

Pályázat

az Egyetemi Hallgatói Képviselet elnöki
pozíciójára

Pályázó: Szili Ákos

Önéletrajz

Személyes adatok

Név: Szili Ákos
Születési idő: 1996. szeptember 1.
Lakhely: 8493 Iszkáz, Nagy László u. 3.
Tartózkodási hely: 1111 Budapest, Irinyi J. u. 1-17.
Elérhetőség: e-mail: szili.akos@ehk.bme.hu



Tanulmányok

2016 - jelenleg is: **Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem
Gépészmérnöki Kar, gépészmérnöki szak (BSc),
nappali tagozat, géptervező specializáció**

2011 - 2016: **Türr István Gimnázium és Kollégium, Pápa**

Közösségi tevékenységek

2018 - jelenleg is: **BME Egyetemi Hallgatói Képviselőlet gazdasági referense**

2017 - 2018: **BME Gépészkar Hallgatói Képviselőlet gazdasági referense**

Nyelvtudás

Angol

- felsőfokú szóbeli nyelvvizsga
- felsőfokú írásbeli nyelvvizsga

Német

- középfokú szóbeli nyelvvizsga
- középfokú írásbeli nyelvvizsga

Számítástechnikai ismeretek

MS Office haladó szintű felhasználó ismeretek, ECDL vizsga

Szerkesztő-rajzoló szoftver használata (Solidworks, Catia, Autodesk AutoCAD)

Személyes tulajdonságok

- Precíz munkavégzés
- Megbízható, felelősségteljes személyiség
- Jó kommunikációs és szervezőképesség
- Terhelhetőség
- Csapatjátékos szemlélet
- Új készségek elsajátítása iránt mutatott elhivatottság
- Jó és eredményes tárgyalókészség

Egyéb

- B2 típusú jogosítvány

Eddigi tevékenységeim a hallgatói alrendszerben

2017 őszén, mondhatni friss egyetemistaként nyertem először támogatást, hogy bekerüljek a Gépészkar Hallgatói Képviselőbe. Nagy örömmel és büszkeséggel töltött el a mandátumszerzés, hiszen a Gépészmérnöki Karon a friss képviselőjelöltek megszavazása igencsak ritkaságnak számított.

Már ezt megelőzően is számos területen kipróbáltam magam a Hallgatói Képviselőben. Aktívan kivettem a részem a szociális pályázatok bírálásából, és mára elmondhatom, hogy hallgatók százainak tudtam segíteni pályázataik hiánytalan leadásában. Részt vettem a Kari BME, Szakmai és Sportösztöndíj pályázatok pontozásában és bírálásában is.

Legtöbb tevékenységem a gazdasági területhez kötődik. A GHK-ba való bekerülésem után nem sokkal megválasztottak a Gazdasági Bizottság vezetőjének, mely viszonylag új képviselőként meglehetősen nagy feladatnak ígérkezett. A Kancellária bevezetésével új gazdálkodási rendszer volt kialakulóban, mely érkezésemkor már-már nyugvópontra ért, azonban közel sem lehet azt mondani, ne lett volna kihívás ezen a területen. Megválasztásom után nem sokkal indult el az új felépítésű gazdálkodás, mely a tapasztaltabb képviselőknek is újdonságnak számított. Ezzel párhuzamosan szükség volt a GHK költségvetésének – az Egyetem többi szervezeti egységéhez hasonló - racionalizálására. Azt gondolom, hogy az egy éves tevékenységem alatt sikeresen vettem ezen akadályokat, és mára büszkén állíthatom, hogy munkámmal megfelelő pályára állítottuk a GHK gazdálkodását az új rendszerben.

Számos rendezvény megszervezéséből, gazdasági megvalósításából is kivettem a részem, melyeknek költségvetései szintén racionalizálásra kerültek, s egy olyan rendszer került kialakításra, mely beleilleszkedik az egyetemi struktúrába, jelenleg is működik, fejlődik, és helyessége számos alkalommal bebizonyosodott.

