

Egyetemi Hallgatói Képviselet
Elnöki pályázat

Pályázó: R. Nagy Tibor Endre

Önéletrajz

SZEMÉLYI ADATOK R. Nagy Tibor Endre

MEGPÁLYÁZNI KÍVÁNT TISZTSÉG az Egyetemi Hallgatói Képviselő elnöki tisztsége

TANULMÁNYOK

2010. –2015. magasépítő technikus
Vásárhelyi Pál Szakközépiskola és Kollégium, Békéscsaba

2015. –jelenleg építőmérnök
Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Építőmérnöki Kar, Budapest

SZEMÉLYES KÉSZSÉGEK

Anyanyelve magyar

Idegen nyelvek

	SZÖVEGÉRTÉS		BESZÉD		ÍRÁS
	Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd	
német	B2	B2	B1	A2	B1

Szintek: A1 és A2: Alapszintű felhasználó - B1 és B2: Önálló felhasználó - C1 és C2: Mesterfokú felhasználó
Közös Európai Nyelvi Referenciakeret

Kommunikációs készségek jó kommunikációs készség, melyet a hallgatói képviselői munkám során szereztem

Szervezési/vezetői készségek jó szervezési és csapat-vezetői készség, melyre különböző hallgatói és diákrendezvények szervezése során tettem szert

Munkával kapcsolatos készségek tapasztalat az érdekképviselő területén

Digitális készségek

- Microsoft Office programok (Word, Excel, Outlook, PowerPoint) felhasználói szintű ismerete
- AutoCAD Civil 3D felhasználói szintű ismerete
- ArchiCAD felhasználói szintű ismerete

Járművezetői engedély(ek) A, B

KIEGÉSZÍTŐ INFORMÁCIÓK

Képzések Labdarúgó játékvezető – 2013.

Az egyetem hallgatói alrendszerében végzett eddigi tevékenységeim

Már középiskolában is nagy örömmel vettem ki szervezett keretek között is a részem a közösségi életből, nem volt kérdés, hogy az egyetemi éveim alatt is szeretnék folytatni hasonló jellegű tevékenységeket. 2015 szeptemberében kezdtem meg tanulmányaim az Építőmérnöki Karon. Még ez év novemberében időközi Tisztújító Szavazáson nyertem mandátumot a Kari Hallgatói Tanácsba, ahol elsődlegesen az Oktatási Bizottságban tevékenykedtem és kommunikációs feladatokat láttam el.

Mind szervezeti, mind egyéni szinten, az egyetemünk rendszerét felületesen ismerve nem volt egyszerű a képviseleti feladataim elvégzése gólyaként, ugyanakkor nagyon gyors tanulást tett lehetővé, hogy a hallgatóként érő új ingereket rögtön el tudtam helyezni a képviseleti tevékenységem területén is. Az így eltöltött fél év után, 2016 áprilisában Kovács Klementina engem kért fel alelnökének, amely pozíciót 2017 márciusáig töltöttem be, amikor is a KHT engem delegált az Egyetemi Hallgatói Képviseletbe. Ez idő alatt a képviseleti tevékenységemen túlmenően mint csapatvezető vettem részt a 2016-os ÉMK Gólyatáborban.

Az Egyetemi Hallgatói Képviseletbe való érkezésemkor igyekeztem a lehető leghamarabb belerázódni a munkába. Elsődlegesen az Oktatási Bizottság projektjeiben vállaltam szerepet, és mélyítettem el tudásom. Ennek eredményeként április végén a testület bizalmat szavazott részemre mint oktatási referens, amely pozíciót a mai napig betöltöm. Kezdetektől szívügyemnek tekintettem az Oktatói Munka Hallgatói Véleményezését, mely megreformálását tűztem ki fő célul. Úgy gondolom, a lehető legtöbbet sikerült elérni ez idő alatt az Oktatói Munka Hallgatói Véleményezéssel, de további fejlesztések és a felhasználás spektrumának bővítése szükséges, erre a későbbiekben fogok még kitérni.

