon már 1919 óta folytak televíziós kísérletek. Mihály Dénes 30 soros állókép tévéközvetítését mutatta be ekkor Budapesten. Rendszerét a német posta 1924-ben középhullámú tévéátvitelre használta. A Magyar Televízió 1954-ben kezdte kísérleti adásait sugárzását. 1957. február 23-án a szabadság-hegyi 1 kW-os adóról megindult az 50–90 km-es körzetben fogható kísérleti adás, heti két napon, zenei és irodalmi műsorokkal. Megérkezett az első PYE közvetítőkocsi, amely mikrohullámú adójával 20–30 km távolságban játszódó események továbbítására is alkalmas volt. Áprilisban a Népstadionból Szepesi György közvetítette a húsvéti

labdarúgó tornát. A Hősök teréről sugárzott május 1-jei adást már a nagyközönség is láthatta. Május 9-én volt az első zárt térből adott közvetítés, a Párizsi Jégrevű műsora a Fővárosi Nagycirkusból. Működésbe lépett a 94 m magas, 11 emeletes szabadság-hegyi tévéállomás. Ettől kezdve már a hét három napján adtak műsort, a filmek mellett állandósultak a sport- és színházi közvetítések is. Augusztus 18-án kormányrendelettel a Magyar Rádió nevét Magyar Rádió és Televízióra (MTV) változtatták. 1958 február végén indult a Telesport. Március 1-jétől bevezették a havi 50 Ft kötelező előfizetési díjat. Ez az ár elég sokáig fix maradhatott, ugyanis Bacsó Péter Forró vizet a kopaszra című 1972-es filmszatírájának főhőse még

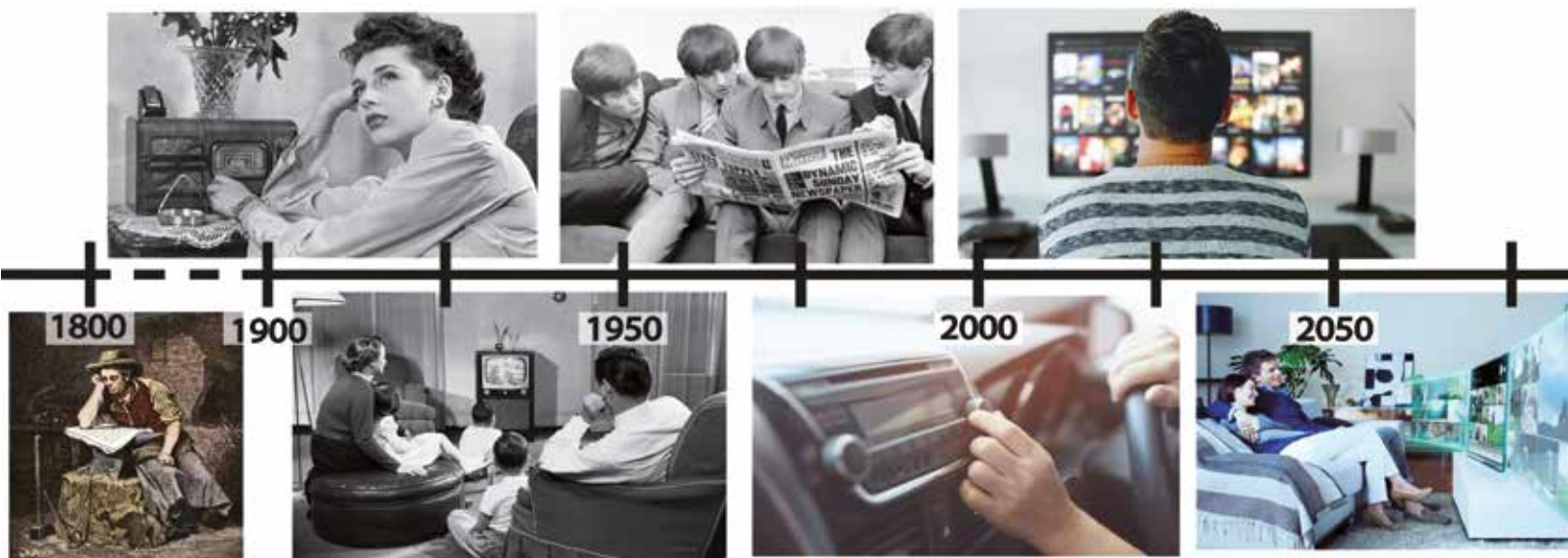
400 000. tévékészülék, amiből 53 ezret exportra szántak. Az MRT Közvélemény-kutató Osztályának felmérése szerint 1964-ben minden családi készülékre három-öt néző jutott, a vendégeket nem is számolva. 1965-ben egy falusi közvélemény-kutatás kiderítette, hogy a parasztság legkedvesebb kulturális tevékenysége a tévézés (46%), közvetlenül az olvasás (25%) és a rádióhallgatás (10%) előtt. 1967-ben ünnepelték a tíz év alatt elért egymilliomodik tévéelőfizetőt. Szintén ebben az évben, a Népstadionban megrendezett magyar–szovjet labdarúgó-mérkőzésen dolgoztak először kézikamerával, amelynek súlya ekkor még nem kevesebb, mint 17 kg volt. 1968-ban már a hét hat napján volt adás, a hétfői adásszünet fogalma tehát

tévéje. Ezentúl háztartásonként csak egy készülék után kellett előfizetési díjat fizetni. 1971-ben heti két-három alkalommal megkezdődtek a 2. műsor kísérleti adásai, részben már színes programokkal. A hetvenes évek közepén a színes tévék forgalma egy év alatt megháromszorozódott, pedig a Color Star készülék 1977-ben 20 300, a Munkácsy 26 ezer forintba került, ami sokaknál az éves fizetésnek felelt meg. Az év során ugyanakkor még 460 ezer fekete-fehér vevőkészüléket gyártottak. 1976-ban kapott helyet a műsorban az első Forma-I-es közvetítés Ausztriából. A következő években még csak szezononként néhány futamot láthatott a nagyerdemű, az áttörést csak az 1986-os Magyar Nagydíj hozta el.

következő évben az első Magyarországon rendezett Formula-1 autóversenynek világszerte kb. 1 milliárd nézője volt. 1987-ben az akkori tévéelnök rendeletben tiltotta meg a tévé alkalmazottainak a képernyőn való dohányzást, ami azután csak a művészeti alkotásokban, dramaturgiai okokból volt megengedett. A következő évtől már külföldi származású árucikkeket is lehetett reklámozni. 1989 elejétől végre műsornap lett a hétfő is, a heti adásidő 120 órányira bővült. A nyolcvanas évek végén a Híradó átlagosan 6 millió nézőt vonzott. Az év utolsó napjait szinte az egész ország a készülékek előtt töltötte, ugyanis az MTV történelmi eseményeket, a romániai Ceausescu-rendszer összeomlását közvetítette egyenes adásban.

Gyászba borult Dagobert bácsi

1993 december 12-én aztán az ország csaknem összes gyermeke megtapasztalta, miért nem szerencsés ötlet megszakítani az egyik legné-



Illusztráció: Mórítz Szilvia

azon mérgeződik, hogy a TV havi 50-ért igazán mondhatna igazat a várható időjárást illetően.

Tolongság a doboz előtt

1958 augusztusában lépett először a kamera elé Vitray Tamás, a legendás riporter és műsorvezető, majd szeptemberben az első férfi bemondó, Varga József. A heti adásidőt 20 órára emelték. 1959-ben a székesfehérvári VT (Videoton) gyár megkezdte a tévékészülékek gyártását. 1960-ban már heti ötre emelték az adásnapok számát, az adás hétfőnként és péntekenként szünetelt. 1962 áprilisában működésbe lépett a TV saját szinkronstúdiója. Eközben az Orion gyárban elkészült a

lényegében innentől nyert értelmet kicsivel több, mint két évtizeden keresztül. A mexikói olimpiáról már 48 órányi közvetítést láthattak a magyar szurkolók.

Színesben a világ

Hazánkban 1969. április 5-én sugározták az első színes adást, amelynek rendezője a Szomszédok kapcsán is ismert, nemrég elhunyt Horváth Ádám volt. Felmérések szerint a legnépszerűbb műsorokat ekkor már 3–3,5 millió állampolgár nézte. 1970-ben volt látható az első színes helyszíni adás, az április 4-i díszszemle. Az előfizetők száma augusztusra elérte az 1 millió 700 ezret. Átlagosan tehát minden második családnak volt már

Nyolcvanas évek derekára érkezünk

A nyolcvanas évek új műsor-szerkezete a következő volt: a délután a dolgozóké, a 10–12 óra közötti sáv a háziasszonyoké, a 16.30–19 óra közötti időszak a másnap korán kelőké és nyugdíjasoké, s 21.30 után kerültek sorra az intellektuálisabb rétegű műsorok. A Képűjság, vagy ismertebb nevén Teletext 1982-ben rövid kísérleti időszak után kezdte meg szolgáltatásait a Magyar Távirati Iroda épületéből. Érdekes, hogy 1985 elején áramtakarékossági okokból korlátozni kellett az adásidőt. Az esti műsor átmenetileg csak 22 óráig tarthatott, a délelőtti sugárzás az Iskolatelevízió kivételével elmaradt. A

zettebb gyerekműsort, a Walt Disney bemutatja kereteiben vetített Kacsameséket Chopin gyászindulójával. Ekkor hunyt el ugyanis az ország miniszterelnöke, Antall József. A momentum egy egész generációban hagyott mély nyomot. Mivel az esemény hirtelen történt, ráadásul egy epizód egyik izgalmas pontján, a hirtelen, egyes gyermekek számára érthetetlen váltás értetlenséget, dühöt okozott, ami aztán mélyen elraktározódott bennük és évtizedekkel később is könnyen felidézhető számukra. 1994 januárjában megkezdődtek az új közszolgálati tévé, a Duna Televízió adásai. Az Országgyűlés 1995 karácsonya előtt 90%-os többséggel végre elfogadta

a médiatörvényt, ami 1996. február 1-jén lépett hatályba. Ettől kezdve beszélhetünk a hazai rádiózás és televíziózás intézményrendszerének és működésének átalakulásáról. A törvény legfontosabb eleme, hogy Magyarországon is megvalósult az Európa legtöbb országában már bevezetett alapstruktúra, a közszolgálati, illetve a kereskedelmi rádiók és televíziók kettős rendszere. 1997-ben el is indultak a kereskedelmi országos tévék, a TV2 és az RTL Klub. Ezzel egyidejűleg megszűnt a Magyar Televízió 2. programjának földi sugárzása: ezentúl csak műholdról lehetett fogni. A piac egyre csak bővült, míg elérjük a jelent. De hogyan is néz ki a piac most?

Eközben napjainkban...

A mai helyzet árnyalásában az RTL Magyarország Marketing és Kommunikációs Igazgatósága volt segítségünkre, akiket nézettségi változások, a nézői összetételről és a televíziózás jövőjéről kérdeztünk.

„Az elmúlt évtizedben a televíziós tartalomfogyasztásban bekövetkezett változások mögött elsősorban technológiai változások

húzódnak meg (ilyen például az online penetráció és fogyasztás elterjedése, a digitalizáció, az online kínálat növekedése). Bár a teljes népesség (4+) körében a televíziónézésre fordított idő 2010 és 2019 között csupán 1,6%-kal csökkent (2010-ben ez napi átlag 284 perc volt, míg kilenc évvel később 279 perc), ám a kereskedelmi fontos 18-49 éves korosztályon belül ez a csökkenés már közel 15%-os (244 vs. 209 perc). A fenti képet azonban erősen árnyalja, hogy Magyarország továbbra is Európa négy legtöbbet tévéző országa között van (akárcsak az elmúlt 10 esztendőben mindig). Vagyis ez egy nagyon sokat televíziózó ország, ahonnan van tér a csökkenésre is. Míg 2010 elején még „csak” 88 magyar nyelvű televíziócsatorna volt Magyarországon, addig ez 2020-ban már 121-re emelkedett. Az előbbiből következő erőteljes fragmentáció: 2010-ben a három „országos” televízióadó (RTL Klub, TV2, M1) a teljes közönség 49%-át vitte el, 2020-ban ez már 18,7%-ra csökkent. A top műsorok nézőszáma is ezzel arányosan esett vissza: míg 2010-ben a legnézettebb televíziós programnak (X-Faktor) még

2 millió 827 ezer nézője volt, addig 2019-ben már „csak” 1 millió 372 ezer (ami viszont nem változott: ez is az X-Faktor egyik adása volt).”

Vissza a... múltba

„Az előbbiekhöz kapcsolódóan érdekes, a korábbi főbb tendenciákat megtörő változás következett be ugyanakkor az ide, pandémiával sújtott 2020-as évben. Március-április hónapokban hirtelen 18-19%-kal televízióztunk többet, mint 2019 hasonló időszakában, és bár ezt követően a növekedés némileg alábbhagyott, ám éves átlagban így is +10%-kal fogja majd zárni 2020-t a 18-49 éves korosztály. Az, hogy hirtelen 5 évet ugrottunk vissza az időben, a televíziózás rendkívüli erejét is mutatja. Ráadásul mindez az egyébként kevesebbet televíziózó fiatalok, férfiak, magasabb iskolai végzettségűek és vásárlóerejűek körében volt a legmagasabb, itt átlagon felüli növekedést tapasztalhatunk. Bár a fentiek alapján úgy tűnhetne, hogy ezek a televízió nézői összetételében komoly változásokat eredményeznek, ám ez nem minden esetben van így. Ráadásul a változások

jelentős része a társadalom általános demográfiai összetételével párhuzamosan változott. A férfi-nő arány tíz év alatt 44-56-ról 43-57-re módosult. A város (Budapest+megyeszékhely) – kisváros+falu arány 37-63-ról 35-65-re változott. A legalább érettségizettek aránya 37-ről 41-re nőtt. Miközben a 18-49 évesek aránya az össznézettségben belül 40%-ról 34%-ra csökkent (ennek jó része a szintén általános demográfiai hatás), a 4-17 évesek aránya csupán egy százalékkal, 10-ről 9-re módosult.”

Irány a net!

„Az internet nem egy médium, hanem egy technológiai platform, amelyen a „hagyományos” médiumok (sajtó, rádió, tévé) ugyanúgy jelen vannak. Az audiovizuális tartalom-előállítóknak pedig tudniuk kell követni a fogyasztói igényeit. A televíziós társaságok – az RTL Magyarország is – ma már nem a nappaliban elhelyezett eszközre gondolnak akkor, amikor televíziós stratégiában gondolkodnak, hanem ennél jóval tágabb értelemben: professzionális audiovizuális tartalmak

gyártására, közzétételére és üzleti modelljére, legyen az akár online, akár nem-online. Számukra (és számunkra is) a TV rövidítés ma már sokkal inkább azt jelenti, hogy „Total Video”. Véletlen egybeesés, de az RTL Magyarország csaknem napra pontosan három évvel ezelőtt, október 26-án mutatta be a Total Video Stratégiáját és mondta ki azt, hogy nem egy képernyőre gyárt, valamint a különböző platformon megjelenő tartalmak egyenrangúak lesznek. A három évvel ezelőtti bejelentést követően újult meg az RTL Most platform 2018 februárjában, majd 2019 őszén elindult a kizárólag szerződött telekommunikációs partnereken keresztül elérhető, HD minőséget, Chromecast-támogatást és további prémium kényelmi szolgáltatást biztosító RTL Most+ is.”

A tartalomfogyasztás tehát jelentősen áttolódott az internetre, melynek infrastruktúrája utat tett meg a betárcsázós nettől a mai technológiáig. A nagy sikerre való tekintettel sorozatunk nem kettő, hanem három részt is megélhet, záró epizódját pedig a napjainkat meghatározó világháló hazai alakulásnak szenteljük.



A jövőt mi alakítjuk

Lép be velünk az egyszerűség, biztonság és fenntarthatóság korába!

Magyarország legnagyobb félvezetőgyártó vállalata – Infineon Technologies Cegléd Kft.

www.infineon.com/hungary



A játék szeretetétől az extra ligáig

A MAFC röplabda csapata tizennégy éve a Magyarországon elérhető legmagasabb mezőnyben, az NB1 extra ligájában játszik. Sikereikről és működésükről beszélgettünk **Novák László** szakosztály-vezetővel és **Tamasi István** szakmai igazgatóval.

BALOGH KATA
BOGLÁRKA

Hogyan kezdődött a kapcsolat a röplabdával?

Novák László (NL): Tíz évesen kezdtem röplabdázni még az általános iskolában, de középiskolában vált igazán versenyszerűvé. Bejutottam az ifjúsági válogatottba, utána NB4-es csapatba kerültem. A sportot láttam elsődlegesen az életcélnak, ezért a Testnevelési Főiskolára jelentkeztem, ahol tanári és edzői diplomát szereztem. Ekkoriban nagyon jó csapata volt a főiskolának, innen kerültem be a válogatottba, amivel 10 éves profi karrierem vette kezdetét. Elszegődtem az akkori bajnokcsapatba, a Tungsramba, hetvenkét évvel ezelőtt, amikor a válogatott mezt, voltam év játékos, kétszeres bajnok, kétszeres kupagyőztes, valamint kiegészítettem Törökországba is. Két év külföld után, még egy évet



Fotó: MAFC

játszottam a Tungsramnál, de harminc évesen elkezdtem gondolkodni a jövőmön, hogy mi legyen a profi pályafutás után, ekkoriban történt, hogy Vocskó Gyuri bácsival beszéltem, aki 1980-tól nagyon sokat tett a MAFC röplabdáért, és ennek hatására átigazoltam a MAFC-hoz '92-ben, s osztályozó meccseken már pályára is léptem. A MAFC megnyerte az NB2-öt és azóta folyamatosan az NB1-be játszik, 2006 óta az extra ligában, ahol már szereztünk három bronzérmet a bajnokságban és hármat a kupában. Én 2002-ben hagytam fel a sporttal, majd egy két év kihagyás után hívott vissza Gyuri bácsi maga mellé segédedzőnek, később pedig vezető edző lettem, és hat-hét év után az edzőség mellett szakosztályvezető.