2018 tavaszán a GHK megválasztott egyik EHK delegáltjának, ahol néhány hónap eltelte után a gazdasági referensi pozíciót kaptam meg. Az elmúlt egy évben legfőbb tevékenységeim közé tartozott a KHK-k (Kari Hallgatói Képviselőtek) költségeinek koordinálása és ellenőrzése, gazdasági terveik megvalósításának segítése, tanácsadás az egyes gazdasági folyamatok lebonyolításában. Sikeres tárgyalásokat folytattam a sportnormatíva felhasználásával kapcsolatban, mely a kezdeti nehézségek után mára stabilizálódni látszik, ezzel újabb lehetőségeket nyitva meg a Kari Hallgatói Képviselőtek gazdálkodásában, valamint a BME hallgatóinak nyújtott szolgáltatásokban. Ezen egy év alatt azt gondolom, hogy a kari gazdasági referensek kapcsolatát sikerült szorosabbra fűzni az EHK-val, sikerült a közös munkát gördülékenyebbé, az együttműködést hatékonyabbá tenni.

Az EHK szervezete

Mindig is szerettem összefogni az embereket, egy-egy feladatnál koordinálni a csapatot. A közel 5 éves sportolói múltam (labdarúgás, kézilabda) alatt olyan tapasztalatokat szereztem, ami jelentősen meghatározza a személyiségemet. Kialakult bennem egy olyan törekvés, hogy egy csapaton belül minél jobb légkör kialakulását segítsem elő, minél hatékonyabb munkavégzésre összpontosítsak. Azt gondolom, jelenleg az EHK-ban szükség lenne egy ilyesfajta csapatszempléltre, s ezen tapasztalataimat az EHK elnökeként maximálisan tudnám kamatoztatni.

Szeretném, ha a képviseleten belül a tagok között nem csak munkakapcsolat, de egyfajta baráti kötelék is létrejönne. Talán nem is kell túlságosan taglalni ennek jelentőségét: egy baráti légkörben mindenki szívesebben dolgozik, szívesebben veszi ki a munkából a saját részét, sokkal motiváltabb, a rendszerért tenni akaró lesz. Akkor tudunk igazán jó teljesítményt nyújtani, ha motiváltan, boldogan látjuk el feladatainkat.

Szeretném, ha a szervezetben **mindenki közel egyenlően venné ki a részét a munkából**, melynek alapja a megfelelő munkaelosztás. A jelenlegi rendszerben – miszerint az EHK 16 delegáltból és egy elnökből áll – azt gondolom, a feladatokat fel lehet és fel kell egyenlően osztani a képviselők között, nem szabad hagyni, hogy egyesek posztokat halmozzanak, és állandó terhekké váljanak, míg mások nem igazán találják meg a helyüket.

A fentebb leírtak kialakításához vezető út úgy látom, a **kölcsönös bizalom**. Nagyon fontosnak tartom a képviselők, mint egyének megismerését, az egyének kompetenciáinak felmérését, véleményeik meghallgatását és komolyan vételét. Ezen kívül a szervezet megfelelő működéséhez elengedhetetlennek tartom azt, hogy a stratégiai iránymeghatározó kérdésekben a képviselők őszintén elmondhassák gondolataikat, majd egy konstruktív vitát követően a képviselet közös álláspontot alakítson ki és hajtsa végre.

Utánpótlás

Az összes kar hallgatói képviseletén belül megfigyelhető a nagyfokú fluktuáció káros hatása. Sajnos ez a probléma egyre inkább utoléri az EHK-t is. Ez önmagában még nem lenne baj, amennyiben megfelelő lenne a tudásátadás, valamint megfelelő tapasztalattal tudnának jönni képviselők a Kari Hallgatói Képviseletekből. Azonban a KHK-ban lévő gyors cserélődés ezt nagyban akadályozza, ennek köszönhetően pedig az EHK-ban is egyre nehezebb az, hogy a gyorsan cserélődő képviselők mellett a tudás a szervezetben maradjon, ami mindig is az előnyünk volt.