A 2017-es év végén, másfél év tapasztalatát felhasználva, koordinálásom alatt került sor a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat átfogó módosítására, amelynek előkészületei közben számtalan egyeztetést és érdekütköztetést követően sikerült konszenzusra jutni. Felülvizsgálatra került ezen felül – a Térítési és Juttatási Szabályzat módosításával egyidőben – a hallgatók által fizetendő egyéb díjak szabályozása, amely során sikerült racionalizálni a tételeket és a befizetések ütemezését.

Az EHK elhelyezkedése az egyetemen

Az elmúlt évtizedekben elődeinknek kiemelkedő helyzetet sikerült megteremtenie és fenntartania a hallgatói önkormányzatok és képviseletek számára, amely biztosítja az eszközöket és lehetőségeket ezen szervezetek magas színvonalú működéséhez. Az Egyetemi Hallgatói Képviseletnek, és ezzel együtt

természetesen a szervezet minden tagjának kötelessége ezen eszközöket megragadni, minden felkínálkozó lehetőséggel élni és törekedni újabbak megteremtésére feladatainak legmagasabb színvonalú ellátásához.

2015-ben a Hallgatói és Doktorandusz Jogviszonyból Származó Kollektív Jogok Szabályzatának módosításával jelentős jogköröket vontak meg a hallgatói képviseletektől. A nyár folyamán új kancellár érkezik egyetemünkre illetve új rektori ciklus kezdődik. A közeljövőben, az elmúlt három év tapasztalatainak ismeretében, szükséges az egyetemi vezetéssel szorosan közreműködve felülvizsgálni ezen jogokat és szükség esetén módosítani a szabályozást.

A szervezet alapvető és minden esetben legfontosabb feladata a hallgatói érdekek képviselete, a hallgatók jogainak kivívása, és azok védelme. Ezen feladatunk ellátása során – a hallgatói igények teljeskörű ismeretében – az egyetemi vezetőkkel, partnerekkel való egyeztetések, tárgyalások az elsődleges ütközőpontjaink. Eddigi tapasztalataim alapján ezen körökben az EHK intézménye általános tiszteletnek örvend. Elismeréssel tekintenek azon képviselőkre, akik munkájukat lelkiismeretesen és kompromisszumkészen, ugyanakkor határozott elvek mentén, céltudatosan végzik. A képviselet minden tagjának kötelessége a meglévő bizalomra rászolgálni és mindenkinek a maga területén elismerést kivívni.

Kiemelten fontosnak tartom a Kari Hallgatói Képviseletek és az EHK kapcsolatát, hiszen ők az általunk meghozott döntések következményeinek közvetlen viselői vagy éppen végrehajtói. Minden kar képviseletének két tagja folyamatosan, közvetlenül vesz részt az EHK munkájában, döntéseiben, mégis az elfogadhatónál gyakrabban adódik probléma a szervezetek közötti nem megfelelő kommunikációból. Az információáramlás alapjának a kari EHK delegáltak által adott heti szintű rendszeres tájékoztatást tekintem, ugyanakkor szükséges vezetői szinten ezt jobban koordinálni, kézben tartani.

A belső kommunikáció javítása mellett még nagyobb figyelmet szeretnék fordítani a hallgatókkal történő párbeszédre. Az Egyetemi Hallgatói Képviselet létezése, munkája a mai napig sokszor csak akkor jut el egy hallgatóhoz, ha tanulmányaival, lakhatásával vagy az egyetemen töltött szabadidős tevékenységével kapcsolatban problémája akad. Történik ez annak ellenére, hogy tevékenységünk szerteágazó, és az ebből fakadóan nálunk felhalmozódó információk jelentős segítséget nyújthatnának hallgatótársainknak. Szeretném olyan szintre fejleszteni a szervezet kommunikációját, hogy a hallgatók problémáinak ne csak esetleges orvoslására, hanem megelőzésére is hatással legyünk. Ehhez szükséges egy átfogó kommunikációs stratégia kialakítása és megvalósítása a rendelkezésünkre álló platformok átgondolt használatával. Határozott elképzelésem, hogy a hallgatókat nem csak tájékoztatni kell, hanem párbeszédet kell kialakítani velük. Meg kell hallanunk és értenünk a problémáikat, hogy mindig megfelelően képviseljük őket. Úgy gondolom, hogy ezen törekvések megvalósulása segít megcáfolni a HÖK rendszerrel szemben általánosan kialakult negatív sztereotípiákat.