Tamasi István (TI): Anyukám NB2-es, apukám pedig NB1-ben játszott a Szolnoki Vegyi Művekben. Anyukám testnevelő tanár is volt, és ő kezdett el egy csapatot toborozni Kunhegyesen, ahol éltünk, mikor tíz éves voltam. Ettől kezdve nyolc-tíz éven át a kunhegyesi röplabda az egyik legsikeresebb volt Magyarországon, országos címeket nyertünk, és több

korosztályos válogatottatadtunk, amelyekből az összeset végigjártam, kivéve a felnőttet. Tizenöt évesen már a városi felnőtt férfi csapatban léptem pályára, majd 16 évesen kerültem be a szolnoki NB1-es csapathoz. Egy kisebb megszakítással egy térdműtét miatt, itt játszottam az érettségiig, ami után 2008-ban kerültem a MAFC-hoz, a TF testnevelő röplabda szakjáról. A befogadásom nem volt egyszerű, mert nem vagyok olyan magas, és azt mondták, hogy biztosan nem leszek röplabdás. Erre rácafoztam az itt eltöltött nyolc szezon alatt, mert a csapat egyik húzó embere voltam egész sokáig. Kétszer nyertünk bronzérmet az NB1-ben, és a magyar kupában négyszer jutottunk be a final-four-ba egymás után. A sportolói karrierem egy bokasérülés húzta keresztbe, ami rontott a gerincérvemen, így elindultam utána kicsit a háttér munka felé, és először a Vasas Labdarugó Akadémiáján dolgoztam a szervezési részen, onnan átkerültem a Vasas Női Röplabda Szakosztályához, mint szakosztály igazgató. Majd három év után, 2018-ban a jött Lacitól a megkeresés, hogy dolgozzunk együtt mert hogy a MAFC-os szív az ide kéne hazahúzzon.

Mennyi utánpótlással rendelkezik a röplabda szakosztály?

NL: Amikor bekerültünk a látványsportág, a társasági adó rendszerébe, akkor a meglévő viszonylag szűk utánpótlásbázisunkat szerettük volna széles spektrumba kiterjeszteni, úgyhogy mindjárt első évben nyolc iskolával kötöttünk szerződést, toborzó edzéseket szerveztünk, amelyek nagyon népszerűek voltak, és a vártnál sokkal többen jelentkeztek. Eleinte csak a fiúk voltak, majd a lányok részéről is megnőtt az igény annyira, hogy gyakorlatilag megfordult a helyzet és mára több az utánpótlásban a női csapatunk, mint a fiú.

TI: Amikor először itt játszottam csak fiúk voltak, majd később annyi igény lett a női röplabdára, hogy úgy döntöttünk, lány utánpótlás korosztályos csapatokat is fogunk indítani a különböző bajnokságokban. Az első TAO-s évben volt összesen hat-hét utánpótlás csapatunk, majd a következő években a lányok bevonásával volt olyan év, amikor huszonegyet indítottunk, és ebben nem szerepel az extra ligás csapunk. Nálunk, ha valaki kiöregszik az utolsó utánpótlásból, ami az U21, van

lehetőség az extra ligába átkerülni, ha valaki megüti ezt a színvonalat, illetve azoknak, akik nem ilyen magas szinten, de folytatni szeretnék, ott vannak a Budapest Bajnokságos csapataink első és másod osztályokban.

A műegyetemisták mennyire vannak jelen a csapatokban?

NL: Van olyan csapatunk, ami csak BME-s diákokból áll, illetve vegyesek is. 2002 után sok olyan egyetemista volt, aki egyben jó röplabdás is, viszont mindig voltak már végzett diákok és külsősök is, akik első osztályban akartak röplabdázni. Általában egy színes egyéniségekből felépülő csapat volt mindig a MAFC. Nálunk a fő húzóerő egyrészt egy jó társaság, másrészt az, hogy miután megszűntek a régi nagy múltú csapatok mint Csepel, Honvéd, Tungsram, sokáig mi voltunk az egyetlen fővárosi csapat, tehát, aki felkerült Pestre, és magasabb szinten szeretet volna röplabdázni, az minket talált meg. Az utóbbi években kezdünk már félprofi- profi csapattá válni, ami azt jelenti, hogy sokkal jobb körülmények, hogy a legmagasabb szinten izzuk ezt a sportágat, és egyre több az igazolt játékosunk.

Mi a sikereitek titka, és hogyan maradtok motiváltak?

NL: Sokáig, főleg az elején mindig volt egy magja a csapatnak, akik hosszú éveken keresztül együtt játszottak. Amióta inkább a profik közé sorolom magunkat, nagyobb a játékosok mozgása, de mindig van egy olyan mag, aki szereti ezt a sportágat, imád játszani, jó technikai játékosokból áll jó edzőkkel, valamint megadták a MAFC-os alaphangulatot. A motivációjuk elsősorban a sport szeretete. Azt szoktam mondani a játékosoknak, hogy mindenkinek kell legyenek rövidtávú és hosszútávú céljai a röplabdával. Akinek nincs, az eljátszhat egy Budapest Bajnokságban, de ezen a szinten azért már legalább az elköteleződésre szükség van, hogy valaki mindent megtesz az évadban a csapatért.

TI: A MAFC azzal a tulajdonságával, hogy az egyetlen extra ligás klub volt Budapesten, az ide érkező egyetemisták szívesen vállaltak aktív részt a csapat életében. Amikor ezek a játékosok fölkerültek a pályára, mindig tudták azt a szintet hozni, amivel bennmaradtunk az extra ligában. Ha egy ember kiöregedett, mindig volt egy fiatalabb, akit be lehetett építeni a helyére. Az én időmben mi igazából imádtuk ezt a játékot, pedig akkor még nem voltak olyan lehetőségek semmilyen szempontól, mint most. Volt olyan, amikor magunknak vettük a

felszerelést, saját költségen utaztunk a mérkőzésekre, eljöttünk munka után az edzésekre, és hétvégén egy ünnep volt, hogy játszhatunk. Most kicsit nehezebb, mert a sportolókat inkább az anyagi dolgok motiválják, de sokszor az is fontos, milyen a csapat összetétele. Ha egy adott posztra vannak azonos képességű játékosok, akkor minden edzésen küzdeni kell, hogy valaki pályára kerüljön a következő mérkőzésen.

Jelenleg az extra ligában játszotok, ami a nemzeti legmagasabb szint. Merre tovább?

NL: A következő lépés a nemzetközi szereplés lenne. Ennek feltétele az, hogy dobogón végezzen a csapat, illetve megfelelő anyagi követelményeket tudjon a klub biztosítani. Korábban is lett volna lehetőségünk nemzetközi szereplésre, de akkor nem láttuk fedezetnek ennek a költségeit, így nem indultunk. Akkoriban a játékosállományunk sem ütötte meg a nemzetközi szintet. Ma már közelebb állunk hozzá, de az anyagi rész még mindig erős korlát, így egyelőre a célunk az extra ligában az első négyben lenni és érmet nyerni.

TI: A bajnokok automatikusan a Bajnokok Ligája selejtezőben indulhatnak, illetve a lehetőség van még indulni a CEV és a Challenge kupákban a

dobogósoknak. Mindegyiknek komoly anyagi vonzata van, hiszen egy hazai mérkőzés rendezési költsége is másfél millió forint körül van, nem beszélve arról, hogy a nemzetközi versenyeknek nagyon komoly feltételei vannak az eszközökkel, helyszínekkel és körülményekkel szemben. Másrészt amíg nem csak profi keretünk van, hatalmas áldozat lenne azok számára, akiknek munkahelyük van a csapat mellett, és ezt nem várhatjuk el tőlük.

Mennyivel másabb élmény a jelenlegi sportéleti munkátok a profi játékos munkához képest? Ki alkalmas az efféle váltásokra?

NL: Teljesen más, de mindenkiben benne vannak régi élmények. Nagyon sokszor, ha nézem a mérkőzést arra gondolok, milyen jó lenne újra játszani. Ugyanúgy bennem van a mozgás és játék szeretete, így nálam a kettő nem válik teljesen szét, így sem, hogy játékos voltam, és most vezető. Azt szoktam mondani, hogy nekem a hivatásom a röplabda. Persze vezetőként nagyobb a felelősség. A játékos azt csinálja, amihez a legjobban ért, a mi részünkön pedig nagyon nagy odafigyelést és szervezőkészséget igényel, hogy minden rendben legyen, minden irányban. Általában a szakmai stábok jó része kötődik a sporthoz, amiben dolgozik, de előtte valamilyen szinten játszott. Azt tudom mondani, hogy játékosokból

lesznek a szakvezetők és az edzők is, de ez másfajta rátermettséget és készséget is igényel, mint amire egy játékosnak szüksége van.

TI: Én egy kicsit másként élem meg ezt. Számomra elég nagy a kontraszt a kettő között. Míg játékosként nem kellett semmivel foglalkozni csak azzal, hogy fölmenjek a pályára és játszjak, addig most az a feladatom, hogy akik játszanak, maximálisan legyenek kiszolgálva, és semmi dolguk ne legyen, csak az, hogy fölmenjek a pályára, és a legjobbjukat nyújtsák. Ezt is ugyanolyan évezettel csinálom, csak most kicsit több a stressz. Míg a pályán nem volt olyan szituáció, amitől meg tudtam volna ijedni, legyen bármiről szó, és inkább mindig magamra vállaltam a nehéz dolgokat, itt bizonyos döntésekben sokkal jobb együtt dolgozni, és közösen meghozni őket. Sokkal több az adminisztráció is, míg csapatkapitány voltam, a legnagyobb papírmunka a jegyzőkönyvek aláírása volt a meccsek végén, itt pedig komoly munka folyik ezen a részen, már csak a társasági adó és jogi megfelelés miatt is. A sport-szervezéshez kell egy beállítottság. A sportolók nagy része inkább az edzőség irányába kacsint, mint a háttér munka felé. Persze nem minden jó játékosból lesz jó edző. Idő és tapasztalat kell ahhoz, hogy rájöjjünk, az, ami az adott edző fejében van, működhet vagy sem.



ÉPÜLETGÉPÉSZETI MEGOLDÁSOK PROFIKTÓL

A Gépészek Társasága közel tíz éves tapasztalattal rendelkezik a generál épületgépészeti kivitelezések területén. Cégünk, amely a tervezés és kivitelezés területén komplex szolgáltatást nyújt mára a magyar épületgépészeti piac egyik meghatározó szereplőjévé vált.

Szeretnél részt venni Magyarország legizgalmasabb beruházásaiban?

Keresd minket online a nyitott pozíciókért!

✉ karrier@gepeszek.hu

🌐 www.gepeszek.hu

Tervező mérnök

Vállalkozási ajánlatadó mérnök

Műszaki előkészítő

Projektvezető

Pénzügyi kontroller

Gyakornok

Hat cég, négy kérdés

Idén a Műegyetemi Állásbörze hagyományos formájában ugyan elmarad, azonban december 2. és 3. között online vehetünk részt megannyi színes, informatív, és akár személyre szabott programon. Lehetőségünk lesz kérdezni a „kiállító” cégektől, sőt önéletrajz, vagy motivációs levél írásában is segítséget kérhetünk. Cikkünkben hat cégtől kérdeztük meg, a diákokat talán leginkább érdeklő kérdéseket.

ABB Csoport

1, Nagyon jó tapasztalataink vannak a BME-s hallgatókkal, így kifejezetten szívesen dolgozunk velük. Mind a mérnökök, mind a műszaki menedzserek jó elméleti alapokkal rendelkeznek, amelyre aztán könnyen rá tudjuk építeni a szükséges gyakorlati tudást. Mind hozzáállásban, mind tanulási képességek és eszköz/rendszer-használat terén azt látjuk, hogy kiválóan be tudnak illeszkedni az ABB-be és gyorsan fel tudják venni a ritmust.

2, Alapvetően igen, tudunk szakmai gyakorlatra is fogadni hallgatókat. Ugyanakkor szeretünk hosszabb távon (akár 1-2 évig is) együtt dolgozni gyakornokainkkal, így ha valaki szakmai

gyakorlatot követően is nálunk tud maradni, azt mindenképp preferáljuk.

3, A tapasztaltabb kollégák rengeteget foglalkoznak a hozzánk érkező fiatal munkatársakkal (legyenek gyakornokok vagy pályakezdők), általában egy mentort is kapnak segítségül, aki segíti betanulásukat, beilleszkedésüket, és akihez bármilyen kérdéssel fordulhatnak. A csapatok igazi szimbiózisban dolgoznak, amelynek a leendő csapattag is fontos, szerves részévé válik, így a mindennapok szintjén észrevétlenül is rengeteget tanulnak egymástól a kollégák.

Emellett számos kötelező és szabadon választható tréningünk van (IT tréning, munkavédelmi és biztonságtechnikai oktatás, integrity oktatás, HR folyamatok, cég kultúrájának megismerése, szakmai tréningek és e-learningek). Ezek nem csak szakmai, hanem kulturális szempontból is betekintést nyújtanak az ABB-be.

Vannak továbbá rendszeres Town Hall meetingjeink, ahol a fontos hírek, események megosztása zajlik és egy havi hírlevelünk, ahol minden új kollégánk be tud mutatkozni a többieknek, ily módon is segítve beilleszkedésüket.

Egy önkéntes munkavállalói kezdeményezés (melynek neve: We are ABB) keretén belül pedig a vállalkozó kedvű kollégáink különböző programokat szerveznek munkatársaink számára, amelyek egymás jobb megismerésének lehetőségét és izgalmas programokat kínálnak, illetve a társadalmi felelősségvállalást is erősítik.

4, Gyakornoki, junior pozícióinkra az ABB-nél a proaktív, lelkes hallgatókat, és pályakezdőket várjuk, akikben megvan a tenni akarás és tényleg érdekli őket az adott terület. Minden esetben nézzük a célokat és motivációt, emellett bizonyos területeken elvárás lehet a precizitás is. Kiemelten fontosnak tartjuk leendő munkavállalóink esetében a nyitottságot, a rendszerben való gondolkodás képességét és a fejlődésre való vágyat is. Az angol nyelvtudás pedig ma már elengedhetetlen bármely pozícióban – van, ahol elsősorban megértésben van rá szükség, máshol aktívan kell használni írásban és/vagy szóban is.

Audi Hungaria

A kérdésekre az Audi Hungaria Gyakornoki programjának munkatársai válaszoltak.

1, Mindig örülünk, ha a Budapesti Műszaki Egyetem hallgatójának pályázata érkezik hozzánk. Az Audi

1, A Műegyetemről érkező hallgatók szakmai felkészültségéről mi a véleménye?

2, Van-e lehetőség nyári szakmai gyakorlatra jelentkezni Önökhöz?

3, Mivel tudják segíteni az újonnan érkező munkatársaik beilleszkedését, a cégekultúrához történő igazodásukat?

4, A szakmai képességeken túl, mi az, amivel jó, ha rendelkezik a fiatal munkavállaló, ha Önökhöz jelentkeznek?

Hungariánál elsősorban mérnök hallgatókkal találkozunk a BME-ről. Tapasztalataink alapján a hallgatók elméleti, szakmai felkészültsége kitűnő, ezen kívül a nyelvtudásuk is átlag feletti.

2, Kizárólag nyári gyakorlatra csak nagyon ritkán, kivételes alkalmakkor tudunk hallgatókat fogadni. Mivel a feladataink és így a betanulás is nagyon komplex, hosszú időt vesz igénybe, ezért hosszú távra, legalább 6 hónapos időtartamra keresünk gyakornokokat. Minél hosszabb időt tölt nálunk egy gyakornok, annál mélyebb szakmai témákba tudjuk bevonni, illetve önálló projekteket is kaphat.

Arra azonban van példa, hogy egy hallgató nyáron gyakorlatot tölt nálunk, betanul, megismeri a munkafolyamatainkat, majd az utolsó félévében, vagy épp szakdolgozatírásra visszatér hozzánk.

3, Gyakornokaink első munkanapja egy beállítási nap, amikor minden szükséges információt elmondunk a hallgatóknak. Emellett a belső intranetes oldalunkon, az ún. myneten rengeteg hasznos információ elérhető a kollégák számára. Gyakornokaink beilleszkedését és munkáját minden esetben

gyakorlatvezető segíti, általános témákban pedig a személyügyes kolléganők is rendelkezésre állnak. Célunk, hogy a hozzánk érkező gyakornokok ne csak szakmailag fejlődhessenek szakterületeinken, hanem munkakultúrájuk is fejlődjön, alakuljon. Csapatunk arra törekszik, hogy a nálunk dolgozó hallgatók magabiztosan érkezzenek az egyetem után első főállású pozíciójukba.

4, Vállalatunknál minden szakmai feltétel adott, ezért ha egy hallgató lendülettel, nyitottan, érdeklődően, szakmai alázattal felvértézve érkezik hozzánk, az már fél siker. High-tech munkakörnyezetben, profi szakemberek közé kerülnek gyakornokaink, így ha ők is motiváltak, könnyedén tudjuk segíteni szakmai fejlődésüket, karrierjük alapköveinek letételét. Nemzetközi vállalat lévén fontos nálunk a nyelvtudás, elsősorban a német, de egyre inkább az angol is, így mindenkinek javasoljuk a nyelvismeret folyamatos fejlesztését az egyetemi évek alatt is.