Ezen probléma megoldása lehet egy **mentorrendszer** kialakítása, melynek keretein belül a referensi posztokról leköszönő, de a szervezetben még maradó

képviselőknek dedikált feladatuk lenne a tudásátadás, a posztot újonnan betöltő referensek és felelősök segítése. Azt gondolom, ez nagyban segítené a beilleszkedést, a ritmus felvételét és a bent lévő tudásbázis megőrzését. Fontos továbbá az is, hogy **létrehozzunk egy tudástárat**, melyhez akkor is lehet nyúlni, ha az előbb említett tudásátadás nem megfelelő. Ezeken kívül elengedhetetlen a képviselők folyamatos képzése is.

Ezen felül jelentős – talán az imént említetttnél is jelentősebb – problémának látom azt, hogy jelenleg a Kari Hallgatói Képviselők és az EHK között feszültségek vannak, mely által a képviselők nem tudják kellőképpen közvetíteni a kari problémákat, ami az egész rendszer alapját adná. Azt gondolom, ezen mindenképp változtatni kell, **a Kari Hallgatói Képviselőkkel együttműködést és bizalmi állapotot kell kialakítani**, az EHK-t pedig vonzóvá kell tenni a kimagasló képviselők körében egy motiváló környezet megteremtésével, előrehaladási lehetőségekkel.

Kapcsolat a Kari Hallgatói Képviselőkkel

Ennek fontosságát már az utánpótlás témakörében érintettem. Szilárd véleményem az, hogy nem lehet megfelelő érdekképviselést végezni akkor, ha nincs partneri viszony a Kari Hallgatói Képviselőkkel, azaz a hallgatókkal legközvetlenebbül érintkező szervezetekkel. Úgy látom, hogy ezt a viszonyt eddig nem sikerült maradéktalanul kialakítani a KHK-k többségénél.

Elképzelésem szerint a problémára megoldást nyújthat az **elnöki értekezletek**, valamint azok rendszerességének visszahozatala. Fontosnak tartom azt, hogy az egyes kérdésekben az elnökök is nyilváníthassanak véleményt, hiszen ők azok, akik a karokon a közösségi élet vezetői, ők azok, akik a kari hallgatói érdekeket legjobban tudják képviselni.

Másrészről ezen értekezlet döntéshozatala révén egyfajta ellensúlyként tud fellépni a gyors fluktuációval szemben. Jellemzően a Kari Hallgatói Képviselők elnökei azon képviselők közül kerülnek ki, akik megfelelően hosszú időt töltöttek már a hallgatói alrendszerben, akik kellőképpen átlátják a rendszer működését, akik eligazodnak a szabályzatok kusza sokaságában.

A leírtakon kívül itt szeretném megjegyezni, hogy **minden képviselőnek első és legfontosabb feladata a hallgatói érdekképviselés**. Ezt az érdekképviselést közvetlenül elsősorban a Kari Hallgatói Képviselők végzik, melyhez az EHK-nak a megfelelő környezetet kell biztosítani. Ezen érdekképviselés megfelelő elvégzéséhez – tanulmányi szabályzatok betartatása, ösztöndíjak meghatározása, kollégiumi férőhelyek kiosztása, hallgatói rendezvények szervezése – álláspontom szerint felül kell vizsgálni a KHK-k támogatásának mértékét, **át kell gondolni a KHK-EHK erőforrásainak arányát** a feladatok és felelősségi körök tekintetében.