Szervezeti működés és annak fejlesztése

Az előző fejezetben említett, a hallgatói képviselőket kiemelkedő helyzetű és az annak való elköteleződést tartom szükségszerűnek elsődlegesen részletezni. Az EHK minden tagjának tisztában kell lennie azon jogkörök súlyával és felelősségével, amelyre vagy törvény, vagy egyetemi szabályozás jogosítja fel, akár egyéni, akár testületi szinten. Munkánkat úgy vagyunk kötelesek végezni, döntéseinket meghozni, hogy annak közvetlen hatását több, mint húszezer hallgató és mellettük bizonyos esetekben több ezer oktató viseli. Mindezek ismeretében a legjobb tudásunk szerint, odaadással és kitartó szorgalommal kell dolgoznunk azokért a hallgatótársainkért, akik bizalmukkal megtiszteltek bennünket.

Meglátásom szerint az EHK képviselők munkájában jelenleg túlzott különbségek mutatkoznak. Hatalmas motiváció azokkal az emberekkel együtt dolgozni, akik a maximumot kívánják nyújtani képviselői munkájuk során. Az iroda falain belül, egymás mellett végzett munka óhatatlanul is közössé válik egyik percről a másikra. Egy önmagunknak hangosan feltett kérdésre már rögtön jön is a tökéletes válasz, vagy azonnal megvitatásra tud kerülni az adott téma. Ennek jelentőségét úgy gondolom, nem kell hangsúlyoznom. A közös irodai munka megfelelő alapot teremt látókörünk szélesítésének, és egymás munkájának megismerésének, a minőségi munkavégzés javára. A jutalmazási rendszerbe épített aktív irodai jelenlétre a továbbiakban még nagyobb hangsúlyt kívánok fektetni.

Fontos feltárni azon képviselők motivációjának hiányát, akik hétről hétre eredmények felmutatása nélkül, az irodai jelenlétet, a szervezet közösségét ignorálva töltik be felelősségteljes pozíciójukat. Hiszem, hogy megfelelő vezetői támogatással, a motiváció megteremtésével, megfelelő munkamegosztással, egyéni és szervezeti szinten is növelhető a teljesítmény. Ezen felül nélkülözhetetlen az önálló munkavégzés. A folyamatos iteráció mellett az egyéni döntések meghozatalának súlyát mindenkinek vállalnia kell.

Fontos pillérét adja a menedzsmentnek a személyes megbeszélések, "gyónások" tudatos ütemezése és tematikája. Ez szükséges mind a feladatok koordinálásához, mind a képviselők egyéni problémáinak feltárására és kezelésére.

Kötelező feladataink elvégzéséhez, és a projektfeladatok megfelelő vezetői támogatásához szükségszerű egy, a jelenleginél strukturáltabb és komolyabban üzemeltetett kontrolling rendszer kiépítése. A jelenleg mindenki számára látható projektlistát és bizottsági jelenlét nyilvántartást a referensek sokszor gondatlanul vezetik. Ennek oka többek között az ezek használatára vonatkozó konkrét iránymutatások hiánya, illetve az adminisztráció ignorálásának következmények nélkül hagyása.

Fontos a terveinket, az azokban meghatározott feladatköröket, annak felelőseit és ütemezését nagy gondossággal dokumentálni. A megfelelően vezetett feladat- és projektlisták, bizottsági emlékeztetők, illetve jelenlétek, valamint ezek rendszerbe foglalása kell, hogy az alapját adják mind a bizottsági, mind a

testületi szintű értékelésnek és beszámoltatásnak. A képviselői értékelés racionalizálásához fontosnak tartom a beszámolókat bírálását közvetlenül megelőző személyes egyeztetéseket, ennek folyamatába szorosan bevonva az alelnök(ke)t.