A BME online állásbörzén lelkesen várjuk a hallgatókat regisztrációs felületünkre, hogy személyre szóló tanácsokkal is tudjunk szolgálni pályaválasztással és gyakornoki programmal kapcsolatban.

Knorr-Bremse R&D Center

1. Nagyon jó kapcsolatot ápolunk a BME-vel, melynek alapja, hogy mindketten a magas szakmaiságot tartjuk szem előtt. Hallgatóink többsége a Műegyetemen tanul, kiemelkedő alap kompetenciákkal és motiváltan érkeznek hozzánk. Mindig büszkén emlékszünk rá, hogy a Knorr-Bremse R&D Center 1995-ben a BME J épületének egyik tanszéki irodájából indult el, és nőtte ki magát. Mára több, mint 500 fős csapattal dolgozunk együtt.

2. Természetesen. A Gyakornoki Programunk keretében a hallgatóknak valódi projektfeladatokba nyílik lehetősége becsatlakozni, melyek komplexitása hosszabb idejű betanulást igényel. Éppen ezért többségük minimum 6 hónap - 1 évre érkezik hozzánk. Ugyanakkor jellemző, hogy már az alapképzés utolsó féléveiben csatlakoznak hozzánk és folytatják a tanulást nálunk szakmai környezetben, a mesterképzéssel párhuzamosan is. A fejlesztési tevékenység mellett bátorítjuk hallgatóinkat a TDK-n való részvételre, és szívesen támogatjuk őket szakdolgozat és diplomadolgozat írási lehetőséggel is. A Gyakornoki Programunk mellett Magyarországon az elsők között voltunk, akik duális képzési lehetőséget hirdettek, 2017 óta pedig a Műegyetemmel együttműködésben autonóm járműirányítási mérnök, járműmérnök és villamosmérnök duális mesterképzésekre is várjuk a hallgatók jelentkezését. Továbbá az MSc diploma megszerzése után doktori témát is szívesen adunk azoknak, akik örömmel részt vesznek a PhD programunkban.

3. Az első naptól kezdve biztosítunk egy mentort a hallgató számára, aki segíti a munkahelyi szocializációt szakmai és szociális oldalát egyaránt. Bár folyamatosan emelkedik a mérnökök száma az Intézetben, a csoportokon belül továbbra is baráti hangulatban zajlik a munkavégzés. A kihívást jelentő feladatok pedig könnyen fenntartják a hallgatók motivációját. Vannak időről-időre felmerülő hallgatói projektek és az is előfordul, hogy egy teljesen egyedi problémára keresünk megoldást. Sokszor a teljes állásban dolgozó munkatársak idejébe sajnos nem fér bele egy-egy új kutatási feladat, ami így egy gyakornoki projektként kiírásra kerül. Természetesen folyamatos szakmai támogatás mellett zajlik a kutatás. S az sem titok, hogy több ilyen munka is eljutott már a szériafejlesztésig.

4. Az akadémiai tudást rendben hozzák magukkal a fiatalok az Egyetemről. Ami viszont számunkra óriási pluszt jelent, ha emellett magas tudásvágygal, a tanulás és a fejlődés iránti szenvedéllyel érkeznek. Az új

technológiák fejlesztése és tesztelése kreatív szemléletet és kritikus gondolkodást igényelnek. Biztonságkritikus rendszerekért vagyunk felelősek, ezért nagyon fontos az apró részletekre való odafigyelés, amit nemcsak önmagában, hanem a "nagy egészben", rendszerben is képesek vagyunk elhelyezni.

Nokia

1, Nem általánosítunk, ez teljesen személyfüggő, de alapvetően jó tapasztalataink vannak a műegyetemi hallgatókról.

2, Csak nyárra nem szoktunk gyakornokot felvenni, mert se nekünk se a gyakornoknak nem lenne elég ez az időszak, így minimum 6 hónapra szóló diák pozíciókat nyitunk.

3, Nem csak a teljes munkaidősök, de a gyakornokok is kapnak maguk mellé egy „buddy-t”, egy olyan Nokiás kollégát, aki segít nekik a betanulásban az első hetek alatt. A buddy nem csak a munkába való betanulást, de a cég, a szervezetek és a csapatok megismerésében is támogatást nyújt.

4, Olyan embereket keresünk, akik nyitottak a szakmai fejlődésre, és lelkesek, elkötelezettek a munka iránt. Mi bizonyos pozíciókhoz megfelelő kompetenciákat keresünk, illetve fontos, hogy a kolléga minél ügyfélközpontúbb legyen, bármilyen munkáról is van szó, hiszen telekommunikációs cég lévén szolgáltatást nyújtunk.

Egis

1, Szeretünk együtt dolgozni az Egyetemről érkező, frissen végzett kollégákkal, és nagyra értékeljük szakmai felkészültségüket, problémamegoldóképességüket és csapatszempontjukat.

2, Igen, átlagosan 150 gyakornokot foglalkoztatunk az Egisben, ezen kívül minden évben további 70-80 nyári gyakorlatra érkező diákot fogadunk. Az egykapus rendszernek köszönhetően az egyetemi kapcsolattartókon keresztül kapjuk meg a szakmai gyakornokok listáját. 2020-ban a vírushelyzet ellenére is tudtunk hallgatókat fogadni, ugyan kisebb létszámban, de így is 30 fő nálunk teljesítette gyakorlati idejét.

3, Az Egis gondosan összeállított és folyamatosan megújuló onboarding programjának keretében új kollégáink fokozatosan és alaposan ismerhetik meg vállalati kultúránkat. Ezenkívül informális rendezvények segítik őket abban, hogy minél hamarabb otthonosan érezzék magukat és beilleszkedjenek az adott csapatba. A jelenlegi helyzetre is van megoldásunk, ugyanis több mint

15 videósorozatról álló ismeretterjesztő anyag és képzések állnak a belépő kollégák rendelkezésére.

4, Fontos az újdonságokra, a szakmai fejlődésre való nyitottság, a rugalmasság és az együttműködés; ha ezekkel a tulajdonságokkal rendelkezik valaki, biztos, hogy jó úton jár.

One Identity

1, A hallgatók releváns tudással, érdeklődéssel és felkészültséggel érkeznek hozzánk. Hosszú évek óta (korábban Balabittként) aktív kapcsolatban állunk az egyetemmel. Szakmai tesztjeinken jó eredményeket érnek el.

2, A szó klasszikus értelmében nincs ilyenre lehetőség, mert általában az egy 6-8 hetes periódust ölel fel. Hozzánk gyakornoki program keretében csatlakoznak a diákok, ami azt jelenti, hogy minimum fél évet töltenek el

nálunk, diákszövetkezeten keresztül dolgoznak, bért kapnak és több mint 80%-ukat felvesszük a gyakornoki idő lejártát követően. Heti minimum 24 órát, rugalmas időbeosztással töltenek el a gyakornokaink, segítve az iskolai köteleességek abszolválását.

3, A gyakornokok mentort kapnak, amikor érkeznek hozzánk. Jól kidolgozott onboarding folyamatunk van, aminek ők is ugyanúgy részesei. Részt vesznek a csapatépítőkön és a csapat teljes értékű tagjaiként dolgoznak, a csapattagok is úgy tekintenek rájuk. Minden rendszerhez kapnak hozzáfért és részt vesznek a csapat minden napos életében.

4, Agilitás, nyitott szemlélet a technológiák és a csapat munka iránt. Tudjon és akarjon tanulni, utánamenni, olvasni problémáknak, megoldandó feladatoknak. Mivel egy megosztáson alapuló cégtudatban dolgozunk így a közösségi szemlélet segíti a jó beilleszkedést és a hatékony együttműködést.

www.muegyetemiallasborze.hu

MÁSHOL RUTIN. NÁLUNK ALKOTÁS.

Fejlesszük együtt a jövő okos kamionjait!

„Büszke vagyok, hogy ilyen jó csoportban dolgozhatok. Amit a legjobban szeretek a cégnél, hogy érdekes munkakörök vannak, hosszútávra tudok tervezni és már most sokat fejlődtem szakmailag. Rugalmas az időbeosztásom, sok a közös program és szívesen töltöm a szabadidőm a munkatársaimmal.”
- **Attila, szoftverfejlesztő gyakornok (BME KJK)**

„A duális képzésre elsősorban azért jelentkeztem, hogy a mesterképzés alatt szakmai tapasztalatot szerezzek. Amellett, hogy új feladatokban próbálhattam ki magam, az is nagyon jó volt, hogy ha akadályba ütköztem a munkám vagy a diplomairás során, akkor a kollégák mindig nagyon segítőkészek voltak és támogattak.”
- **Bálint, Functional Safety Engineer (volt duális hallgató, BME VIK)**

in f Knorr-Bremse R&D Center knorr_bremse_rdcenter

R&D CENTER

join us!
www.joinus.hu



A better world begins with you

Start your career at ABB

As a global leader in cutting-edge technology, we take an active part in shaping the future. Thus, we work with motivated and talented people who are eager to take on new challenges and who want to achieve even more with us. This is the foundation of our success – today and tomorrow. abb.hu/diakok



Hatalmas üvegtáblákat mozgat az ABB robotrendszere a Guardian Orosháza síküveggyárban

Az ABB legnagyobb terhelhetőségű, többfunkciós robotjával valósult meg a Guardian Orosházi síküveggyárának új, biztonságos, hatékonyabb, gyorsabb üvegtábla rakodási rendszere.

A Guardian Glass a Guardian Industries egyik fő üzletágaként a világ egyik legnagyobb üvegyártója, mely síküvegből, bevonatos üvegből és feldolgozott üvegből készült termékeket gyárt. A világ különböző országaiban 25 float-üveg (síküveg) gyárat működtető



Guardian Glass kereskedelmi és lakóépületek külső és belső üveg felületeihez, valamint járművekhez és műszaki cikkekhez gyárt float- és feldolgozott üvegtermékeket. A Guardian üvegtermékei egyaránt megtalálhatóak az otthonokban, irodákban, autókban és a világ legjellegzetesebb építészeti látványosságjaiban. A Guardian Glass Tudományos és Technológiai Központ a lehető legfejlettebb technológia segítségével folyamatosan új üvegtermékek és megoldások létrehozásán dolgozik, hogy az ügyfelei megláthassák, ami lehetséges.

Az orosházi síküveggyárban szükségessé vált egy gyors és hatékony üvegrakodási rendszer kialakítása, amely mindenben megfelel a követelményeknek.

Közös munka és az ABB gripperes robotja volt a siker kulcsa

Alapos egyeztetések után az ABB IRB 8700 gripperes robot, minden kihívásnak megfelelt. A gripper egy vákuumos fogószerkezet, melyből 16 darabot szereltek fel a robotra. A fogószerkezetben keletkező vákuum segítségével a robot 12-16 ponton fogja meg az üvegtáblát és tudja a vákuum által keltett erővel tartani. A legnagyobb kihívást éppen ez okozta. Teljesen máshol és más erővel kell megfogni egy papírvékony, alig néhány kilós hatalmas üvegtáblát, mint egy akár 8 m²-es, több száz kilogrammos üveget. A megfogott és a vákuummal tartott üvegtáblát a robotnak milliméter pontosan kell úgy a helyére tenni, hogy közben az álló

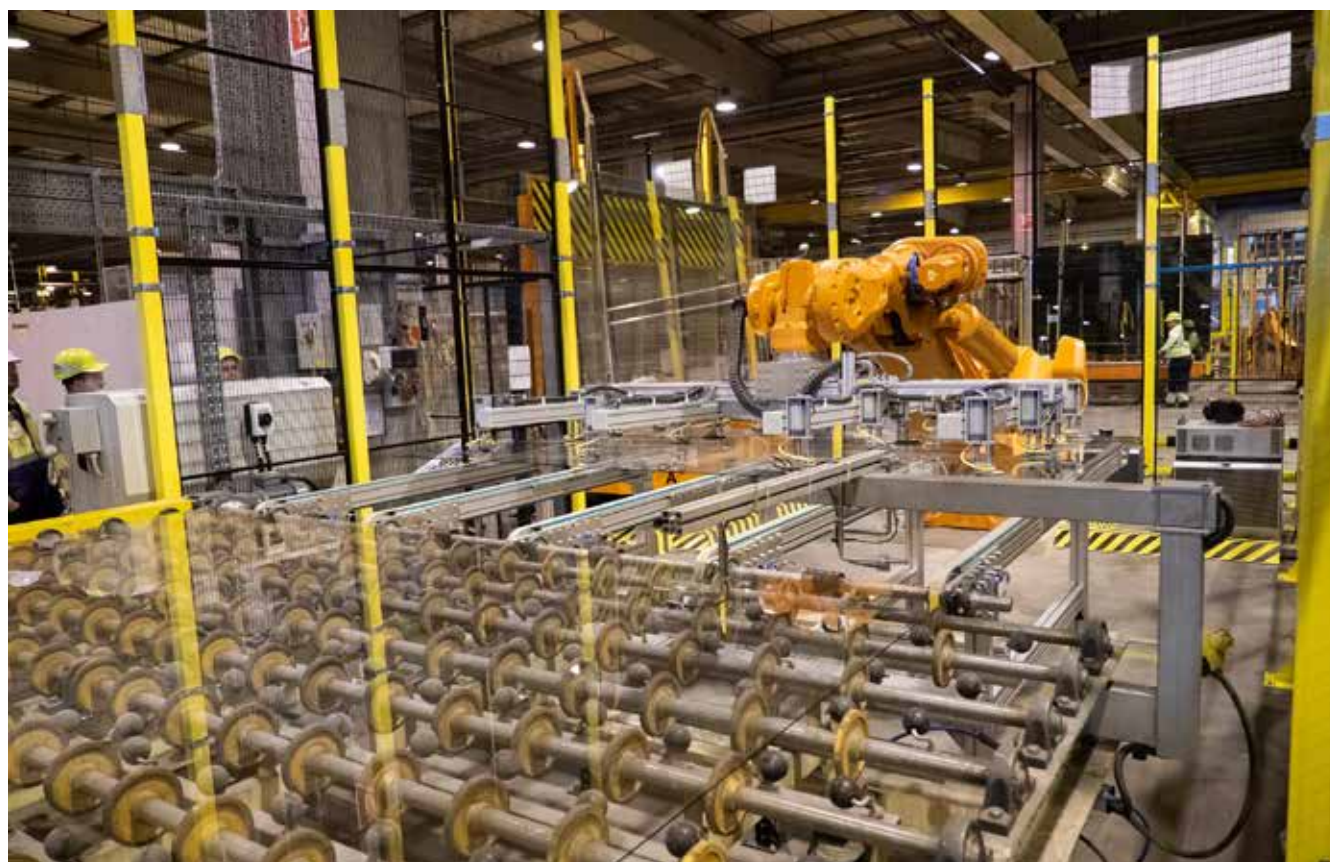
üvegtáblát el kell forgatni fekvő helyzetbe. A folyamat közben az üvegnek sérülésmentesnek kell maradnia. A projektben az ABB már a kezdeti lépésektől együtt dolgozott az Entra-Sys Kft.-vel és a 3i Kft.-vel, mely segítette a mechanikai munkákban és a vezérlési feladatokban. Az üzembehelyezésig rengeteg tesztelésen, szimuláción keresztül vezetett az út, míg végül tökéletesítették a hatalmas üveglapokat megtartó fejet.

Ezt tudja az új üvegtábla rakodási rendszer

Az új üvegtábla rakodási rendszer erőssége, hogy a hatalmas - akár 2600 milliméterszer 3210 milliméteres táblákat - akkor is biztonságosan, és gyorsan tudja függőleges helyzetből vízszintes helyzetbe rakni, ha az üveg 16 milliméter vastag (ez az üvegtábla 350 kilós) és akkor is, ha mindössze 2 milliméteres, lehetővé teszi üvegtábla mozgatása a feladat.

Az ABB robotja egy forgó állványról egyesével szedi le ezeket a hatalmas táblákat úgy, hogy az üvegeket a típusuknak megfelelő helyre rakja, miközben kiválasztható, hogy melyik oldaluk nézzen felfelé. Ehhez szükség volt arra, hogy a legapróbb részletekig ki legyen számolva az egyes üvegekhez tartozó lerakási pálya és meg legyen határozva, hogy a különböző táblákkal dolgozva a robot milyen gyors és milyen irányú irányváltásokat tehet. A tervezés egyik fontos eleme volt, hogy az üveg sarkai semmihez ne érjenek hozzá, illetve figyelni kellett, hogy a vákuum miatt összetapadó üvegtáblák a leemeléskor ne sérüljenek, és ne törjenek el. Lerakáskor a vákuumtappancsok légrobbantással engedik helyére a táblákat.

Az alábbi, a robot működését szemléltető videóban Károlyi József, a Guardian Orosháza Operations Managere és Harvich Zsolt, az ABB Kft. értékesítő mérnöke érdekes tényeket mondanak el a projektről és a robot által végzett munkáról: <https://www.youtube.com/watch?v=FCospmvOFIY&feature=youtu.be>



Az új robot számokban

Az új üvegtábla rakodó robot, az IRB 8700-as kétféle konfigurációban áll rendelkezésre: az első esetben a robot karja 4,2 méterre ér el, és a robot terhelhetősége 550 kilogramm. A másik konfigurációban a kar 3,5 méterre nyúlhat, és 800 kilogrammot is elbír. A rakodási sebessége és hatékonysága kiváló, 35 másodperc alatt rak le 2 üvegtáblát. Szintén egy új változás a robot bevezetésével, hogy ha valamilyen okból mégis eltörne egy üveg, akkor sem kell megállítani a munkát, az haladhat tovább.