Szintén fontosnak tartom, hogy a KHK-k egymás közötti viszonya is felhőtlen legyen. Elengedhetetlen az egyenrangú kapcsolat a különböző karok

tudásának és tapasztalatainak megosztásához, mely nagyban hozzá tud járulni a megfelelő képviselőhöz. Ebben az EHK-nak feladatot kell vállalnia, **fórumokat kell teremtenie** ahhoz, hogy a kari képviselők találkozhassanak és az aktualitásokat, problémás ügyeket megvitathassák, a hasznos tudnivalókat megoszthassák egymással. Erre kiváló alkalom tud lenni egy-egy továbbképző hétvége, nyári továbbképzés, vagy külső szervezetek vezetőképzői.

Kapcsolat az egyetemi vezetéssel

Kimondottan fontosnak tartom a jó kapcsolat kiépítését az egyetem vezetésével – mind a rektori, mind a kancellári oldalon. Talán mondanom sem kell, mennyire meg tud határozni egy-egy időszakot ezen viszonyok alakulása.

Jelenleg véleményem szerint követendő és megtartandó kapcsolatot sikerült kiépíteni a rektori oldallal. Érezhető, hogy megfelelő az együttműködés, gördülékeny a munkavégzés, kölcsönös bizalommal fordul egymáshoz a két oldal.

Ilyen pozitív jelzőkkel azonban azt gondolom, hogy jelenleg nem tudom illetni az EHK és a kancellári oldal kapcsolatát. Ennek megnyilvánulása több ízben is tapasztalható volt az elmúlt időszakban. A jegyzetnormatíva felhasználásáról szóló kérdést hosszú vitákat, külső ügyvédi véleményeket, jogi állásfoglalásokat követően sikerült lezárni. A folyamatban lévő TVSZ (Tanulmányi és Vizsgaszabályzat) és TJSZ (Térítési és Juttatási Szabályzat) – mely egyetemünk két meghatározó szabályzata – módosítások véleményezésében a korábbiakhoz képest a HÖK rendszer sokkal kisebb súlyú résztvevőként szerepelt. Az EHK és HSZI (Hallgatói Szolgáltatási Igazgatóság) egyet nem értését szinte naponta tapasztaljuk.

Ez a helyzet nem fenntartható! Ahogy azt már említettem, követendőnek tartom a rektori oldallal kialakított jó kapcsolatot, viszont elengedhetetlennek érzem azt, hogy nagyobb bizalommal és kompromisszumkészséggel forduljunk a kancellári oldal irányába. Ahhoz, hogy az EHK megfelelő környezetet tudjon teremteni a KHK-k érdekképviseleti munkájához, nagyon fontos a **Kancelláriával való jó viszony kiépítése**, tekintve, hogy a HDÖK (Hallgatói és Doktorandusz Önkormányzat) költségvetését közösen alakítjuk ki, és hajtjuk végre, a HÖK (Hallgatói Önkormányzat) mindennapi gazdálkodása a Kancellária szervezeti egységével együttműködve történik.

Azt gondolom, hogy elnökké választásom esetén ezen jó viszony kiépítésére alkalmas lennék. Feltételezésemet arra alapozom, hogy jelenlegi posztomból adódóan meglehetősen sok kérdésben tudok sikeresen együttműködni a Hallgatói Szolgáltatási Igazgatósággal, és az EHK-sként tapasztalt bizalmatlanság ellenére sikerült kollegiális viszonyt kialakítanom az említett szervezeti egységgel, napi munkámat zavartalanul el tudom látni, vitás kérdésekben pedig készek vagyunk kölcsönös kompromisszumos döntéseket hozni.

Transzparencia

Ezen címszó alatt kettő dolgot értek: fontosnak tartom mind a kifelé irányuló átláthatóságot, mind pedig a szervezeten belüli transzparenciát.

Meglátásom szerint az előbbi jelenleg megfelelően működik. Hasznosnak tartom az EHK honlapján található Üvegsebet, mely tartalmazza azokat az alapvető információkat – HÖK költségvetés, működési pályázatok, normatívaosztás – melyekkel kapcsolatban a legtöbb kérdés felmerülhet a hallgatókban.