Kiemelt területek, feladatok

Ösztöndíj

A HÖOK ösztöndíj reform programjának előremutató célkitűzései beérni látszanak, hiszen a fenntartó 2018 szeptemberétől 40%-kal növeli a szociális alapú ösztöndíjakra fordítandó keret mértékét. Ezen cél eléréséhez a BME nagyban hozzájárult, mivel minden lépésben segítette a HÖOK munkáját. Hallgatói juttatások területén egyik legfőbb célom, hogy a BME továbbra is meghatározó szerepet vállaljon az ösztöndíj reform törekvéseinek elérésében, gondolok itt különösképpen a teljesítményalapú ösztöndíjak mértékének növelésére. Ha továbbra is ilyen alacsonyok maradnak például a tanulmányi ösztöndíjak, akkor elkerülhetetlen, hogy a hallgatóink különféle, gyakran nem szakmai munkákat vállaljanak a képzésük mellett, ami egyértelműen a tanulmányaik rovására fog menni. Nyilvánvalóan ezt nem hagyhatjuk!

2007-ben került kiadásra a Pénzügyi Ügyrend, aminek célja a Térítési és Juttatási Szabályzatban foglaltak végrehajtásának a leírása, viszont azóta teljes mértékben átalakításra került a BME juttatási rendszere. A hallgatói normatívát érintő ügyekben külön kalap alá kerültek az egyetemi, illetve a kari ösztöndíjak, ezzel is nagyobb szabadságot biztosítva a Kari Hallgatói Képviselőtestületnek a rájuk eső szakmai, tudományos és kiegészítőkeretek felhasználását illetően. Emellett a korábban említett juttatások növelésével változik többek között a szociális alapú ösztöndíjak összegének összetétele, továbbá a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság megszüntetésével, valamint a Kancellária kialakításával több esetben a különféle jogkörök is megváltoztak. A TJSZ 4. számú mellékletének kiadásával tisztázásra kerültek a hallgatókat érintő különjárás, illetve szolgáltatási díjak is, viszont ezeknek a szabályozóknak a végrehajtása több esetben is egységesítésre szorul. Legfőképpen ezen okok miatt égető fontosságú a PÜR mihamarabbi frissítése a Hallgatói Szolgáltatási Igazgatósággal szorosan együttműködve.

Tervezett elnökségem alatt a különféle tételkiírások szabványosítása mellett a saját juttatási rendszerünk összehangolására is hatalmas hangsúlyt szeretnék fektetni. Az utóbbi időben egységes formába kerültek mind a pályázati kiírások, mind az ezen ösztöndíjakhoz tartozó dokumentációk, ezek mellett szeretném továbbá, ha megvitatásra kerülne több pályázat elbírálásának alapelve is. Gondolok itt az egyetemen, illetve a karokon kiírt tudományos ösztöndíjakra, illetve a rendszeres szociális ösztöndíj

pályázatok bírálása során felmerülő különféle helyzetek egységes kezelésére. Mindezen alapelvek tisztázása mellett a legtöbb folyamatot automatizálni szeretném egy egységes rendszerben, mert elfogadhatatlannak tartom, hogy egyes pályázatokat csak és kizárólag papír alapon bírálunk. Szükséges ezen rendszer felállítására létrehozni egy munkabizottságot, akik megvizsgálva a nyolc kar, illetve az EHK eltérő igényeit elkészítenek egy specifikációt az egységes pályázatkezelési és elbírálási rendszerre vonatkozóan. Véleményem szerint egy ilyen átfogó rendszer nem csak a közösségi-, illetve tudományos pályázatainkat tudná egységesen kezelni, hanem ebbe integrálva a szociális alapú juttatásaink kezelésére is alkalmas lenne.

A csökkenő hallgatói létszám mindenképpen maga után vonja a különféle ösztöndíjkiírásokra leadott pályázatok számának visszaesését, viszont azt gondolom, az utóbbi félévekben fellépő negatív változás sokkal drasztikusabb ennél. Kiemelten fontosnak tartom a pályázataink eddigiektől is intenzívebb hirdetését. Ehhez minden eszközre szükségünk lesz. Számítok többek között a Kari Hallgatói Képviseltek munkájára, a Műhely újságra, illetve az egyre nagyobb szerepet vállaló Műegyetemi Sajtóklubra is.

Úgy gondolom, hogy megfelelő kommunikációval, egy egységes felületen keresztül kezelve, a fenntartó által megnövelt hallgatói normatíva által biztosított háttérrel sokkal élhetőbb juttatási rendszert tudunk biztosítani a hallgatóinknak, mint a korábbiakban.