A robot további előnye, hogy emberi beavatkozás nélkül dolgozik (gépkezelői felügyeletre lehet szükség, melyet az ABB a projekt átadásakor leoktatott) és az ABB vállalta a robot teljes körű szervizelését is.

Az ABB (ABBN: SIX Swiss Ex) egy vezető globális technológiai vállalat, amely ösztönzi a társadalom és az ipar átalakulását egy hatékonyabb és fenntarthatóbb jövő megvalósítása érdekében. Az energetikai, robotikai, automatizálási és hajtás portfólióinak különböző szoftverekkel való összekapcsolásával az ABB kitolja a technológia határait, hogy ezzel a teljesítményt új szintre emelje. A kiválóságáról több mint 130 éve jól ismert ABB sikerességét a világ több mint 100 országban foglalkoztatott 110 000 tehetséges munkatársa garantálja. www.abb.com Magyarországi vállalata, az ABB Kft. 1991-ben alakult, és azóta az egyik vezető szállítóként van jelen a hazai közmű, valamint energetikai szektorban.

ABB weboldal:
<http://new.abb.com/hu>

Facebook oldal:
<https://www.facebook.com/ABBMagyarorszag>

Instagram:
[abb_magyarorszag](https://www.instagram.com/abb_magyarorszag)

YouTube:
<https://www.youtube.com/ABBMagyarorszag>

NOKIA



We create the technology
to connect the world.

careers.nokia.com



ABB Kft.



Az ABB egy vezető globális technológiai vállalat, amely ösztönzi a társadalom és az ipar átalakulását egy hatékonyabb és fenntarthatóbb jövő megvalósítása érdekében. Az energetikai, robotikai, automatizálási és hajtás portfólióinak különböző szoftverekkel való összekapcsolásával az ABB kitolja a technológia határait, hogy ezzel a teljesítményt új szintre emelje. Az ABB 130 éves sikerességét globálisan 110 000 tehetséges munkatársa garantálja.

Foglalkoztatottak száma: 300 Felsőfokú végzettségűek aránya: 82%
 Kontakt: Rada Kornélia Telefon: +362039944222
 Cím: 1139 Budapest, Váci út 99. E-mail: kornelia.rada@hu.abb.com

ACCELL Hunland Kft.



A holland Accell Group leányvállalataként az Accell Hunland Kft., az elektromoskerékpár-gyártó nagyhatalom Szolnok melletti üzemében, Tószegen, 98,5%-ban prémium- és felsőkategóriás e-bike-ok kerülnek le a gyártósorokról. Az itt készült bicikliket 30 országban értékesítjük. A tőszegi gyárunk a vállalatcsoportunk 4 legfontosabb összeszerelő bázisának egyike. Csúcsidőben a munkavállalók létszáma eléri akár a 700 főt is.

Foglalkoztatottak száma: 600 fő Felsőfokú végzettségűek aránya: 10%
 Kontakt: HR Tóborzás Telefon: +36 30/962-519
 Cím: 5091 Tószeg, Parkoló tér 1.
 E-mail: hr@accell-group.com

AGROFERM Zrt.



Szenvedélyünk a természet és a tudomány. Biotechnológiai csoportunk a világ egészség-, élelmiszeripar és egyéb területek növekvő kihívásainak megoldásán dolgozik. A munka és magánélet egyensúlyát, a magas szintű innovációt, a vállalat társadalmi felelősségvállalását, az egészség, a jólét és az együttműködés kultúráját kiemelten fontosnak tartjuk.

Foglalkoztatottak száma: 46 Felsőfokú végzettségűek aránya: 40%
 Kontakt: allas@agroferm.hu Telefon: 0654520100
 Cím: 4183 Kaba, Nádudvari útfél 086/42 hrsz.
 E-mail: allas@agroferm.hu

ARM Hungary Kft.



Arm has been present in Hungary since 2014, and now gives work to more than 100 colleagues. Arm Budapest is located in the heart of Budapest, next to Corvin Plaza. The scope of activities both includes conventional digital hardware development and embedded software development, and also operational support is given to the parent company's different business units.

Foglalkoztatottak száma: 125 Felsőfokú végzettségűek aránya: 100%
 Kontakt: Kántor Patrícia Viktória
 Cím: 1082 Budapest, Futó u. 45.
 E-mail: patricia.kantor@arm.com

Audi Hungaria Zrt.



A győri Audi nem más, mint számos innovatív motor szülőhelye, a stílusikon Audi TT otthona, a világ egyik legkorszerűbb, teljes gyártási mélységet lefedő járműgyára, egy csúcstechnológiájú fejlesztőközpont és Közép-Európa legnagyobb szerszámgyára. Tartozz közénk és formáld velünk high-tech környezetben a jövő technológiáit!
 #fejlesztés #gyártás #szimuláció #konstrukció #gyártástechnológia #IT #gazdaság
 Olvass rólunk tovább: audi.hu/gyakorlat

Foglalkoztatottak száma: 12500 Felsőfokú végzettségűek aránya: 32%
 Kontakt: Inotay Mónika Telefon: +36 30 7671737 Cím: 9027 Győr, Audi Hungária út 1.
 E-mail: monika.inotay@audi.hu

AVL Hungary Kft.



Az AVL a világ legnagyobb független – belső égésű, hibrid, valamint elektromosmotorok és hajtásláncok fejlesztésével foglalkozó – vállalatcsoportja, a globális járműipar egyik meghatározó szereplője. Szakértelmünk a motorfejlesztés teljes palettáját átfojja a legújabb személyautó- és tehergépjármű-motoroktól a nagymotorokig, a közvetlen benzinbefecskendezéstől a hibrid hajtásig, a kipufogógáz-utókezeléstől a nyomatékváltókig.

Foglalkoztatottak száma: 450 Felsőfokú végzettségűek aránya: 90%
 Kontakt: Kocsis Ivett Dalma, Telefon: +36/1 382 1484, +36 30 782 2289
 Cím: 1115 Budapest, Csóka u. 7-13.
 E-mail: bud.hr@avl.com

BlackRock



BlackRock's purpose is to help more and more people experience financial well-being. As a global investment manager and a leading provider of financial technology, our clients – from grandparents, doctors, and teachers to large institutions – turn to us for the solutions they need when planning for their most important goals. People join our firm from around the world to gain real-world experience while making an impact.

Foglalkoztatottak száma: 783
 Kontakt: Kocsis Orsolya
 Cím: Budapest, Váci út 47, 1047 Hungary
 E-mail: orsolya.kocsis@blackrock.com

Construsoft Kft



Cégünk építőmérnöki szoftverek terjesztésére, oktatására és szakmai háttér biztosítására szakosodott, a finn Trimble Solutions Corp. TEKLA szoftvereinek és BIM-megoldásainak hazai képviselője, és több mint 20 éve van jelen a magyar piacon. A részletgazdag TEKLA Structures BIM-modellek megkönnyítik a szerkezetépítési folyamatokat a tervezéstől a gyártáson át egészen a kivitelezésig; hatékonyvá és nyereségessé teszik a szerkezettervező mérnökök munkáját.

Foglalkoztatottak száma: 6 Felsőfokú végzettségűek aránya: 100%
 Kontakt: Makkos Lilla Telefon: 06205184685
 Cím: Ürömi utca 58.
 E-mail: info@construsoft.hu

Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft.



Mit csinálunk? Fejlesztünk!

- Járművezetői asszisztens (ADAS) rendszereket
- Elektronikus fékrendszereket
- Járműdinamikai szabályzókat
- A jövő kamionját

Hol? R&D Központ, Budapesten / Tesztközpont, Kecskeméten

Felsőfokú végzettségűek aránya: 99%
 Kontakt: Sipos Ágnes Telefon: +36 1 3829970 Cím: 1119 Budapest, Major utca 69. | 6000 Kecskemét, Georg Knorr utca 8.

Egis Gyógyszergyár Zrt.



Kutatunk, fejlesztünk, gyártunk, értékesítünk – és valamennyi területen keressük új kollégáinkat. Nálunk a teljes gyógyszeripari értékláncot megismerheted, emellett világszínvonalú technológiákkal, inspiráló, dinamikus környezetben fejlődhetsz. Célunk az Egisnél, hogy olyan munkahelyet teremtsünk, ahol az emberek szeretnek dolgozni. Csatlakoznál? Chatszobáinkban kérdezz BME-n végzett kollégáinktól, és nézd meg nyitott pozícióinkat a karrier.egis.hu-n!

Cím: 1106 Budapest, Keresztúri út 30-38.
 E-mail: hr@egis.hu

Infineon Technologies Cegléd Kft.



Az Infineon Technologies vállalatcsoport az ipari alkalmazású félvezetők fejlesztésében és gyártásában több területen piacvezető szerepet tölt be. Leányvállalatain keresztül világszerte 40.000 munkatársat foglalkoztat. Egyszerűbbé, biztonságosabbá, zöldébbé teszi az életet mindenki számára elérhető termékeivel, melyek nagyobb teljesítményt nyújtanak kevesebb energiafelhasználással.

Foglalkoztatottak száma: 1200 Felsőfokú végzettségűek aránya: 25%
 Kontakt: Heczendorfer Szandra Telefon: +36305663523
 Cím: 2700 Cegléd, Ipartelepi út 3.
 E-mail: szandra.heczendorfer@infineon.com

Insular-Tech Kft



Az Insular-Tech Kft. egy fiatal, de rendkívül dinamikusan fejlődő, magyar családi tulajdonban álló, építőipari generálkivitelező vállalkozás, állandó partnercégekkel szorosan együttműködve, cégcsoport szintű működéssel. Kezdetben fő profilunk az épületgépészeti kivitelezés volt, azonban a szolgáltatások köre mára már kiterjed ipari technológiai csőszerelésre és magasépítészeti kivitelezésre, illetve komplett generálkivitelezésre.

Foglalkoztatottak száma: 140 Felsőfokú végzettségűek aránya: 25%
 Kontakt: Erdélyi Zsófia Telefon: 06706743301
 Cím: 1141 Budapest, Paskál u. 27/b
 E-mail: erdelyi.zsofia@insulartech.hu

KPMG



A KPMG a világ egyik vezető könyvvizsgáló, adó- és üzleti tanácsadó cége, 219 ezer dolgozójával 147 országban van jelen. Magyarország TOP100 cége közül 72-nek már dolgoztunk és nem állunk meg! Bármilyen érdekeljen a világból, nálunk nagyot léphetsz felé. Lendületes közegben, okos emberek társaságában tanulhatsz meg jól használni a tudásodat. #poweredbyyou

Telefon: (06 1) 887 7100
 Cím: 1134 Budapest, Váci út 31.
 E-mail: recruitment@kpmg.hu

Magyar Suzuki Zrt.



A közel 30 éves Magyar Suzuki az autógyártás teljes spektrumával van jelen Esztergomban, a japán anyavállalat egyetlen európai gyártóegységéeként. A gondos mérnöki, valamint fizikai munkának és a fejlett robottechnikának köszönhetően nálunk készülnek – már hibrid változatban is – az évek óta piacvezető Vitara és az SX4 S-CROSS modellek. Suzuki - Ahol a jövő kezdődik!

Foglalkoztatottak száma: 3000
 Cím: 2500 Esztergom Schweidel József u. 52.
 E-mail: karrier@suzuki.hu

MAM-Hungária Kft.



Tőlünk a családoknak szeretettel...A Vaskeresztesen működő MAM-Hungária Kft.1991-től szolgálja a babák egészséges fejlődését. Ma a térség legnagyobb foglalkoztatója vagyunk, babatermékeink mind az öt földrészen közkedveltek. Ennek oka a prémium minőség, a folyamatosan megújuló design mellett az, hogy szeretettel készülnek.

Foglalkoztatottak száma: 500+
 Telefon: +36 / 94 540-100
 Cím: 9795 Vaskeresztes Fő u 132.
 E-mail: karrier@mambaby.com

MÁV-csoport



Válaszd a MÁV Zrt.-t és leányvállalatait! Mert számos szakterületen, országszerte kínálunk állásokat; szakmai és vezetői karrierlehetőségek várnak rád; szakmai fejlődésedet széles körű képességekkel támogatjuk; pályakezdőként is csatlakozhatsz hozzánk. Tíéd a pálya!

Foglalkoztatottak száma: 38.000 Felsőfokú végzettségűek aránya: 30%
 Kontakt: www.mavcsoport.hu/karrier
 Cím: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.

MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet



A MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezetet 2008 októberében alapítottuk a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen. Célunk, hogy munkatapasztalattal gazdagodj, szakmailag fejlődj, és megélhetésedet versenyképes jövedelemmel biztosíthasd be a tan éveid alatt.

Foglalkoztatottak száma: 3000
Telefon: +36 1 463 1237
Cím: 111 Budapest, Műegyetem rakpart 3. K épület 1. emelet 62.
E-mail: melo@miszisz.hu

Morgan Stanley



A Morgan Stanley a világ egyik vezető pénzügyi szolgáltató cége, amely teljeskörű és kiemelkedő színvonalú szolgáltatásokat nyújt ügyfeleinek befektetési, banki, értékpapír-kereskedelmi és befektetés-menedzsment területen. Munkatársaink a világ 42 országában található több mint 1300 irodánkban dolgoznak. A Morgan Stanley 2006-ban nyitotta meg ügyviteli és informatikai szolgáltató központját Budapesten.

Kontakt: Budapest Campus Recruitment Team
Cím: 1095 Budapest, Millenium Tower III., Lechner Ödön fasor 8.
E-mail: Budapest.Campus@morganstanley.com

MSCI



MSCI is an independent provider of financial data and investment decision support tools for institutional investors. We have deep expertise in the areas of risk and performance measurement that is based on more than 40 years of academic research, real-world experience and collaboration with our clients.

Foglalkoztatottak száma: 450
Kontakt: Recruitment Team
Cím: 1134 Budapest Kassák Lajos utca 19-25
E-mail: join_msci_budapest@msci.com

MVM Csoport



Az MVM Csoport Magyarország harmadik legnagyobb vállalatcsoportja. A 100%-ban állami tulajdonban lévő dinamikus, innovatív energetikai vállalatcsoport - kiegészülve az NKM Csoporttal - a legnagyobb hazai energetikai tudásközpont is egyben, amely szakmai felkészültségével nagymértékben hozzájárul Magyarország ellátásbiztonságához.

Foglalkoztatottak száma: 17000 Felsőfokú végzettségűek aránya: 45%
Kontakt: karrier.mvm.hu; Telefon: (06-1) 304-2000
Cím: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.
E-mail: karrier@mvm.hu

Nemzetbiztonsági Szakszolgálat



A Nemzetbiztonsági Szakszolgálat, speciális helyzetéből adódóan szervező mûszaki munkakörökbe keresi a technológiák iránt érdeklődő pályázókat. A középfokú végzettségtől a több diplomás végzettséggel rendelkező pályázók részére is tudunk kihívásokkal teli munkaköröket ajánlani. A tudásfejlesztés igénye elvárás ahhoz, hogy a legújabb technológiai kihívásokra, a legjobb válaszokat adhassuk. Küldetés, Tapasztalat, Innováció! Bátorra a szerencse!

Foglalkoztatottak száma: 2000+ Felsőfokú végzettségűek aránya: 60%
Kontakt: Török István Telefon: +36306982875
Cím: BM NBSZ 1399. Budapest 62. Pf:710/4
E-mail: hr@nbsz.gov.hu

Nokia



Nokia has more than 2400 employees in Hungary including one of the largest R&D center in the country with over 1400 engineers. Our company also provides world-class services in the fields of finance, procurement and HR. We are committed to provide a pleasant atmosphere and the best circumstances to our colleagues to keep a healthy work-life balance. We have a team building room full of foosball table, pinball, PS4 or a gym & sauna if you are into recreation.

Foglalkoztatottak száma: 2400 Felsőfokú végzettségűek aránya: 82%
Kontakt: Máté Melitta Telefon: +36 30 147 8165
Cím: 1083 Budapest, Bókay utca 36-42. E-mail: melitta.mate@nokia.com

One Identity I Quest - Software Development



A One Identity, a Quest Software egyik üzletága, a jogosultság - és hozzáférés kezelés (Identity and Access Management - IAM) piac ismert szállítója. Zseniális és elhivatott emberek által összegyűjtött tudás és tapasztalat, izgalmas munkahely, vezető IT-biztonsági szoftverfejlesztő vállalat. A One Identity megoldásait világszerte 7500 ügyfél használja több mint 125 millió felhasználói azonosító kezelésére.

Foglalkoztatottak száma: 800 Felsőfokú végzettségűek aránya: 80%
Kontakt: Földi Annamária - Recruitment Telefon: +36204138630
Cím: 117 Budapest, Alíz utca 2.
E-mail: hr-hungary@oneidentity.com

Paks II. Atomerőmű Zrt.



A két új paksi blokk építése korunk legnagyobb hazai beruházása. A Pakson létesítendő atomerőmű tervezése, építése, üzemeltetése rengeteg jól képzett szakembert igényel. A beruházásban mintegy 8-10 ezer ember dolgozik majd. Nézd meg az aktuális álláshirdetéseket a Paks II. Zrt. karrierportálján, ahol önéletrajzodat is feltöltheted egy későbbi ajánlat reményében: karrier.paksz.hu. A Paks II. projekt teljes életpályát felölölő karrierlehetőséget kínál.

Telefon: +36 75 999 200
Cím: 7030 Paks, Gagarin utca 1. 3. em. 302/B
E-mail: info@paksz.hu

Procter & Gamble



A P&G picavezető multinacionális vállalat, mely kiváló minőségű termékeit (Ariel, Lenor, Old Spice, Gillette, Pampers) a világ több, mint 180 országában forgalmazza. Gyöngyösön található gyárunkban szájápolási (Oral-B és Braun), míg csömöri gyárunkban női higiéniai (Always, Naturella, Tampax) termékeket gyártunk. Friss diplomások vagy max. 0-5 év szakmai tapasztalattal rendelkező jelöltek ill. utolsó éves mérnök hallgatók jelentkezését várjuk!