A szervezeten belüli átláthatóság azonban fejlesztésre szorul. Véleményem szerint némely döntéskor adott esetben sok a fel nem tett kérdés, nem tiszták a képviselő előtt a döntések mögött lévő "miértek", az előkészítések menete, a döntések következményei. Ez a helyzet fokozottan igaz a Kari Hallgatói Képviselőkre, akik előtt egységes álláspontot kellene mutatnunk. Ennek megoldását *Az EHK szervezete* pontban kifejtettem.

Az Egyetemi Hallgatói Képviselő megfelelő működésének biztosítása érdekében átgondolásra érdemesnek tartom egy felügyelő bizottság létrehozását. Ennek szükségességét bizonyítja az is, hogy az ország legtöbb felsőoktatási intézményében működik egy, a **HÖK működését ellenőrző felügyelő bizottság**. A bizottság feladata lenne (a teljesség igénye nélkül) az EHK működésének és gazdálkodásának felügyelete, a HÖK Alapszabályában foglaltak szerinti működés ellenőrzése, valamint a különböző egyetemi szabályzatoknak való megfelelés biztosítása.

Terveim között szerepel az Egyetemi Hallgatói Képviselő ösztöndíj pályázat felülvizsgálata, a szükségesnek érzett változtatások bevezetése. Úgy látom, a jelenlegi rendszerben fejlesztésre szorul a képviselők ösztöndíjainak megállapítása, az azon belüli aránytalanságok kiküszöbölése. Szeretnék egy olyan rendszert kialakítani, amiben mindenki az elvégzett munka arányában kap jutalmazást, ahol mindenki elégedett és egyet tud érteni nem csak a saját, hanem más képviselők ösztöndíjával is. Ennek egy feloldása lehet az, hogy a képviselők jutalmazását az EHK elnöksége végzi, az elnökség jutalmazása pedig a felügyelő bizottság segítségével történik.

Területek

Pályázatom legfőbb része után látható, hogy megfogalmazott terveimet és céljaimat nem a „megszokott” formában strukturáltam. Ennek az az oka, hogy nagyobb szükség van a szervezet fejlesztésére, átgondolására. A feladataink elvégzéséhez stabil alapra, jó munka- és felelősségmegosztásra van szükség. Erre építve lehet a tevékenységi területeinken is fejleszteni, a célkitűzéseimet az alábbiakban ismertetem.

Oktatás

Jelenleg egy komoly TVSZ módosítás van folyamatban. Véleményem szerint az elkövetkező időszak legfontosabb feladata az ebben eszközölt módosítások lekövetése lesz. Kiemelt feladatunk lesz a változások megfelelő kommunikálása a hallgatók felé, valamint a gördülékeny átállás biztosítása.

Ezen a területen régóta megoldásra váró probléma a TVSZ be nem tartásából származó hallgatói jogok sérülése. Jelenleg nincs megfelelő eszköze a hallgatói képviselőknek arra, hogy a tanszékekkel, valamint az oktatókkal betartassák a TVSZ-ben foglalt szabályokat, ellentétben azzal, hogy az oktatóknak most is rendelkezésre állnak ilyen lehetőségek a hallgatókkal szemben. Ennek feloldása lehet a már régóta napirenden lévő Általános Tanulmányi Rendtartás életbe lépése.

Szintén régóta fennálló probléma a hallgatói véleményeket is magába foglaló, egyetemi szintű minőségbiztosítási rendszer hiánya. Ebben a pontban szeretném közös munkára invitálni a Kari Hallgatói Képviselőket és a kari vezetőket, hogy egy Műegyetemhez méltó rendszert alakítsunk ki közösen.

Kollégium

Fontosnak tartom a KEFIR (Kollégiumi Egységes Felvételi és Információs Rendszer) folyamatos fejlesztését, mely magában foglalja a Neptun rendszerben meglévő tanulmányi átlagok automatizált ellenőrzését, a fennálló szabályok alapján történő automatikus férőhelyosztást, valamint a várólisták dinamikusabb feltöltését. Ezek a fejlesztések alapjaiban segítenék a Kari Hallgatói Képviselőket és a Kollégiumok Igazgatóság munkáját is, valamint megoldást nyújthatnak a kollégiumi férőhelyek feltöltetlenségére.