Oktatás

A 2016-ban elfogadott, alapjaiban megújult Tanulmányi és Vizsgaszabályzat nagy volumenű intézkedései máig meghatározzák az oktatási bizottságok munkáját. Számptalan egyeztetést és érdeklődést követően sikerült egy átfogó módosító csomagot előterjeszteni 2017 végén az addig eltelt közel másfél év tapasztalataiból merítve. Bátran állíthatom, hogy kizárólag olyan módosítások kerültek beépítésre, amelyek a hallgatói érdekeket szolgálják. A szabályzat innovatív, előremutató, a hallgatók igényeit, az oktatás és oktatásszervezés minőségét maradéktalanul szem előtt tartó rendelkezései megfelelő alapot teremtenek mind az Intézményfejlesztési Tervben foglaltaknak, mind a hallgatói érdekek érvényesülésének.

Az előttünk álló időszak kiemelt feladata a TVSZ be nem tartásából fakadó hallgatói érdeksérelmek visszaszorítása. Ésszerűtlen, hogy míg a hallgatók kötelességeik nem teljesítése esetén komoly terheket kell viselniük – aminek szükségessége megkérdőjelezhetetlen –, addig a szervezeti egységek mulasztása a legtöbb esetben semmiféle következményt nem von maga után. Sem a hallgatóknak, sem a Kari Hallgatói Képviselteknek nincsen hatékony eszköze a hatályos szabályok betartatására. Ezen problémakör feloldását hozhatja az Általános Tanulmányi Rendtartás szabályzat életbelépése, amely elsősorban a TVSZ

rendelkezéseinek végrehajtását fogja szabályozni. Ennek előkészítése során, ahogyan a TVSZ esetében is, az egyetem számíthat a hallgatói képviselők segítségére.

Az elmúlt év megvalósult projektjeinek túlnyomó része az Oktatói Munka Hallgatói Véleményezésének megreformálásához kapcsolódott. Az új szabályzattal, ügyrenddel, adatstruktúrával, és a kedvezményes tantárgyfelvételi lehetőséggel elértük, hogy mára reprezentatív kitöltési arány mellett, az igényeknek megfelelően feldolgozott adatokból az oktatás és oktatói munka minősége a lehetőségeket maximálisan kihasználva felmérhető. Fejlesztés alatt áll az új OHV portál, amely felhasználóbaráttá és vonzóbbá teszi az eredmények megtekintését mind a hallgatók, mind az oktatók számára.

Szükséges a jövőben egy, a hallgatói véleményeket is alapul vevő, a gyakorlatban is működő átfogó oktatási minőségbiztosítási rendszer kialakítása egyetemi szinten.

Külügy

Az EHK külügyi tevékenységének alappillére jelenleg a Hallgatói Külügyi Testület. Számtalan nívós rendezvény és program kerül lebonyolításra a koordinálásuknak köszönhetően. Belső működésükre rálátásunk a HKT menedzseren keresztül van, aki dedikáltan az EHK mindenkori külügyi referensével tartja a kapcsolatot. Ezen kétlépcsős rendszer létjogosultsága könnyen megkérdőjelezhető. Szükségesnek látom a közös együttműködés előnyeinek és problémáinak pontosabb feltérképezését a hatékonyság növelése érdekében.

Ugyan nem biztos, hogy szorosan jelen alcímhez tartozik, de fontos taglalni a külföldi hallgatóink helyzetét Egyetemünkön. A reguláris képzésben résztvevők, az évről évre sokszorosára növekedő Stipendium Hungaricum, illetve egyéb programokban nálunk tanuló hallgatók aránya számottevővé vált a magyar hallgatók száma mellett. A HÖK Alapszabály kötelezi a hallgatói képviselőköt, hogy a külföldi hallgatók érdekképviselőjét is ellássa. Természetesen az eddigiekben is törekedtünk a lehető legmegfelelőbb helyt állni ezen a területen, ugyanakkor ekkora hallgatói tömeg mellett már szervezeti szinten is reagálnunk kell a változásokra. Ennek rendszerét szükséges a közeljövőben a Rektori Kabinet Nemzetközi Igazgatóságával és a Kancellária illetékeseivel szorosan együttműködve megteremtünk.