Foglalkoztatottak száma: 1500 Felsőfokú végzettségűek aránya: 35%
Kontakt: Holecza Vivien és Cseh Noémi
Cím: 3200, Gyöngyös Jedlik Ányos utca 2-4., 2141 Csömör Határ út 3.
E-mail: csatlakozz.im@pg.com / jelentkez.im@pg.com

Műegyetemi Versenycsapat Közösség (MVK)



A BME-n működő versenycsapatokat összefogó szervezet. Az állásbörzén a BME Formula Racing Team és a BME Motorsport tagjaival találkozhattok majd.

BME Formula Racing Team BME Motorsport
http://ftr.bme.hu/ http://www.bmemotorsport.com/
info.bme.ftr@gmail.com motorsport.bme@gmail.com

Régens Zrt.



Formáljuk együtt a jövő digitális világát! A Régens innovatív szoftverfejlesztő céggént lehetőséget biztosít, hogy változatos projektben a legújabb technológiákkal foglalkozz. Mi vár Rád, ha nálunk helyezkedsz el? Folyamatos fejlődés, sokszínű feladatok, fiatal csapat, remek hangulat és egy olyan munkahely, ahova szívesen jársz be. Jelentkezz hozzánk nyitott pozícióink egyikére: www.regens.com/karrier

Foglalkoztatottak száma: 45
Telefon: +36 1 205 3090
Cím: 117 Budapest, Prielle Kornélia u. 19/D
E-mail: hr@regens.com

RHIVA AG



Rhiva is a young automotive company with the mission of making the future of eMobility better, which pushes us to develop and deliver cutting-edge electric drivetrains for the next generation of cars. Our key to success are passion, innovation and teamwork to continuously improve our sustainable solutions. Rhiva was carved out as Spin-Off of a multinational automotive concern. We own all key competences and technologies in the field of electric drivetrains.

Foglalkoztatottak száma: 30 Felsőfokú végzettségűek aránya: 100%
Kontakt: HR Osztály Telefon: +36 70577 7319
Cím: 1139 Frangepán utca 15.
E-mail: szia@rhiva.com

Richter Gedeon Nyrt.



Alapítónk, Richter Gedeon álma egy sikeres, nemzetközi gyógyszercégről ma is él: a Richter Gedeon Nyrt. a gyógyszergyártás meghatározó vállalatcsoportja. Globális piacálózattal, élenjáró kutatási tevékenységgel, valamint korszerű készítményekkel segítjük az emberek életét szerte a világon. A Richternél gyakornokként, PhD-hallgatóként és friss diplomásként is részt vehetsz a jövő formálásában.

Foglalkoztatottak száma: 6164
Kontakt: www.richter.hu/karrier Telefon: +36 (1) 431 4000
Cím: 1103 Budapest, Gyömrői út 19-21.
E-mail: hr@richter.hu

Schaeffler Savaria Kft.



A Schaeffler csoport egy világszerte piacvezető, integrált gépjárműipari és ipari beszállító. A vállalat a csúcsmínőség, a kiemelkedő technológia és a kimagasló innovációs készségek zászlóshajója. A Schaeffler csoport nagymértékben hozzájárul „a jövő mobilitásához” motorok, sebességváltók és alvázak precíziós alkatrészeinek és rendszereinek gyártásával, valamint gördülő és síklőcsapágy-megoldások nyújtásával különféle ipari alkalmazások számára.

Foglalkoztatottak száma: 3300 Felsőfokú végzettségűek aránya: 20%
Kontakt: Sallér Krisztina Telefon: +36 20 516-3639
Cím: 9700 Szombathely Zanati út 31.
E-mail: saller.krisztina@schaeffler.com

Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala



A Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala országos hatáskörű, önállóan működő és gazdálkodó kormányzati főhivatal. Az SZTNH fő feladataként a különféle iparjogvédelmi oltalmi formákhoz kapcsolódó hatósági tevékenységeikért felel. Végzi a szerzői és szomszédos jogok közös kezelését végző szervezetek nyilvántartásával és felügyeletével járó, valamint a K+F minősítésével összefüggő hatósági feladatokat és működteti a Hamisítás Elleni Nemzetközi Testületet.

Foglalkoztatottak száma: 189 fő Felsőfokú végzettségűek aránya: 98%
Kontakt: Dr. Németh-Papp Eszter, HR osztályvezető
Telefon: +36 1 474 5912
Cím: 1081 Budapest, II. János Pál pápa tér 7.
E-mail: hoo@hipo.gov.hu

TE Connectivity



Körülbelül 1000-2000 csatlakozó található egy autóban. Szinte alig van olyan autó a világon, amiben nincs legalább egy csatlakozó, amit a TE Connectivity gyártott. Gyártóegységünk 1.400 fővel Esztergom egyik legnagyobb munkáltatója. Csapatunk az autóipar részére gyárt csatlakozó rendszereket, ezeket szállítjuk vevőinknek a világ számos pontjára.

Foglalkoztatottak száma: 1400+ Felsőfokú végzettségűek aránya: 20%
Kontakt: Nagy-Soltész Felicia Telefon: +3633540542
Cím: 2500 Esztergom, Amp út 2.
E-mail: oneletrajz@te.com

Tecton Építésmérnöki és Tanácsadó Kft.



A Tecton Kft. 1998 óta van jelen a hazai és nemzetközi építéziparban. Maig több, mint 30 nagyvállalat - köztük számos ismert világcég - mintegy 1.000.000 m2-nyi épülete valósult meg terveink alapján, Európa több országában. Ezek egy részét fővállalkozásban mi építettük. A mérnöki szolgáltatások terén mindig a legmagasabb mércét állítjuk magunk elé.

Foglalkoztatottak száma: 23 Felsőfokú végzettségűek aránya: 100%
Kontakt: Gyuró Emese Telefon: +36204233617
Cím: 1031 Budapest, Záhorny utca 7.
E-mail: emese.gyuro@tecton.co.hu

Veeva Systems



Veeva Systems Inc. is a leader in cloud-based software for the global life sciences industry. Our graduate program aims to develop young professionals and provide them an international career within technical consultancy. Veeva is your choice if you are interested in IT but don't know how to code, fancy working in consultancy but don't know how to start and want to explore what you can achieve on a global scale.

Foglalkoztatottak száma: 3500+ Felsőfokú végzettségűek aránya: 80%
Kontakt: Dénes Bence
Cím: 1123 Budapest, Állkotás u. 50
E-mail: bence.denes@veeva.com

VIDEOTON HOLDING ZRT.



Videoton: Egy vállalat - végtelen lehetőségek. A Videoton hazánk legnagyobb, több mint 25 éve magyar magántulajdonban lévő iparvállalata, amely évek óta Európa Top 5 szerződéses gyártóinak egyike. A vállalatcsoport 11 telephelyen, 19 tagvállalatot működtet és 8600 munkavállalót foglalkoztat. A Videoton integrált gyártási szolgáltatásai az alkatrészgyártástól a végszerelésen át a leggyártott termékek szállításáig és azok disztribúciójáig terjednek.

Foglalkoztatottak száma: 8600 Felsőfokú végzettségűek aránya: 18%
Kontakt: Tolonits-Vaskó Nóra, képzési munkatárs
Telefon: 22/533-311
Cím: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.
E-mail: tolonits-vasko.nora@videoton.hu

ÁllásStart



Az elismerten piacvezető ÁllásStart megjelent e-kiadvány formában, melynek különlegessége, hogy a felhasználók konkrét cégre, állásajánlatra tudnak rákeresni, megosztani barátokkal, ismerősökkel. Bizonyos partnereinkről videó is található weboldalunkon. A kiadvány végén található Index jelentősen megkönnyíti a pozíciók közötti böngészést, és lehetővé teszi a szükséges diplomák és ajánlott állások közötti gyors keresést. https://www.allasstart.hu

Telefon: 061 374 4020
Cím: 1094 Budapest, Tűzoltó utca 59.
E-mail: info@allasstart.hu

Állásinterjú tippek és trükkök

Állásinterjú mit és hogyan

Ahogy önélet-rajzra és motivációs levélre nincs jól bevált recept, úgy nincs állásinterjúra sem. Minden állás, minden helyzet más és más – még ha a munkakörök közel azonosak is. Ennek ellenére azonban van néhány alapszabály, aminek betartásával nem lőhetünk mellé, és máris jobb esélyekkel indulunk.

GOSZTOLA ÁGNES
KÓKAI BÁLINT

A 0. pillanat

Mindkét féltől elvárható a pontos érkezés. Az interjúztató késés esetén üzen egy kollégával, vagy személyesen kér egy kis türelmet. A jelentkező nem teheti meg, hogy késik. Azonban túl hamar sem szabad érkezni, mert ezzel a jelölt azt sugallja, hogy mindennél jobban vágyik az állásra. Az első benyomás meghatározó. Ezt pedig nagyban meghatározza a jelentkező kinézete és viselkedése. Állásinterjún elvárt, hogy ne utcai ruhában jelenjünk meg. Nem is szükséges szorosra húzott nyakkendőben és az már-már feszülő érettségi öltönyben/kosztümben feszegetni. Azonban illik megtisztelni a munkáltatót, az interjúztatót azzal, hogy legalább egy inget felvesz a jelentkező, és tiszta cipőben jelenik meg az interjún. Emellett fontos az is, hogy egyedül érkezünk a beszélgetésre. Nem baj, ha valaki elhoz a helyszínig, azonban a hozzátartozó, barát az épületbe már ne kíséren be. Ezzel a jelentkező azt sugallja, hogy nincs kellő önállósága.



Felvetődik a kérdés, hogy később hogyan fog helytállni idegen környezetben, ha egy interjúra sem mer egyedül jönni. A beszélgetésre érkezve a napszagnak megfelelően, magázódva kell köszönni. Az interjú során is tartani kell a magázó formát. Természetesen, ha az interjúztató felajánlja a tegeződést, fogadhatjuk. A jelentkező azonban ezt nem kezdeményezheti.

Felkészülés

Az első és legfontosabb, hogy a jelentkező tudja, hogy mégis milyen állásinterjúra érkezett. Nem elvárás, hogy mindent magától kiderítsen előre. Hiszen részben azért is van az állásinterjú – azon túl, hogy az esetlegesen majdani munkáltató megismerje a jelentkezőt személyesen –, hogy a munkavállaló-jelölt is pontosabb képet kapjon a betölteni kívánt pozícióról. Azonban egy előzetes tájékozódás mindenképpen szükséges a megcélzott munkakört illetően, hogy a jelentkező ne fogamatlanul, kínos csendben üljön, mikor megérkezik a „Miért jelentkezett erre az állásra?” kérdés. Érdemes a cégnek a különböző közösségi oldalain is utánanézni, valamint a saját weboldalukon. Itt is sokat lehet informálódni a vállalat

értékeiről, érdeklődési köréről és a munkaterületekről.

A felkészülést mutatja, hogy a jelölt legalább három kérdéssel a fizetésen túl. Egy pályakezdőt sok minden foglalkoztathat: ilyen a munkaidő, a munkavégzés pontos helye, hogy kell-e külső terepre menni, van-e home office, milyen cafeteria rendszer van, illetve, hogy milyen céges hagyományok vannak – csak üzleti utak és konferenciák vagy céges kirándulások, karácsonyi buli is van. Érdemes azt is kideríteni, mennyi a próbaidő, illetve, hogy lesz-e, aki a gyakornokot betanítja, segíti az első időkből. A kérdések feltevésénél ügyelni kell az udvarias hangvétel megtartására, és nem lehetünk toladók túl sok kérdéssel – főleg ömlesztve.

Mi a cafeteria?

Béren kívüli juttatás, amely csak előre meghatározott célok használható fel. Az ilyen juttatások adózása kedvezőbb, mint a pénzbeli juttatásoké. Így, ha a munkáltató ilyen módon is támogatja a munkavállalót, az jobban jár.

Az irányunkba intézett kérdéseknél is érdemes mértékletességet tartani. Csak arra válaszoljunk, amit kérdeznek. Fontos a lényegre törő fogalmazás. A kérdések itt nem csak a személyre vonatkozhatnak. Készülni kell a szakmából is, mert az interjúztató kíváncsi lehet, hogy a jelentkező miket tanult az egyetemen, van-e egy átfogó képe a szakmáról. Előfordulhat, hogy felénk intézik a „Mennyi lenne az annyi?” kérdést, erre is érdemes felkészülni. Itt pedig ismét fontos a felkészülés: a munkakörrel kapcsolatos kutatómunka során érdemes kitérni arra is, hogy a munkatapasztalunkkal mekkora bérre számíthatunk. Ennek tudatában pedig ésszerű határok között magabiztosan lehet felelni a kérdésre. Ezzel egyrészt kivédjük, hogy aránytalanul kis bérért akarjanak foglalkoztatni. Másrészt pedig látszik a tájékozottság és az, hogy nem a pénz dominál.

Testbeszéd

Mondandónkon túl is kommunikálunk. Erre jó – vagy éppen nem jó – eszköz a testbeszéd. Könnyen eláruhatjuk magunkat, hogy idegesek vagyunk: a körömpattogatás, az ujjak morzsolása, lábbal dobolás mind arra enged következtetni, hogy feszültek vagyunk. Ez egy fokig természetes is, hiszen, ha a jelentkezőnek fontos az állás, jól akar teljesíteni, szeretné a munkát. Azonban a túlzásba vitt izgulás negatívan hathat: bizonytalanságot, rossz stressztűrő-képességet sugall.

Az óra és a telefon nézegetése is rossz fényt vet ránk. Ezzel a jelölt azt mutatja, hogy unja magát, nem érdekli a beszélgetés. Így tehát próbáljuk kerülni az órára pillantást, a telefont pedig tegyük el jó mélyen, lenémítva a táskába. Magabiztosságot sugall az érdeklődő tekintet, és a beszélgető partnerrel tartott szemkontaktus. Nem szabad az interjúztató tekintetét kerülni.

Alázat

Manapság gyakran érkezik panasz, hogy a pályakezdők nem elég alázatosak, elkötelezettek. Azt várják, hogy a sült galamb a szájukba repüljön. Ez pedig nincs így, az eredményekért keményen küzdeni kell. Már az állásinterjún is mutatni kell, hogy a jelentkező elkötelezett a szakma és a betölteni kívánt pozíció iránt.

Hatásos búcsú

Az interjú nem ér véget azzal, hogy a munkáltató részéről jelenlévő megköszöni a részvételünket. Ilyenkor illik megköszönni a lehetőséget. Illetve érdemes érdeklődni, hogy mikorra várható eredmény, ha ez már nem derült ki korábban a beszélgetés során.



At MSCI our purpose is to power better investments for a better world, and our success is powered by new voices and ideas.

If you are interested in career opportunities at an industry-leading provider of investment decision support tools, visit our career site.



©2020 MSCI Inc. All rights reserved.

MSCI 

RHIVA
driving the future

HR Department
✉ szia@rhiva.com
☎ +36 70 527 7319
📍 Frangepán u. 15.

RHIVA AG is a young automotive company, with the mission of making the future of **eMobility** better, which pushes us to continuously develop cutting-edge electric drivetrains for the next generation of cars.

What we offer:

- ✓ Meaningful tasks
- ✓ Productive mindset
- ✓ Assisting your thesis
- ✓ Start-up environment
- ✓ Opportunity to evolve
- ✓ Flexible working hours



**WE ARE IN SEARCH OF
GREAT MINDS THAT
THINK NOTHING ALIKE**

**WE ARE
Morgan Stanley**

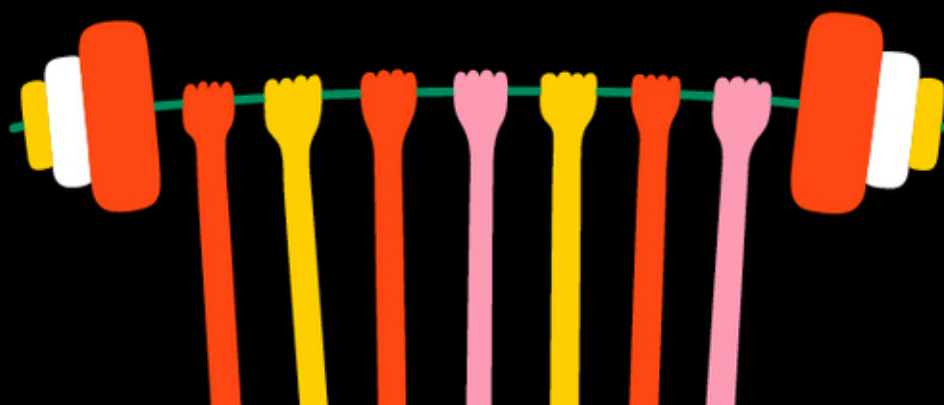
BUDAPEST CAMPUS RECRUITMENT TEAM

BUDAPEST.CAMPUS@MORGANSTANLEY.COM

BlackRock.

**Together, we help more
and more people experience
financial well-being.**

Learn more about life at BlackRock
careers.blackrock.com



Érdeklődsz az etikus hackelés iránt?

Kíváncsi vagy, hogy milyen egy weboldalt legálisan feltörni?

Meg szeretnéd ismerni a közigazgatás speciális rendszereit?

Szeretnél tenni valamit a magyar kibertér biztonságáért?