Szociális és teljesítmény alapú ösztöndíjak

Jelenleg a Térítési és Juttatási Szabályzat újrainírása zajlik, mely jelentősen változtathatja az ösztöndíjak osztási elveit. Az elkövetkező időszak egyik legfontosabb feladata – akárcsak a TVSZ esetében – a változások lekövetése, a minél gördülékenyebb átállás.

Régóta megoldásra váró probléma egy egységes pályázati felület kialakítása, a papír alapú pályázatok visszaszorítása. Nagy előrelépést jelent a hamarosan végére érő ESZR (Egységes Szociális Rendszer) megújítása, azonban úgy gondolom, még nagyon sok munka vár ránk ezen a területen.

Kiemelten fontosnak tartom továbbá ösztöndíjaink kapcsán a hallgatói bürokrácia csökkentését, a pályázási folyamatok egyszerűsítését és azoknak megfelelő hirdetését. Meglátásom szerint az utóbbi időszakban érzékelhető visszaesés – a hallgatói létszám csökkenése mellett – részben a nem megfelelő PR tevékenységnek volt köszönhető.

Gazdaság

Gazdasági területen is akad tennivaló bőven. Felül kell vizsgálni a Kari Hallgatói Képviseltek támogatásának rendszerét, megszilárdítani a sportnormatíva felhasználásának metódusát. Fontosnak tartom egy monitoring rendszer kialakítását, ahol mind az EHK, mind a KHK-k gazdálkodását napi szinten figyelemmel tudjuk kísérni. A hallgatók érdekében megegyezésre kell jutnunk a jegyzetnormatíva felhasználásával kapcsolatban. Meg kell oldani az egyetemen keresztül történő kis értékű eszközbeszerzés helyzetét. Az itt felsorolt feladatok szinte kivétel nélkül követelik a Kancelláriával történő partneri viszony kialakítását.

Hallgatói közösségi élet

Fontosnak tartom a hallgatói sportéletet elősegítő szervezetekkel történő együttműködést és ezáltal az aktív sportéletet élő hallgatók támogatását. Ezen felül a Műegyetemen, mint a műszaki felsőoktatásban vezető szerepet betöltő intézményen elengedhetetlennek tartom egy inkubációs infrastruktúra létrehozását, ahol olyan versenycsapatok fejlődhetnek, amelyek tovább öregbítik Egyetemünk hírnevét. Szükségesnek tartom a szakkollégiumok és öntevékeny körök működésének elősegítését, valamint kapcsolataink szorosabbá fűzését mindennapi tevékenységeink során.

Összegzés

A sportéletben, valamint a hallgatói alrendszerben eltöltött éveim alatt úgy gondolom, megfelelő tudást és tapasztalatot szereztem az elnöki tisztség betöltésére. Elnökké választásom esetén a fentebb megfogalmazott célok maradéktalan véghezvitelén fogok dolgozni annak érdekében, hogy a hosszú idők során kiharcolt hallgatói jogok ne csorbuljanak, az EHK elmúlt években szerzett elismerése megmaradjon, az egyetemi vezetés, a Kari Hallgatói Képviseltek, valamint a hallgatók is bizalommal tudjanak fordulni hozzánk. Számítani fogok az EHK segítségére, hogy a fent leírtakon felül további célokat fogalmazzunk meg és hajtsunk végre annak érdekében, hogy egyetemi polgárokként a lehető legjobb egyetemen tölthessük mindennapjainkat.

Bízom benne, hogy megfogalmazott céljaim elnyerik a Képviselő és hallgató társaim támogatását.

Budapest, 2019. június 14.

Szili Ákos