Gazdaság

A HÖK az elmúlt egy év során fel tudott állítani egy gördülékenyen működő gazdasági berendezkedést. A Hallgatói Szolgáltatási Igazgatósággal történő szoros együttműködés következtében az EHK egyre több

projektjét tudja megvalósítani az általános, mindennapos működési kiadások fedezése mellett.

Ugyanakkor hallgató létszámok folyamatos csökkenése a bevételeinkre negatív kihatással van. Ez a folyamat könnyen elérheti azt a szintet, amikor a HÖK gazdálkodása már nem lesz fenntartható. Ennek érdekében szükséges a HÖK gazdálkodási rendszerének szabályzati szintű felülvizsgálata, amelynek első lépéseként egy új HÖK Alapszabály melléklet kialakítása a feladat. Az új szabályzat, amit a tervek szerint ősszel terjeszt a képviselő a Szenátus elé jóváhagyásra, rendezni fogja a régóta függőben lévő költségvetés tervezésének, és a gazdaság operatív irányításának kérdéseit is. Ezáltal kialakul egy, az érintett szervezetek számára egyértelmű, hivatkozható, nyomkövethető és a jelenlegi működésünket hűen tükröző rendszer. Ezzel azonban nem oldódnak fel a bevételeink csökkenéséből fakadó problémák. Ennek érdekében a teljes gazdasági rendszerünk felülvizsgálatát el kell végezni.

A Kari hallgatói Önkormányzatok támogatása az EHK egyik legfontosabb alapfeladata, mind a működés feltételeinek megteremtése, mind a fejlesztés lehetőségének biztosítása által. Nem szabad megfélemlenünk azonban arról, hogy ezzel együtt felelősek is vagyunk a karok és a teljes HÖK gazdálkodásáért, ez pedig megköveteli a hosszú távú fenntartható gazdálkodás biztosítását. A támogatások rendszerének átalakulása elengedhetetlen része ennek a folyamatnak. Az eddigieknél erősebb kézzel kell szervezeteinket az eredményes gazdálkodás irányába terelni, amelyhez a gazdasági referenci poszt bizonyos mértékű átalakítása is szükséges. Jelenleg az EHK gazdasági referense főként összekötő szerepet tölt be az igénylő szervezetek és az ezeket megvalósítók között, ezt kell kiegészíteni egy komoly, önálló döntési jogkörrel rendelkező gazdasági irányítói szerepkörrel, akinek munkáját a stratégiai döntésekkel összhangban, az elnökséggel szoros együttműködésben kell végeznie.

A normatív jellegű, illetve a költségvetési támogatások közé tartozó pénzeszközök közül jelenleg a leginkább rendezetlen a sport normatíva helyzete, amely jelenleg a Sport és Szabadidős Létesítmények Igazgatóság kezelésében van. A következő költségvetés elkészítésekor különös figyelmet kell szentelni az ezzel kapcsolatos egyeztetésekre, hiszen nem szabad engedni, hogy a számunkra folyósított pénzeszközök költségének felügyelete kikerüljön az irányításunk alól.

Kollégium

Több, mint két évvel ezelőtt az Egységes Kollégiumi Felvételi Rend hatályba lépésével, és a Kollégiumi Egységes Felvételi és Információs Rendszer elindításával hatalmas előrelépés történt. Az első jelentkezési időszakok természetesen rávilágítottak a rendszer hiányosságaira, és további igények is felmerültek. Az egyik legégetőbb az automatikus férőhely osztás hiánya, amelynek elindítása már régóta

várat magára. Ezen fejlesztés üzembe helyezését elsődlegesnek tekintem, a Kari Hallgatói Képviselők hosszútávú tehermentesítését eredményezve. Fontos továbbá, hogy a rendszert az ESZR-hez hasonlóan, összekapcsolva a Tanulmányi Rendszerrel (Neptun) automatikusan emelje át az ott már nyilvántartott adatokat.