**LEGYÉL TE IS ETIKUS HACKER!
VÁRJUK JELENTKEZÉSEDET!**

NEMZETBIZTONSÁGI SZAKSZOLGÁLAT

NEMZETI KIBERVÉDELMI INTÉZET

WHITEHAT@NKI.GOV.HU

NKI.GOV.HU/WHITEHAT

További munkakörök: nki.gov.hu/karrier





**Magyar recept –
globális
hatás**

Mindannyian ezen dolgozunk
Találd meg Te is a helyed!

www.richter.hu/karrier [f /richterkarrier](https://www.facebook.com/richterkarrier) [in](https://www.linkedin.com/company/richter-gedeon)

RICHTER GEDEON
Az egészség a küldetésünk

Mit adhat Neked a Magyar Suzuki Zrt?

Az autóiparban folyik az összes iparág közül az egyik legösszetettebb gyártási tevékenység, így igen szerteágazó területek kihívásaira kell kreatív és specifikus megoldásokkal szolgálni. A Suzukinál rengeteg komplex üzleti és munkafolyamat van, így egy informatikusnak, illetve mérnöknek több terület munkájába is be kell tudni kapcsolódni, ami hatalmas fejlődési lehetőség bármely szakember számára. Hisszük, hogy a Magyar Suzukinál a saját fejlesztésű berendezések, rendszerek biztosítják a fiatalabb és idősebb generációk számára a szakmai fejlődést, egyben a kreatív munka és alkotói szabadság megőrzését. Munkatársaink támaszkodhatnak összetartó csapatainkra és a szakterületek szoros együttműködésére.

Válaszd a Suzukit!

karrier.suzuki.hu



SUZUKI

**AHOL A JÖVŐD
KEZDŐDIK!**

KARRIER.SUZUKI.HU



ÁLLÁSLEHETŐSÉGEK A PAKS II. ZRT.-NÉL!

Keresd állásajánlatainkat
és képzési programjainkat!

További információk
a **paks2.hu** honlapon!





LÉGY RÉSZE A SIKERÜNKNEK TE IS!

Vállalat
TE Connectivity
Tyco Electronics Hungary Kft.

Munkavállalók
Esztergom: 1.400 fő
Világszerte: 80.000 fő

Kapcsolat
oneletraiz@te.com
+36 33 540-505
2500 Esztergom, Amp út 2.

Juttatások

- Teljesítmény bónusz és 13. Havi fizetés
- Családbarát munkahely: rész munka idős műszakrend is elérhető
- Ingyenes buszjáratok, bejárás támogatás
- Képzések, nemzetközi karrier lehetőségek
- Modern munkakörnyezet: pihenőhelyek, felújított étkező, edzőterem

Körülbelül 1000-2000 csatlakozó található egy autóban. Szinte alig van olyan autó a világon, amiben nincs legalább egy csatlakozó, amit a TE Connectivity gyártott.

A TE Connectivity (TE) egy 12 milliárd dollár árbevételű globális vállalat, mely biztonságosabb, fenntartható, termelékeny és összekapcsolt jövő megteremtésén dolgozik. Termékeink - csatlakozóink és szenzoraink - a legnehezebb körülmények között bizonyítottak és lehetővé teszik a közlekedés, az ipar, energia, adatkommunikáció és a háztartások fejlesztését.

Gyártóegységünk 1.400 fővel Esztergom egyik legnagyobb munkáltatója. Csatunk az autópár részére gyárt csatlakozó rendszereket, ezeket szállítjuk vevőinknek a világ számos pontjára.

Évente átlagosan 50 gyakornok és hallgató tanulja jövőbeli szakmáját a gyárunkban. A fiatal szakemberek választhatnak gyártási, mérnökségi vagy indirekt támogató területek lehetőségei közül tapasztalat szerzésre. Kezdetektől elsajátíthatják hogyan dolgozzanak csapatban, magas minőségben és kiváló ügyfélményt biztosítva.

Az esztergomi gyárban több termelési folyamat is megtalálható: szerszám-, fröccsöntő- és összeszerelő üzemünkkel a világ egyik legnagyobb csatlakozó gyártói vagyunk.

Elhivatottak vagyunk a környezetvédelem iránt. Nagy hangsúlyt fektetünk a szelektív hulladékgyűjtésre és a hulladékok legmegfelelőbb kezelésére. Céljaink között szerepel, hogy az általunk termelt hulladék minimum 75%-a hasznosításra kerüljön, melyet sikeresen felülmúlunk. Speciális felitató anyagokkal nagyban tudjuk csökkenteni a veszélyes abszorbens hulladék mennyiségünket. A fenntartható fejlődés hosszútávú célunk, ezért a CO2 lábnyomunk csökkentése érdekében évente energiahatékonysági projekteket valósítunk meg.





Szeretnél a csapatunkhoz tartozni? Jelentkezz!
Küldd el nekünk fényképes önéletrajzod és örömmel felvesszük veled a kapcsolatot.
oneletraiz@te.com +36 33 540-505



ONE IDENTITY by Quest | **Security Starts Here**

YOU are just a click away from your dream job



Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala

A SZELLEMI TULAJDON NEMZETI HIVATALA 1896-ban jött létre. A szellemi tulajdonvédelem országos hatáskörű államigazgatási szerve, tevékenységét önállóan működő és gazdálkodó kormányhivatalként látja el.

Fő feladataként a különféle iparjogvédelmi oltalmi formákhoz kapcsolódó hatósági tevékenységekért felel. Végzi a szerzői és szomszédos jogok közös kezelését végző szervezetek nyilvántartásával és felügyeletével járó, valamint a K+F minősítésével összefüggő hatósági feladatokat. Feladat- és hatáskörébe tartozik továbbá az állami dokumentációs és információs tevékenység a szellemi tulajdon területén, valamint a szellemi tulajdon védelmét szabályozó jogszabályok előkészítésében való részvétel. Működteti a Hamisítás Elleni Nemzetközi Testületet.

A világ legfejlettebb hasonló intézményeivel való együttműködés páratlan lehetőség a mérnöki és természettudományi, a jogi és közgazdasági vagy informatikai végzettségű fiatal szakemberek számára.

Telefon: +36 1 312 4400
Cím: 1081 Budapest, II. János Pál pápa tér 7.
E-mail: hoo@hipo.gov.hu
Honlap: www.sztnh.gov.hu



Ma van a születnapom

A születésnapok különleges helyet foglalnak el a naptárakban világszerte. Saját magunk megünneplése vagy megünnepeltetése évente úgymond jár, ahogy szereteteink felkészítése is minimum elvárás. Az azonban közel sem azonos eljárás, hogy egyes tájakon miképpen emlékeznek meg valakinek a világra jöttéről.

KONDA NIKOLETT

A klasszikus magyar születésnap ünneplés elmaradhatatlan éves kellékei a születésnap tortája, gyertyái, hát még, ha az a klasszikus dobos, az ajándék és a vígan felcsendülő Halász Judit nóta, a Boldog születésnapot 1986 óta Bródy Jánosnak köszönhetően, erősebb idegzetűeknek pedig az Alma együttes Ma van a születésnapom című száma.

A mostanában sokat emlegetett és egyre nagyobb gazdasági hatalommá váló Kínában általában csak bizonyos születésnapokat ünnepelnek meg. Az elsőt, a 10.-et, a 60.-at, 70.-et és a 80.-at. A 60. születésnap meglehetősen fontos a kínaiak számára, mert úgy tekintik, mint egy teljes zodiákus befejezését (12x5 = 60). Nekünk ugyan magyar szemlélettel tragikus, de itt születésnap tortát helyett egy nagyon hosszú tésztát kell megenni az ünneplőnek, ami a hosszú életet jelképezi. A kihívás szabálya, hogy a tésztát elharapni tilos, elvágni is csak maximum pálcikákkal engedélyezett.

Ghánában bizony a születésnapos reggeli köszöntő az ünneplést indító mozzanat, ugyanis itteni szokás szerint, egy oto nevű, sült édes krumplit dugnak a születésnapos orra alá és annak



az illatával ébresztik fel a születésnapjának reggelén. Való igaz, lehetne sokkal tragikusabb is a helyzet, egyéves torta maradvánnyal szagoltatva példának okért.

Írországban a gyerekkori ünneplések okoznak némi „fejtörést”, ugyanis egy szokatlan ír hagyomány, hogy egy felnőtt megfogja a bokájánál a születésnapos gyereket, fejével lefelé lógatja, és annyszor ahány éves az ünneplő óvatosan hozzáüti a fejét a talajhoz. Aki betölti a 21. születésnapját, megkapja a „ház kulcsát”, azaz onnantól már felnőtt, úgyhogy akkor jöhet-mehet, amikor csak akar.

Kanadában a nagy nap rituáléjához nem tartozik arckrém használata, de még a sminkelés sem nagyon, ugyanis az ünneplőnek vajjal kenik be az orrát. A hagyomány szerint a köszöntött a síkos orrnak köszönhetően nem fogja semmilyen balszerencse érni az elkövetkező esztendőben.

Jamaicában alapos fürdés a jubileumi program, ugyanis az ünneplőt liszttel terítik be, tetőtől talpig. Végül is, ha úgy vesszük, hazánkban is egyre népszerűbb a másik megtréfálása az arc tortába nyomásával. Nem sokkal kevésbé körülményes egyik műveletből való kimosakodás sem.

Dániában az egész ünnepnap a zászlókról szól ugyanis ekkor kikerül az ablakra is nemzeti jelkép, és a ház

különböző pontjain is feltűnik, mint dekorelem, úgy, mint például a torta dísz, kis mini kiadásokban díszítve az egyes szeleteket.

Argentínában van egy nagyon szép hagyomány a 15. életévüket betöltött lányok számára. Az ünneplőt az édesapja konferálja fel az ünnepségen, ami majdnem olyan, mint egy kisebb esküvő. Továbbá 15 fiúval/férfival kell táncolni, akik 1-1 évet jelképeznek az életéből. Valljuk be, itt nem érdemes botlábúak születni, hiszen a ceremóniát megúszni nem lehet, ha mégis kevesebb mozgáskoordinációval áldotta meg az élet az ember lányát, marad az éjszakai kánok át tartó gyakorlás.

Mexikóban a születésnaposnak bekötött szemmel kell szétvernie egy papírból készült játékot, amiben cukrok és csokik vannak. Ez a pinata.

Olaszországban a „füled érjen bokáig” jókívánság (?) szülte fülhúzogató Magyarországgal mellett itt is rendkívül népszerű, annak ellenére, hogy valószínűleg csak a fültágítót hordó punkok örülnek neki, ha a fülcimpájukba csimpaszkodik a család.

Németországban a facér férfiaknak, akik a 30. születésnapjukig nem nősültek meg, a születésük napján fel kell söpörniük az utcát. A „segítő” barátok pedig gondoskodnak is arról, hogy legyen mit, ugyanis különböző szemétket dobálnak el. Ezt mindaddig kell

Honnan ered a torta?

Az első feljegyzések szerint a szuzai mennyegzőn szolgálták fel először tortát Makedóniai Alexandrosz, vagyis Nagy Sándor ötlete nyomán. Természetesen ekkor még nem a ma is ismert formájában létezett a népszerű édesség, a szárított gyümölcsöket, a gabonákat, a dió és manduladarabokat méz tartotta egyben és a közepén található töltelékét ugyancsak mézes ánizsos kecsketúró alkotta. A díszítés fehér hántolt mandula és mártott rózsaszirmokból állt, de már akkor előszeretettel formáztak belőle szimbólumokat. Mint szinte mindennek a világon, a tortának is van világnapja, június elsején lehet büntudatmentesen áldozni a kerek desszert fogyasztása oltárán.

A dedikált születésnap torták eredete nem egyértelműen tisztázott, egyes források szerint az ókori görögök sütötték ki kerek vagy félhold alakú formátumban Artemisznak, a Hold istennőjének ajánlva fel. Innen származtatják a gyertyagyújtás örömét is, úgy tartották, hogy a füst elviszi az imát az imádott istennőhöz, vagy ettől eltérő értelmezés szerint az élet szimbóluma. Más elmélet nyomán viszont a középkori németek találománya a Kinderfest nyomán, azaz a gyermekek születésnap ünnepségén felszolgálva. Ez utóbbiaknak tulajdonítható a torta modernkori formája, a rétegesség kialakítás az alapanyagok váltogatásával, ezt nevezték Geburtstagortennek.

Tortás Guinness rekordok

A világ leghosszabb tortáját idén január 15-én készítették el Indiában, mintegy 5300 méter hosszúságban, az elfogyasztás azonban 10 percig sem tartott a várakozó tömegnek köszönhetően. A legmagasabb torta érdeme 2008-ban került kihirdetésre Indonéziában, ahol egy főzőiskolai hallgatói karácsony alkalmából 33 méter magas csodával rukkoltak elő, melyet közel két hétig ki is állítottak. A sütemény a maga 18 tonnás súlyával a teljesség igénye nélkül 1750 kg porcukrot, 1620 kg kristálycukrot, 1620 kg margarint és 243 kg kakaóport tartalmazott.

A legnagyobb jégkrém torta 2011-es kanadai érdem, de a legnagyobb torta „terepasztal” 4 évvel később készült Olaszországban, mérete közel 16,5x14 méter volt fél méter süteménymagassággal. Végezetül, játszottunk el a gondolattal, hogy hány gyertyát tudnánk elképzelni egy tortán maximum, majd szorozzuk be nagyon sokkal! 2016 augusztusi rekord az USA-ban a legtöbb gyertya égő gyertya egy tortán, ami nem kevesebb, mint 72.585 darabot jelentett egy 85. születésnapra.

végezniük, amíg meg nem csókolnak egy-egy járókelő lányt.

Ausztráliában nem kisebb csoda az alkalmi menü, mint a „tündérkenyér”. A születésnap tortája költségkímélő megoldása azonban nem más, mint mezei vajas kenyér színes cukorszórással meghintve.

MŰHELY

Felelős kiadó:
Budapesti Műszaki és
Gazdaságtudományi Egyetem

Felelős szerkesztő:
Szili Ákos
Varga Ferenc

Főszerkesztő: Szabó Zsolt

Rovatvezetők:
Kovács Zsófia
BME körkép, bme.korkep@muhely.com
Publicisztika, publicisztika@muhely.com

Kókai Bálint
Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com,
Technika, technika@muhely.com

Kulcsár Dorottya
Közélet, kozelet@muhely.com

Balogh Kata Boglárka
Sport, sport@muhely.com

Konda Nikolett
Magazin, magazin@muhely.com

Képszerkesztő:
Szlávik Orsolya

Tördelőszerkesztő:
Fejes Bence

Az újság készítésében résztvettek:
Vérsi Blanka

Szerkesztőség:
1111 Bp., Műgyetem rkp. 3.
K. alagsor 80/a.
E-mail: info@muhely.com,

Hirdetésszervezés:
E-mail: info@muhely.com

Nyomatás:
Mediaworks Hungary Zrt., Nyomda
Címe: 6729 Szeged, Szabadkai út 20.
Felelős vezető:
Szabady Balázs

Az újság megjelenik kéthetente
6500 példányban.

Ingyenes.

HU ISSN 1589-6668

Lapunkat rendszeresen szemlézi a megújult



www.observer.hu

NYEREMÉNYJÁTÉK

A helyes megfejtést beküldők között egy könyvtalványt sorsolunk ki. A megfejtéseket a muhelymegfejt@gmail.com e-mail címre várjuk **december 6-ig**. Előző számunk nyertese: **Kiss Imre**.

😊	Közép- hosszú szoknya	Női név	Feleség	Newton	Gyerek- játék	Messziről jött ember	Kopasz	Észak	...With- erspoon színész	Tehát	Rendben van!	Római ezer	Angol nemesi cím	😊
1.	Voilà!			Nem ide Fehér törzsű fa				Energia szolg. Gyümöl- csöt hoz				Hant közepe! Pléd		G
2.	Iljusz gépe		Ragyogás része! Siemens				Spanyol autójel Teaházi táncosnő			Csendes Hering jelzője	Olasz hármás Kórház jele			
😊	3.	Iskola becézve			Pizske Tova						Kelvin Átmérő jele		Energy Arany vegyjele	
	Marokkó		... Zellweger Héber A betű					Kezébe nyom Férfit magáz						
	Egye!	Amper Dehogy!		Liter Öreg bácsi		Bizalmas fecsegés Híres költőnk					Párizsi utca! Váltás része!			
	A személy- nél				Elem típusa Exempli Gratia			Redőny Mauritius autójele					Giga E napon	
	Üteg	Vágya- kozok Laggero				Sakk műszó Amper						.. Lady hölgyem Továbbá		
😊	E													?

Nézőpont

KOVÁCS ZSÓFIA



Nem megy a kirepülés

Aki bort iszik, ne prédikáljon vizet! Én most mégis ezt fogom tenni. Ugyanis egészen mostanáig panaszkodtam arról, hogy nem szeretnék hibrid oktatást, mert az a tanároknak és a diákoknak sem jó. Azonban elég volt egy hétfő, hogy rájöjjenek, mégiscsak szívesebben csinálnám azt, mint a teljes távoktatást.

Hazaköltözés. Nem egyszerű megoldani két nap alatt... Mikor az ember végre újra berendezkedik egy budapesti életre, akkor jön a parancs, irány haza! Jó esetben a szüleink még nem alakították edzőteremmé a régi szobánkat, vagy csináltak benne műtermet, így ha szerencsénk van, akkor egyik napról a másikra berendezhetjük az irodánkat otthon is. Ha nincs, akkor így jártunk. Újra bezárnak a színházak, mozik, helyek, ahol randizni lehet. Tehát, ahogy a szüleim mondanák: végre megint ráérsz csak a tanulással foglalkozni. Ettől szebb mondatot ritkán kívánhat magának az ember! Az viszont igaz, megspórolom az utazással töltött időt. Bár ez szinte kizárt, hogy meglátssz majd a napirendemen... Megint jöhet a bizonytalanság. Vajon meddig tart majd? Hogy és hol lesz a vizsga? Mit csináljak a tömérdék szabad-időmmel? Hogyan győzzem le a karantén

miatt kialakuló szarkazmusomat? És a legfontosabb, vajon hogyan tud majd újra egy fedél alatt élni a Hisztis, a Makacs, a Hiperaktív, az Anya meg az Apa? Félreértés ne essék! Szeretem a családomat. De ez a kirepülés dolog, úgy látszik, nekem nem megy. Kicsit bontogatom a szárnyaimat, és már zavarnak is vissza a fészekbe. Most azt fogadtam meg, a kialakult helyzet első hétfőjén, hogy így vagy úgy, de felnövök. Újra megtanulok napirendet tartani, fegyelmet gyakorolni, nem idegeskedni a fürdőszoba előtt, hiszen úgysem kell elhagynom a házat, megértőbbnek lenni és figyelni. Csak az a baj, hogy lassan havonta kell életmódot váltanom. Persze, az sosem jó, ami van. Én is beleesem ebbe a csapdába, de az utóbbi, egyedül töltött hetekben rájöttem, hogy az ember csak akkor tanulja meg értékelni, mije van, ha már az nincs. Azaz a régi mindig és minden körülmények között jobb lesz annál, mint ami van.

NEXT GENERATION

Nálunk a jövő a jelenben épül!

Várunk a Műgyetemi Állásbörzén!

- állásajánlatok
- gyakornoki program
- nyereményjáték

Ismerd meg az Egist!

Ha hívnak, meg kell ragadni a lehetőségeket

Rujder Vivien

három éve végzett a Színház-és Filmművészeti Egyetemen, de már akkor is ismertük a nevét. Azóta a szerepeinek száma, matekosan fogalmazva, exponenciálisan nő. Folyamatosan forgat és játszik, de szakított rám időt, hogy kicsit beszélgessünk egyetemről, sikerről, színházról, na meg az Átjáróház című filmről. A vírus miatt ugyan nem egy kávé mellett, de talán majd legközelebb.

KOVÁCS ZSÓFIA

Hogyan jött, hogy színésznő leszel?

Véletlenül. Nem egy izgis sztori. Nagynéném mondta, hogy jöjjenek el felvételizni, ha már a táncos karrier nem jött össze. Én meg úgy döntöttem, egy életet, egy halálom, eljövök. Nyolcszáz-ezerkétszáz ember szokott felvételizni a Színműre, gondoltam úgysem vesznek fel, aztán meg hirtelen felvettek.

Milyen emlékeid vannak az egyetemről?

Csodálatosak. Most folyamatosan gondolkoznom kell, mert igyekszem támogatni, segíteni a srácokat odabent. Egy-két videót csinálunk, amiben arra kérnek minket, hogy emlékeket kaparásszunk elő, így most tényleg egyre több emlék visszatér az

osztályomról, meg hogy mennyire jó volt a tanáraimmal. Ilyen szép öt évem, szerintem életemben nem lesz, mint akkor volt.

Nálunk a BME-n állandó téma a fiúk és lányok aránya. Ti hogyan éltétek meg, hogy nálatok 11 fiú és mindössze 3 lány volt az osztályban?

Nehéz dolguk volt a fiúknak, mert állandóan várni kellett egy lányra a jelenetbe. Nehéz volt dolgozni, készülni mesterségórákra. Nem nagyon tudtunk 11 felé szakadni. Vagy inkább úgy

nagyon szerettük játszani, és nagyon szerettünk együtt játszani. Mindig ott volt velünk a tanár úr, Zsótér Sándor. Sőt néha meglepett minket egy-egy cetlivel a zsebünkbe, hogy ma este, hogyan kéne játszani. Mindig tartogatott meglepetéseket, és mi bizonyítani szerettünk volna neki. Az meg extrán jólesett, hogy tényleg mindig teltházunk volt.

Mitől volt ez az előadás más, mint a többi Sirály?

Eleve különleges helyzet volt, mert 21 évesen Mását játszani eléggé nem

mutatni magát a készülődő színészt a pályára.

Miután végeztél, egyből a Katonába szerződöttél. Egyértelmű volt számodra, hogy oda fogsz menni?

Egyáltalán nem. Gyakorlaton nagyon szerettem ott lenni és nem is érkezett máshova ajánlat. Nem minthogyha nagyon akartam volna máshová menni. Elég egyértelmű volt, merre visz az út. Szerettem volna tartozni valahova, fiatalon megtapasztalni, milyen a társulati lét. Aztán így alakult. Annak meg kifejezetten örültem, hogy a mesterem közelében maradhatok.

Mi alapján dől el, hogy valaki a diploma után vidékre vagy Pestre szerződik? Vagy esetleg szabadúszó lesz?

Először is van két év, amikor gyakorlaton lehet az ember. Ott már tud ismerkedni bőven. Nézelődhet, merre szeretne



mondok, hogy nyolc. Ezért voltak olyanok, akik egy ideig egyáltalán nem dolgoztak a csajokkal, csak hogy tudjanak haladni.

Az egyik vizsgaelőadásotokat, a Sirályt, mind a szakma, mind a nézők nagyon szerették. Milyen érzés volt egy ekkora sikert már az egyetem alatt megélni?

Mi nem igazán fogtuk fel sikernek. Inkább örültünk, hogy jól mutatkozunk be. Nagyon ambivalens volt az egész, mert mind a tizennégyen tropára mentünk minden előadás után. De

releváns. Át kell élni még ezt-azt, hogy az ember őszintén, hitelesen, a megélt évek száma miatt, valamit jól tudjon eljátszani. Így sok helyen más élményhez kellett nyúlni, vagy máshogy kellett nekünk elmagyarázni, megközelíteni a darabot. A csajok között végig fel volt osztva mind a három női szerep. A fiúk között már nem annyira, csak a főszereplő Trepljov. Nem lehet hasonlítani egy repertoáron lévő Sirály előadáshoz, ez a szakmai fejlődésünket, előrelépésünket szolgálta. Egy vizsgaelőadáson mind a tizennégyünket olyan helyzetbe kell hozni, hogy meg lehessen

menni. Aztán vagy nagyon sok helyről érkezik ajánlat, ami körülbelül három-négy hely volt régebben, (a szakma telítettsége miatt ez már viszonylag ritka), vagy hívják egy színházhoz, s ha szeretne, szerződik. Ha mindenképpen tartozni akar valahová, akkor telefonálgat. De nagyon sokan vannak, akik nem szeretnek szerződve lenni, hanem élvezik, ha szabadabban mozoghatnak helyről helyre. Ezt nevezik nálunk szabadúszásnak. Úgyhogy nem úgy van, hogy diplomázaskor derül ki, merre visz az út. Én gondolkoztam rajta, ha Gábor (Máté Gábor, a Katona József Színház

igazgatója, és nem mellesleg Vivi osztályfőnöke) nem szól, hogy leszerződtesse, akkor felemelem a telefont, és hívogatok, akit csak érek, aki szimpatikus. Mondtam volna, hogy itt vagyok és dolgoznék.

Ezek szerint, Neked jól jött ki a lépés.

Igen, jól jött ki. Gábor időben szól, így nem kellett sokat aggódni ezen.

Hogyan látod most a színházak jövőjét ebben a helyzetben?

Nagyon rosszul. Nem tudom. Napról napra szenvedünk. Mindenkinek embert próbáló időszak ez, türelmet, kreativitást, kitartást gyakorlunk, én próbálok nem szorongani. Néha mondják, hogy a színész nem tud előrelátni egy hetet sem, nagyon nehéz olyan programot szerveznie, ami a munkáján kívül áll, de én most 3 órára sem látom előre az életemet. Az elmúlt másfél hétben két előadást mondtak le fél hétkor, tehát amikor már haj, smink, ruha készen, ülsz a büfében, toporog a lábad, mindjárt mész a színpadra, ám akkor közlik, hogy mégsem, mert találtak egy beteget. És a legrosszabb, nem tudsz hazajönni, mert nem tudod, hogyan vezesd le azt a feszültséget, amit magadra tettél az előző egy órában. Most ez vár ránk. Ebbe kell beletanulni. Én tegnap, az 55. tesztemen voltam túl március óta. Készülünk mindenféleképpen, ha esetleg be kell majd zárni, mert mi van, hogyha már nem jönnek be a nézők, ami abszolút érthető lenne. Én is azért nem járok sehová, hogy oda tudjak még állni azok elé, akik mernek színházba jönni. Nagyon fura. A füledt, állójegyes teltházakat el lehet felejteni, mostantól 3 széklet ki kell hagyni a nézők között, a következő pár napban dől el a sorsunk, hogyan vészeltethetünk át ezt az időszakot, amiről fogalmunk sincs meddig tart majd.

Játszol az Apatigrisben, a Tóth Jánosban, a Korhatáros szerelemben, a Drága örökösökben. Ezek szerint szereted a sorozatokat?

Igen. Mostanában több sorozat van, mint film.

Színházban játszol szívesebben vagy inkább forgatsz?

Nekem valahogy a kettő egészíti ki egymást. Lehet, hogy tíz év múlva már nem ezt mondom, de egy dologtól nem biztos, hogy kellemesen elfáradok. Már két-három éve fej-fej mellett csinálom a kettőt. Most például, amikor arról volt szó, hogy folytatjuk az Apatigris a második évaddal, könyörögtem Gábornak, hogy engedjen ki, meg fogom tudni oldani. Kell, hogy ennyire le legyen terhelve. Még kell.

Szerencséd van, hogy a színház ezt támogatja.

Igen. Vagy inkább szerencsém van, hogy ennyit forgathattam. Lehet, két év múlva már semmit nem fogok csinálni, mert lefőtt a kávé, megunták az arcomat. Azt mondom, ha hívnak, meg kell ragadni a lehetőségeket.

Mesélnél egy kicsit az Átjáróház című filmről, amit a BME-n is forgattatok?

Állítólag még kint van valahol az aszfalton a nevem. Egy kellékes küldte, hogy, nézd, még mindig itt van, és oda volt írva, hogy Vivi, meg egy zöld sáv, ahol álltam, ahonnan kezdenem kellett futni. A forgatás nagyon jó volt, bár kettészakadt az első hullám miatt. Január végén kezdtük el, és március elején félbe kellett hagyni. Július elején indultunk vele újra. Életem első mozifilm főszerepe. Iszonyatosan jó élmény volt. Felfokozott állapotban mentem minden nap. Szerelmes voltam az egészbe.

Miről fog szólni? Kit alakítasz?

A szerepet Ágnesnek hívják. Velünk egykorú, és a film elején meghal. Összeütközik a főszereplő sráccal biciklivel, ezután a fiú elhívja randizni másnap reggelre. A lány ott is van, a fiú viszont késik, úgyhogy Ágnes megelégedi a várakozással, felszáll egy buszra, ami karambolozik, és ő hal meg egyedül a buszról. A fiú pedig pont

most kezd egy új munkát: egy hullaházban lesz éjjeliőr. Esténként tapasztalgat furcsa dolgokat, aztán a második, harmadik napon észreveszi, hogy ezek a halottak bent élnek. Ott találkozik újra a lánnyal és elkezdődik egy kis Orfeusz történet, hogy hogyan szeretné visszahozni a halálból a szerelmét.

Izgalmasan hangzik.

Sci-fi. Meg szerelmes vígjáték, csak szerintem kevés benne a romantika, több az akció. Nekem ezért tetszett nagyon. Sikítva olvastam a forgatókönyvet, amikor láttam mennyi akciójelenetem lesz, ahol sprintelek, esek-kelek, megfordul velem a szoba. És ezeket tényleg megcsinálták. Azt hittem, lehidalogok, mikor megláttam a szerkezetet, amiben van két szoba, és 360 fokban tud forogni. Az volt a legjobb 5 nap. Ki voltam kötve végig. Lógtam. Nagyon szerettem.

Ennyi munka mellett mivel tudsz kikapcsolódni?

Bikram jógával, ahová sajnos most nem merek járni a vírus miatt. Helyette otthon mozgok és olvasok.

Láttam, hogy Poket nagykövet lettél. Te választottad a kötetet?

Nem. Hasi (Vecsei H. Miklós, a Poket egyik alapítója) választotta. Vagyis a srácok odabent.

Velük együtt dolgoztál a Liliomfin is, ami szintén az egyetemi éveitek alatt születő projekt volt. Hogyan jött az ötlet?

Budaörs megkereste ifjabb Vidnyánszky Attilát, hogy menjen rendezni valamit, mint vendégrendező. Ő igent mondott, de vinni szeretne volna a színészeit. Ezek akkor mi voltunk. Közös álmunk volt, fiatal, kis csoportként, hogy ahol tudunk, játszunk együtt. Így történt, hogy Budaörsről hárman vannak benne, mi meg hatan. Amikor próbálni kezdtük, még javarészt egyetemisták voltunk. Még a mai napig játszunk. Novemberben lesz öt éves.

Most pedig jöjjenek a szerepek! Én mondok egy szót, Te meg az első szereped, ami eszedbe jut róla.

A legelső

A szerdai gyerek című mozifilm, Horváth Lili rendezésében. Ez volt a legelső, amikor kamera előtt álltam 2012-ben.

Szerelem

A nők iskolája, Ágnes. Az is Ágnes. Az első főszerepem a Katona József Színházban, ahol egy szerelmére ébredő fiatal lányt kellett eljátszanom.

Magabiztosság

Rozsdatemető 2.0. Hajnalkának hívják a lányt, és ez volt az első olyan előadás, ahol magabiztosan léptem fel Én, mint Rujder Vivi a színpadra. Itt már nem szégyeltem, amit csinálók.

Csapat

Sztalker csoport. A már említett Liliomfis banda.

Humor

Nagyon sok volt. Nikolett jut róla eszembe, a Minden kombi cirkó, de nem minden cirkó bojler című előadásból, ami a Kamrában fut. Egy feltörekvő zászlozt játszom benne, egy rendőrlányt.

Egyetem

Csoda. Szerep kéne eszembe jusson, igaz? A bárány a Brémai muzsikusból. Ez volt az első osztályelőadás, ami nézők előtt futott. Szép előadásszámot elért darab lett és a mai napig a szívünk csücske mind a tizenégyünknek.

Én

A mostani Othello. Desdemónát játszom benne. Teljesen odaadtam magam ennek a próbafolyamatnak, Székely Krisztának, a rendezőnek és a kollégáimnak. Teljesíteni akartam, félttem, hogy nem jutunk el a premierig, és minden egyes pillanatot ki akartam használni, amiben fejlődhettek.

Ha választanod kéne a mostani helyzetre egy idézetet, melyik lenne az?

Most így hirtelen? Az, hogy „Ennél már csak jobb lehet.” A világ legoptimistább lényé voltam, ám ez már egy picit kopik. De az "ember küzdj, és bízva bízzál." sem rossz.

Falat bontasz vagy sofőrködsz?

Az utóbbi napokban két hír jelent meg a médiába a műegyetemi hallgatókkal kapcsolatban: az egyik arról szól, hogy önkéntes sofőrökként segítik a BME-s fiatalok a járványhelyzet kordában tartását, a másik pedig kollégiumszoba rombolókról szól. Utóbbi eset rossz fényt vetett intézményünkre, és sajnos elindultak a videón látott vandalizmus kapcsán az általánosítások.

Ugye egyetértesz velem, kedves olvasó, hogy egy iszákos miatt, sosem mondjuk egy egész társadalomra, hogy alkoholista. Ahogy egy könnyű nőcske sem indok arra, hogy minden lányt szajházzunk, de sajnos

az emberek gyakran általánosítanak. Ami történt, az egy elszigetelt, és egyértelműen hirtelen felindultságból elkövetett tett. Helyes-e, amit műveltek a kollégiumi szobával? Egyértelműen nem. Járjon érte szankció? Természetesen igen. Követendő példák? Nem. De azért halkan megjegyzem, hogy minden éremnek két oldala van. A bejelentés olyan hirtelen jött, hogy sokan fel sem tudták hirtelen mérni, hogy mit fognak kezdeni másnap. Csak a tavaszi emlékek rohanták meg a hallgatókat, amelyek bizony nem voltak túl kellemesek. Valóban érthető, hogy mennyire

rossz helyzet ez, persze egy szobát azért nem kell szétverni miatta. Videóra venni meg aztán pláne nem. Most, mi BME-sek szembesülhetünk azzal a gyűlöletáradattal, ami a Műegyetemistákat övezi. „Na tessék, az elit egyetemisták.” „Ennyit ér az ész, látszik, hogy ott a pénz dominál.” „Már most azt hiszik, övék a világ.” Csak néhány komment a több ezerből. Mindenki nehéz helyzetben van. Percről percre szervezi át az életét, ami a következő percben újra felborulhat. De ki kell tartanunk. Ne menjen el az eszünk! És ha lehet, ne másokon vezessük le a felgyülemlett feszültséget!

Komoly a világot sújtó vírushelyzet, és roppannak össze életek. De láthatjuk az önkéntes sofőrként dolgozó fiatalok kapcsán is, hogy nem olyan minden műegyetemista, mint az a néhány srác, aki szétverte a kolit.

E G Y E T E M I H A L L G A T Ó I K É P V I S E L E T



A Michelin-csillag

Piros pont, matrica, ötös... A jutalmazásnak sokféle formája létezik már egészen kis kortól kezdve. Az éttermek azonban nem ezek elnyerésére, sokkal inkább a speciális Michelin-csillag(os) elismerésre vágnak az 1904-es nemzetközi kalauz kiadása óta. Hazánkban idén is hét a magyar igazság, a tavalyi kiemelt gasztronómiai helyek megőrizték korábbi jó hírüket. Na de lássuk, honnan indult a híres történet, az éttermek presztízskérdése!