Országos szintű probléma a hallgatói kollégiumi férőhelyek hiánya, amely nem kerüli el egyetemünket sem. A HÖK fontos feladata, hogy akár az intézményen kívülről, akár az egyetemi költségvetésben megfelelő források bevonását kezdeményezze a férőhely számok bővítésének érdekében. A Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájával szorosan együttműködve az EHK országos szinten is kiveszi a részét a férőhelyprobléma feloldásából, elsődlegesen jelenleg a budapesti Diákváros projekt kidolgozásában.

Egyetemi szinten elsődleges teendő a kollégiumi várólisták hosszának mérséklése. Ennek eszköze a dinamikusabb férőhely feltöltés és a karok közötti férőhelyek osztásának fölülvizsgálata.

Hallgatói szolgáltatások, háttér és partner szervezetek

Az Egyetemi Hallgatói Képviselőkkel szorosan együttműködő Műegyetemi Hallgatókért Alapítvány segítségével több év után ismételtén megvalósulhatott az alszervezetek, főként az öntevékeny körök működésének eszközökkel való támogatása. Ennek a kialakult rendszernek a csiszolása és fejlesztése, a források felosztásának elveinek kidolgozása, és az Alapítvány hosszútávú fenntarthatóságának biztosítása továbbra is elegendő feladatot ad az Alapítvány vezetése számára. Az Alapítvány alapító okiratával összhangban sikeresen végzi szervezeteink nyári táboroztatását és a hallgatók szakmai fejlődésének támogatását, azonban működésének biztosításához, valamint a nyújtott szolgáltatások körének növelése érdekében az EHK elnökségének és az Alapítvány Kuratóriumának közös munkájával szükséges a különböző pályázatokban rejlő lehetőségeket még jobban kihasználni..

A működési, fejlesztési, és szakmai lehetőségek biztosítása mellett nem mehetünk el szó nélkül a Műegyetemi Hallgatói Kft. tevékenysége mellett sem, amely rendezvényszervezői és klub üzemeltetési tevékenységével a hallgatói közélet fenntartásának elválaszthatatlan részét képezi. A cég vezetése és az EHK elnöksége közötti együttműködésnek köszönhetően a cég és a HÖK rendszer érdekei azonos irányba mutatnak. A meglévő jó kapcsolat ápolása mellett fontos, hogy folyamatosan részt vegyünk a cég stratégiai döntéseinek előkészítésében, annak érdekében, hogy a HÖK megfelelően érdekelt legyen a céggel való együttműködésben és a számára átadott feladatok és jogkörök magas szintű ellátásában.

Sport

A BME HÖK mindig kiemelten kezelte a műegyetemi hallgatók szabadidős és verseny szintű sportolásának támogatását. Ezen támogatások forrása alapvetően a sportnormatíva, amelynek kezelésében az elmúlt évben az EHK jelentős szerepet vállalt. A normatíva felhasználás teljes koordinációja fontos pillére annak, hogy a pályázataink a jelenleginél is magasabb színvonalon tudják támogatni az egyetemi polgárok sportolási lehetőségeit.

Az elmúlt félévekben sikerült a kollégiumi konditermek fejlesztésének első ütemét befejezni és felállítani az egyetemi szintű üzemeltetést a kari képvisletekkel és sportkörökkel szoros együttműködésben.

Fontosnak tartom kiemelni, hogy az Egyetemi Sport Nemzetközi Napja keretein belül 2017-ben másodszor adott otthont egyetemünk a Budapesti egyetemi sportnapnak, amely méltón tükrözi a BME sport iránti elköteleződését és az ezt kiszolgáló létesítmények színvonalát.

Összegzés

A hallgatói képviseletekben aktívan eltöltött több mint két és fél évem alatt mindig érdeklődéssel fordultam a megoldandó problémák és fejlesztések minden területe felé. Az eddig betöltött tisztségeim területén mindig a legjobb tudásom szerint tevékenykedtem hallgatótársaim és az egyetemi szervezetek érdekében.

Tanulmányi feladataim végzése mellett, pályázatom pozitív elbírálása esetén, minden energiámat a fentebb megfogalmazott céljaim megvalósítására fordítanám. Kérem a tisztelt Egyetemi Hallgatói Képviseletet, támogassanak ezen szándékomban!

R. Nagy Tibor Endre