KONDA NIKOLETT

Ki ne ismerné a gömbölyödő, fehér bábút a Michelin-tól? Az ikonikus szimbólum, eredetileg 1894-ben megrendezett gyarmati és világkiállításon debütált Lyonban, hivatalosan Michelin Mester néven. Azt azonban kevesen kötik össze manapság, hogy a "hurkás sztárnak" valódi köze van a hurkák, de sokkal inkább a tökéletes ízlmények prémium világához, hiszen a leszerelhető gumiabroncsot feltaláló Édouard Michelin és testvére André Michelin a szülőatyja annak az évről évre kiadásra kerülő gyűjtésnek, ami a legnívósabb éttermeket gyűjti össze világszerte. Az első térképeket ingyen osztogatták Párizs utcáin, hogy a város

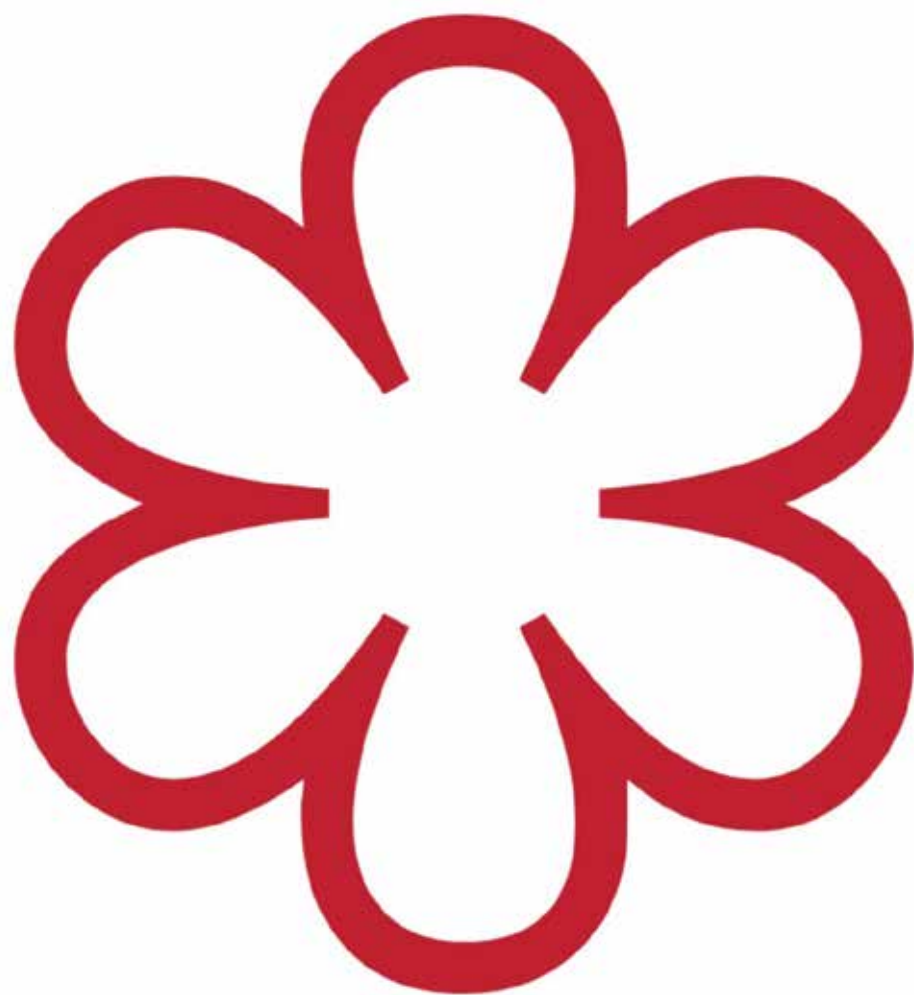
és az agglomerációja helyeit – éttermeit és hoteljeit egyaránt – népszerűsítsék, ezzel is utazásra sarkallva az autós közönséget a Michelin gumik koptatásával. A mozgalom terjedésével az információhalmaz is rohamos tempóban gyűlt, 1922-től fizetőssé vált, idővel kiadványokká hízott, mígnem 1904-ben nemzetközivé avanszált Olaszország, Svájc, Belgium, Luxemburg, Hollandia és az Egyesült Királyság bevonásával. A messze földön híres vörös könyves

formátumot először 1919-ben jelentették meg, ám ekkor még meglehetősen csekély volt az értékelési skála egészen 1931-ig, egy hely vagy rendelkezett egy csillaggal, vagy nem. Az 1936-ban definiált értékelések nyomán napjainkig is egy étterem maximálisan három csillaggal rendelkezhet. „Egy csillag azt jelenti, hogy az adott étterem nagyon jó a kategóriájában. A két csillag jelentése, hogy az adott étterem kiváló konyhát visz, ha a környéken jár, keresse fel, ugyanis megér egy kitérőt. A három csillag pedig nem jelent mást, minthogy az étteremben kiemelkedő ételeket főznek, az étterem önmagában is megér egy utazást.” - írja a Magyar Turisztikai Ügynökség is honlapján. Bár a csillagok valójában sokkal inkább hasonlítanak csillag helyett egy hatszirmú virágra, fontos leszögezni, hogy az elismerést sohasem a konyha vezetője, hanem maga a hely kaphatja évről évre, még ha a chéffe tovább is áll. A kiemelkedő teljesítmény honorálása szerencsére nem csak az elit kiváltsága, Szingapúrban vagy Hongkongban utcai árus helyek

is bitorolnak Michelin-csillagot. A digitális világ előrelépésével szerencsére mára az eredeti cég leányvállalata digitális formában közkinccsé bocsátotta az ajánlások listáját, és világszinten ad képet a fővárosok izorgiáiról.

Alapos indokkal

Az, hogy egy hely milyen értékeléssel tud bekerülni a listára, öt alapvető szempontot tartalmazó rendszer alapján dől el névtelen kritikusok által, akik egy évben legalább 250 étteremben teszik látogatásukat. Az értékelési folyamat kritikája a saját szemünk előtt elevenedhet meg humoros formában, ha megnézzük a klasszikus Louis de Funés filmet, a Szárnyát vagy combját?



1976-ból. A valós értékelő vizsgálat során figyelik az ételek minőségét, a sütés, főzés tökéletességét, a konyha eredetiségét és stílusát, az ár-érték arányt és a látogatások gyakoriságát. A körítő szolgáltatások, úgy, mint felszolgálat, dekoráció vagy a teríték milyensége nem része a minősítésnek. Viszonylag új keletű, 10 éves történelemre visszanyúlóan figyelemfelkeltésre kerülnek manapság már a jelentős italválasztékkal rendelkező vendéglátóipari egységek (Egészségedre!, Kanpai! vagy Sante! megjelöléssel) és a kistányér szimbólummal az egyedi választékkal rendelkező éttermek is. Érdekes említést tenni az 1997-es újtásról is, a Bib Gourmand szimbólumrendszeréről, amely nyomatékosan veszi figyelembe az ár-érték arányt, ezzel is kiemelve a kiváló minőséget, de hozzá társuló mérsékelt árat.

Csillagok a magyar gasztronómia egén

Az első csillagok pont tíz éve hullottak magyar földre, március 16-án a

A vetélytárs: A Gault Millau

Kevesek által ismert ellenfele a Michelin-csillagos értékelésnek az 1965-ben francia ételkritikusok által alapított Gault et Millau gasztronómiai kalauz, amely 2012-ben jelent meg önállóan csak a Magyarországi helyeket ismertetve. A szempontrendszer nemileg hasonlatos a cikkünkben ismerttetettekhez, azonban lényeges különbség, hogy értékelése pontrendszeren alapul 9-től 20-ig, ahol a 9-10 pont a gyenge színvonalat képviseli, míg a 20 a legmagasabb minősítés, szinte lehetetlen megszerezni, eddig csupán Marc Veyrat chefnek sikerült 2004-ben.

budapesti Costes elsőként tudhatta magáénak a nemzetközi rivaldafényt egy csillaggal, melyet azóta is magabiztosan tart még idén is. Két éve, 2018-ban az Onyx étterem már két csillagot zsebelt be, amit ugyancsak ebben az évben is odaítéltek neki, még ha a vezető chéffe, a 30 éves Mészáros Ádám, a vírus miatti márciusi bezárást követően ma már máshol boldogítja a betérő ízelembimbókat. A hely honlapját meglátogatva azonban kíváncsian várhatjuk a folytatást, az októberi újranyitásra egy sikeres időszak lezárását és egy egészen újnak a kezdetét hirdették az "Az utolsó vacsora" felhívással. Még ha a pandémia miatt 3 hónapos bejelentési csúszással is, ez év további egy csillagos díjazottjai voltak a Costes Downtown, a Stand, A Borkonyha és a Babel Budapest. Bib Gourmand minősítés a Petrusnak járt, és Budapesten 15 hely érdemelt ki Michelin-tányért.

Szaftos részletek

Mint minden média által felkapott üzletágban, a gasztronómiában is számontartanak csúcstartókat vagy éppen különös, megbotránkoztató eseteket. A legtöbb csillagot birtokló szakácsot, Joël Robuchon-t, sajnos 2 éve ragadta el a rák az élők sorából, azonban Alain Ducasse szakácsiskolában továbbra is boldogítja a tőle tanulni vágyókat azok után, hogy két étterme is háromcsillagos értékeléssel bír. A legfiatalabb titán, Patrick LeNôtre 1976-ban három hónappal munkába állása után szerezte az első csillagát, majd 10 éven belül meghétszerezte azt. Az itthon is ismert sztárszakács, Gordon Ramsay 16 csillag boldog vagy inkább goromba birtokosa.

Sok esetben érzések, csalódás, történet szövődik csillag elvesztéséhez, azonban idén a korábban leírtakkal ellentétben egy düsseldorfi egykoron 3 csillagos éttermet is vezető chéffe a Facebookon közzölt rasszista posztja miatt búcsúzatott feltéve őrzött értékelésétől. Szó, mi szó idén a Burger King nem csak a McDonald's-tól való vásárlás ajánlásával alakított, a belga szekció petíciót indított egyik hamburgerének a minősítésére. Az ügy felkeltette a Guide Michelin figyelmét is, és vicces ígéretet tett a szendvics szakszerű vizsgálatára.

GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfiákat közlünk. Várjuk e tárgyban írásaikat a publicisztika@muhely.com e-mail címre, Gondolat jeligével.

Szeretlek, de...

Tegnap randiztam. Hihetetlen, ugye? Ha valaki ismer, az tudja, hogy az. Na persze nem maga a randi ténye. Hanem, hogy az illető közel sem ötven plusszos, sőt meglehetősen jóképű, kedves, vicces. Persze azért nem Mark Darcy, de közel volt. Egy ideig jól is ment. Eltekintve attól, hogy majdnem felborítottam az asztalt, de ez normális. Legalábbis nálam. Aztán komoly dolgokra terelődött a téma. Ez már nem az én terepem. Ilyenkor jön a: kedves vagy, de... Meglepetésemre azonban ez következett: Szeretlek, de... (majdnem leestem a székről, ezt komolyan nekem mondták?) ...ez most bonyolult. Hát persze. Milyen is lenne? Nálam nincs olyan, hogy egyszerű. Egy teljesen átlagos és lényeges kérdés lehetett volna részemről: miért? Ehelyett én: értem. Ki az az agyalágyult, aki ahelyett, hogy megkérdezné, miért, azt mondja, értem? Mikor nem is

értem. Persze bólogattam, azt hiszem, mosolyogtam is, és gépiesen mondogattam: értem. Elbúcsúztunk. Azt mondta, mennie kell. Erre én: értem. Aztán felszálltam a villamosra. Ott automatikusan úgy köszöntem meg a srácnak, aki átadta a helyét, hogy: értem. Mint akinél beakadt a lemez. Azt hittem, vége a napnak. De csak itt kezdődött. Terveim között szerepelt: hazamenni, nagyon sokat inni, és semmire sem emlékezni. Ehelyett, amikor átszállni készültem, rezgett a telefonom. Egy pillanatra, igazán csak egy pillanatra, de azt hittem, randi partnerem gondolta meg magát. Az ember reménykedik. De nem. Egy színész volt. Igaz öt évvel fiatalabb, és még kiskorú, de akkor is színész. Azt kérdezte, nincs-e kedvem összefutni vele. Majdnem rávágtam, hogy értem, de rájöttem, ezzel a válasszal nem tudna mit kezdeni. Így annyit írtam, ez

nem jó ötlet. Épp nagyon rossz napom van. Ő majd feldobja, válaszolta. Minden tudásomat latba kellett vetnem, hogy sikerüljön lebeszélni a tervéről, miszerint aznap velem fog randizni. Miután így már a második elcsesztett randimon is túl voltam, igazán szerettem volna hazaérni. De nem. Újabb átszállás, újabb férfiak. A kedves fajtából. Ne haragudj, megdobnál egy kis apróval? Ne haragudj, nekem is piára kell. Vagy: kisasszony, itt lakom egy sarokkal arrébb... Válaszom: igazán köszönöm. Ez kedves öntől. Talán majd máskor. És a kedvencem: szia, ne haragudj, nem szoktam így leszólítani lányokat, de nagyon szép vagy. Nincs kedved meginni egy kávé? Erre ugye nem vághattam rá valami szarkasztikusat, mert az mégiscsak gonosz. Viszont semmi egyéb nem jutott eszembe. Így hirtelenjében azt válaszoltam: de. Azt mondta, ismer egy jó helyet, beülhetnék oda. Követtem. Ez a jó hely a Meki volt. Alapvetően nem is szeretem a kávékat. A sör után pedig, amit még az első randin ittam,

kifejezetten rosszul esett. A srác viszont kedves volt, folyamatosan dicsért. Kicsit hajazott az aznapi elsőre. Én mégsem tudtam teljesen feloldódni, mert egy „szeretlek” után az ember nem ül be egy másik randira, valami vadidegennel. Engem leszámítva persze. Számot cseréltünk. Dolgozott bennem a vágy, hogy ne a sajátomat adjam meg, de csak anyámét tudom fejből. Ezután felszálltam a buszra. Mérlegre tettem a két randit. Végül is az egyik nem volt olyan rossz, a másik sem, amíg azt nem mondtuk, vége. Nem voltam biztos benne, hogy így kéne éreznem magam, ugyanis sírhatnék volt. Természetesen a boldogságtól. Viszont amikor egy idős nő ült le mellém, ténylegesen a boldogságtól sírtam el magam, mert végre nem férfi. Megkérdezte: mi a baj? Mondtam, hogy a maszk irritálja a szemem. Nem mintha odáig felhúztam volna, de elhitte. Újabb átszállás. Megúsztam férfiak nélkül. Már-már meg is lepődtem, amikor is a héven újra zúgott a telefonom. Elő

sem akartam venni. Bárki is az, csak rossz lehet. Anyám hívott. Hogy vagy? Jobban nem is lehetnék. Hazaértél már? Igen. Mi az esti program? Tanulni fogok. Jegyzőkönyvet kell írnom. Néha igazán kimozdulhatnál péntekenként. Majd legközelebb. (Magamban hozzátettem, úgy tizenöt-húsz év múlva.) Újabb férfimentes átszállás. Az utolsó. Kezdtém elhinni, hogy pillanatok múlva otthon vagyok, és végre ráboríthatok a sörre és a kávéra egy üveg bort. De az én terveim rendszerint füstbe mennek. Már csak egy parkon kellett átmennem. Azaz kellett volna. Egy idősebb férfiba botlottam. Elszaladt a kutyája, és mivel a park nem volt kivilágítva, így a sötétben nem találta. Akkor tényleg úgy tűnt, kétségbe van esve, de mint tudjuk, a sötétben minden tehén fekete. Jó hát! Ledobtam a cuccomat. Elkezdtek keresni a kutyát. Úgysem volt jobb programom. Aztán meglett. Kiderült, hogy elszakadt a póráz. Ezért ölbe vettem (a kutyát természetesen), csak hogy még egyszer el ne szaladjon. És felajánlottam, hogy segítek hazavinni, mert a férfinak sok csomagja volt. Első szabály: Nem megyünk fel egy vadidegen férfi lakására. Megszegve. Második szabály: ha mégis megteesszük, nem megyünk be. Megszegve. Harmadik szabály: ha véletlenül ezt is megteesszük, akkor megállunk az ajtóban, és nem hagyjuk, hogy bezárják mögöttünk. Megszegve. Ha az életünk döntések sorozata, akkor az enyém csak rossz döntésekből áll. Hogy a lakásban mi történt, azt ne részletezzük. Nem mondom, hogy futva távoztam, de meglehetősen sietősen. El tudom képzelni, világsúcson belül. Hazáig ledobtam úgy három kilót. Már úgyis hiányzott a testmozgás. Otthon aztán rájöttem, nem is olyan vészes az a: „szeretlek, de...” Már hiányzott is. A délutánom fénypontja volt. És miután rájöttem, elfelejtettem megvenni az üveg bort, az estémé is.

KOVÁCS ZSÓFIA



Veeva

Associate Consultant

Fully Remote due to Covid19



Start your career in software consulting for Pharma and Biotech companies.



Build your career. Have fun. Grow with us.



www.veeva.com/generationveeva



M I S Z M ű e g y e t e m i
I s k o l a s z ö v e t k e z e t

**AKÁR 100%-BAN
ONLINE ÜGYINTÉZÉS**

**MEGBÍZHATÓ
MUNKAKÖRÜLMÉNYEK**

**RUGALMAS
MUNKAI DÖBEO SZTÁS**

VERSENYKÉPES FIZETÉS

SZAKMAI GYAKORLATI HELYEK

